

for valg i Danmark i de situationer, hvor bestemmelserne i kapitel 4 finder anvendelse.

De begrænsninger, forordningens artikel 59, stk. 4, fastsætter, indebærer blandt andet, at medarbejderne eller deres repræsentanter højst må have kontrol over 15 pct. af stemmerne og at adgangen til deltagelse i generalforsamling eller eventuelt sektions- eller sektormøder bortfalder, hvis SCE-selskabets vedtægtsmæssige hjemsted flyttes til en medlemsstat, der ikke tillader en sådan form for medarbejderindflydelse.

#### *Til kapitel 7*

Da medlemmerne i repræsentationsorganet, herunder et eventuelt forretningsudvalg, eller det særlige forhandlingsorgan samt de sagkyndige, som medlemmerne måtte rådføre sig med, kan komme i besiddelse af oplysninger, der har væsentlig betydning for SCE-selskabets interesser, foreslås det, at der indføres regler om tavshedspligt og regler om, i hvilket omfang SCE-selskabets tilsyns- eller administrationsorgan kan tilbageholde visse oplysninger. Endvidere foreslås en bestemmelse om beskyttelse af medarbejderrepræsentanter samt en bestemmelse om omgæelse indført.

#### *Til § 45*

Bestemmelsen gennemfører artikel 10. Det foreslås, at medarbejdernes repræsentanter samt sagkyndige, der bistår dem, kan pålægges tavshedspligt om bestemte forhold, der af hensyn til SCE-selskabet, datterselskaber og driftsenheder eller deltagende juridiske personer og berørte datterselskaber og driftsenheder bør være fortrolige. SCE-selskabets tilsyns- eller administrationsorgan eller det kompetente organ i deltagende juridiske personer, berørte datterselskaber og driftsenheder kan ikke pålægge medarbejdernes repræsentanter generel tavshedspligt, men skal klart angive hvilke oplysninger, der ikke må videregives.

Bestemmelsen indeholder ikke nærmere regler for hvilke typer af oplysninger, der vil kunne være tale om. Kerneområdet vil være oplysninger om forretnings- og driftshemmeligheder, men også andre oplysninger vil kunne være beskyttelsesværdige af hensyn til SCE-selskabets, datterselskabers og driftsenheders eller deltagende juridiske personers og berørte datterselskabers og driftsenheders interesser.

I stk. 2 behandles adgangen til helt at undlade at videregive visse oplysninger til det særlige forhandlingsorgan, repræsentationsorganet og forretningsudvalget.

Hvis ledelsen af SCE-selskabet eller en deltagende juridisk person skal undlade at videregive oplysning-

er, som i øvrigt ville være relevante for udvalget eller organet, kræves det ikke alene, at det er nødvendigt at tilbageholde oplysningerne af hensyn til SCE-selskabets, datterselskabers og driftsenheders eller deltagende juridiske personers og berørte datterselskabers og driftsenheders interesser, men også at de pågældende oplysninger vil skade eller genere dette selskab eller denne driftsenhed eller juridiske person.

Tavshedspligt, der er pålagt medarbejdernes repræsentanter, eller ledelsens undladelse af at videregive oplysninger kan indbringes for domstolene af medarbejdernes repræsentanter.

#### *Til § 46*

Det foreslås, at tavshedspligten og muligheden for at undlade at videregive oplysninger også gælder, når der er indgået aftale om medarbejderindflydelse i SCE-selskabet.

#### *Til § 47*

Direktivet henviser i artikel 12 til den beskyttelse, som medarbejderrepræsentanter normalt nyder efter national lovgivning og praksis. Det foreslås, at medarbejderrepræsentanter, herunder medlemmerne af de forskellige organer, nyder den samme beskyttelse, som i øvrigt gælder for tillids- og sikkerhedsrepræsentanter.

#### *Til § 48*

Bestemmelsen gennemfører artikel 13. Det foreslås, at hvis det kan konstateres, at stiftelsen af SCE-selskabet er foregået på en måde, hvor medarbejderne ikke har fået adgang til medarbejderindflydelse i et omfang, som de burde have haft, skal der finde en ny forhandling om medarbejderindflydelse sted. Denne forhandling følger principperne i lovforslagets kapitel 2. Hvis det kan godtgøres af SCE-selskabet, at forringelsen af medarbejdernes adgang til indflydelse alene skyldes forhold, der ikke kunne tages i betragtning forud for SCE-selskabets stiftelse, og at der i øvrigt ikke har været intentioner om at begrænse medarbejderindflydelsen uretmæssigt i forbindelse med stiftelsen, er SCE-selskabets tilsyns- og administrationsorgan ikke forpligtet til at indlede nye forhandlinger om medarbejderindflydelse.

Som eksempel på, at hensigten med stiftelsen af SCE-selskabet fortrinsvis har været at begrænse medarbejdernes indflydelse som anført i stk. 3, kan stiftelse af et SCE-selskab ved fusion, hvor SCE-selskabet får hjemsted i et land, der har udnyttet adgangen i direktivets artikel 7, stk. 3, til ikke at lade referencebestemmelsernes del 3 finde anvendelse, nævnes. Hvis