

ling, elektronisk post eller tilsvarende. Bekendtgørelsen for medarbejderne kan ligeledes ske fx ved offentliggørelse på selskabets intranet.

Den foreslåede bestemmelse i sidste del af § 40 svarer til § 26 i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation.

Det foreslås i § 50, stk. 1, at valgudvalgets overtrædelse af pligterne efter § 40, 1. pkt., til at sørge for afholdelse af valg og optælling af stemmerne samt efter § 40, 2. pkt., til at meddele valgresultat og nærmere oplysninger om de valgte til SCE-selskabets kompetente organ og de valgte og bekendtgøre samme oplysninger for medarbejderne kan sanktioneres med straf i form af bøder.

Overtrædelse af bestemmelsen i § 26 i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation, som svarer til den foreslåede § 40, 2. pkt., kan straffes på samme måde. Den foreslåede bestemmelse i § 40, 1. pkt., har ikke en direkte parallel i bekendtgørelse om selskabsrepræsentation, men vurderes at være af grundlæggende betydning for medarbejdernes adgang til at udnytte muligheden for repræsentation i SCE-selskabet, hvorfor overtrædelse af pligten til at sørge for afholdelse af valg og optælling af stemmerne ligeledes bør kunne straffes.

Til § 41

Bestemmelsen gennemfører elementer af referencebestedbestemmelsernes del 3, b). Det foreslås, at medarbejdernes repræsentanter i SCE-selskabets tilsyns- eller administrationsorgan tillægges rettigheder og pligter på lige fod med andre medlemmer af organet.

Til kapitel 5

Bestemmelserne i dette kapitel anvendes i de situationer, hvor SCE-selskabet er stiftet af fysiske personer eller af fysiske personer og en enkelt anden form for juridisk person, der tilsammen beskæftiger færre end 50 medarbejdere eller 50 medarbejdere eller mere i kun én medlemsstat.

Til § 42

Bestemmelsen gennemfører artikel 8, stk. 2. Bestemmelserne i kapitel 2, 3 og 4 finder ikke anvendelse for SCE-selskaber, der dels er stiftet af fysiske personer eller fysiske personer og en enkelt anden form for juridisk person, dels tilsammen beskæftiger færre end 50 medarbejdere eller 50 medarbejdere eller mere i kun én medlemsstat. Det foreslås, at medarbejderindflydelsen bliver reguleret af de bestemmelser, som allerede gælder i det land, hvor SCE-selskabet har vedtægtsmæssigt hjemsted. For datterselskaber og

driftsenheder reguleres medarbejderindflydelsen af de regler, der er gældende i de lande, hvor datterselskabet eller driftsenheden er beliggende.

Flyttes det vedtægtsmæssige hjemsted for et SCE-selskab, der er nævnt i stk. 1, og hvor der er medbestemmelse, til en anden medlemsstat, har medarbejderne som minimum den samme ret til medbestemmelse, som de havde forud for flytningen af SCE-selskabets vedtægtsmæssige hjemsted.

Til § 43

Bestemmelsen gennemfører artikel 8, stk. 3. Det foreslås, at bestemmelserne i kapitel 2, 3 og 4 kan anvendes i to situationer, hvor et SCE-selskab som nævnt i § 41 er registreret. Den ene situation er, hvis mindst en tredjedel af det samlede antal medarbejdere i SCE-selskabet, datterselskaber og driftsenheder anmoder herom. Den anden situation er, hvis det samlede antal medarbejdere når op på 50 eller mere i mindst to lande. De nævnte kapitler finder tilsvarende anvendelse tilpasset den situation, hvor der er etableret et SCE-selskab.

Til kapitel 6

Bestemmelsen i dette kapitel handler om medarbejderes muligheder for at deltage i generalforsamlingen og i sektions- og sektormøder.

Til § 44

Bestemmelsen gennemfører artikel 9. Det foreslås, at medarbejdere eller deres repræsentanter med de begrænsninger, der fremgår af artikel 59, stk. 4, i forordningen, under visse betingelser kan deltage i SCE-selskabets generalforsamling eller i eventuelle sektions- eller sektormøder med stemmeret. Det gælder for det første, hvis det er fastsat i en aftale om medarbejderindflydelse, jf. § 17, stk. 2, og i så fald bør de nærmere betingelser omkring deltagelsen, herunder hvordan deltagerne vælges, fremgå af aftalen. For det andet gælder det, hvis et andelsselskab, hvor der er en sådan ordning, omdannes til et SCE-selskab. For det tredje gælder det, hvis der ikke indgås en aftale som beskrevet i § 17, hvis referencebestedbestemmelserne i kapitel 4 i øvrigt finder anvendelse, og hvis det deltagende andelsselskab, hvor en sådan ordning fandt anvendelse, havde den største grad af medbestemmelse blandt alle de deltagende selskaber.

Hvordan de medarbejdere eller medarbejderrepræsentanter, der har adgang til at deltage i generalforsamlingen eller i eventuelt sektions- eller sektormøder, vælges, vil enten fremgå af den i § 17 beskrevne aftale eller være reguleret i § 36, der fastsætter regler