

sammensætningen af repræsentationsorganet, er, at medarbejderrepræsentanterne ikke kan være sikre på at modtage information og blive hørt i overensstemmelse med lovens bestemmelser. I det omfang SCE-selskabet er bekendt med sammensætningen, skal information og høring ske i overensstemmelse hermed.

#### *Til § 23*

Bestemmelsen gennemfører referencebestemmelsernes del 1, b). I bestemmelsen foreslås det sikret, at medarbejderrepræsentationsorganet afspejler den aktuelle medarbejdersammensætning.

#### *Til § 24*

Bestemmelsen gennemfører referencebestemmelsernes del 1, g). I bestemmelsen foreslås, at det sikres, at der faktisk foretages en overvejelse om hensigtsmæssigheden i at søge en aftale forhandlet på plads, ved at fastsætte en frist på 4 år. Hvis der indledes forhandlinger om en aftale om medarbejderindflydelse, finder de samme principper, som gjaldt for det særlige forhandlingsorgans forhandlinger og indholdet af den aftale, der eventuelt indgås, anvendelse.

#### *Til § 25*

Lovforslaget følger direktivets referencebestemmelser del 2, b) og d) mht. at give repræsentationsorganet ret til at holde møde med SCE-selskabets kompetente organ. Der er tale om to typer af møder, de almindelige møder i § 25, der afholdes en gang om året og ad hoc møderne i § 26, som der er mulighed for at afholde i specielle tilfælde.

Det foreslås, at SCE-selskabets kompetente organ mindst en gang årligt skal holde møde med repræsentationsorganet om situationen i og perspektiverne for SCE-selskabet. For at sikre repræsentationsorganet optimale forberedelsesmuligheder skal alle de angivne, relevante dokumenter udleveres af SCE-selskabets kompetente organ forud for mødet. Dokumenterne udgør grundlaget for mødet, og det er således vigtigt, at repræsentationsorganet får lejlighed til at forberede sig til mødet. Dette indebærer blandt andet, at SCE-selskabets kompetente organ må sørge for, at dokumenterne udsendes i rimelig tid før mødet. Efter omstændighederne vil der af hensyn til interesser i SCE-selskabet, datterselskaber og driftsenheder også i forbindelse med afholdelse af det årlige møde kunne pålægges medarbejderrepræsentanterne i repræsentationsorganet tavshedspligt i overensstemmelse med lovforslagets § 45 med hensyn til de dokumenter, der udleveres af SCE-selskabets kompetente organ.

SCE-selskabet kan straffes med bøde, hvis ikke pligten til at holde møde med repræsentationsorganet mindst en gang årligt efterleves, jf. § 50.

Det foreslås, at der på mødet i særdeleshed skal drøftes forhold, der umiddelbart har betydning for medarbejdernes ansættelsessituation. Som noget nyt i forhold til lov om europæiske samarbejdsudvalg og lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber er initiativer med hensyn til virksomheders sociale ansvar konkret nævnt som et emne, der eventuelt skal tages op på mødet. Sådanne initiativer, der vil kunne indvirke på arbejdstilrettelæggelsen eller medarbejdernes generelle arbejdsmæssige situation, skal også være genstand for drøftelse, og i den forbindelse vil det være nærliggende at lægge vægt på, om initiativet forudsætter medarbejdernes medvirken eller indførelse af særlige foranstaltninger på arbejdspladsen. En afgrænsning af, hvornår sådanne initiativer må betragtes som konkret og direkte relevante for medarbejdernes ansættelsessituation, vil blandt andet kunne tage udgangspunkt i gældende praksis i henhold til samarbejdsaftaler mellem arbejdsmarkedets parter.

#### *Til § 26*

Bestemmelsen gennemfører referencebestemmelsernes del 2, c). Det foreslås, at SCE-selskabets kompetente organ skal orientere repræsentationsorganet om særlige omstændigheder, som påvirker medarbejdernes interesser. SCE-selskabets kompetente organ er kun forpligtet til at holde møde, når sådanne omstændigheder foreligger, hvis forretningsudvalget eller repræsentationsorganet anmoder herom.

Begivenheder, der påvirker medarbejdernes interesser, men som er normalt forekommende og et almindeligt led i SCE-selskabers virksomhed og drift, vil ikke kunne henføres til sådanne usædvanlige begivenheder, der kan begrunde særskilt information af repræsentationsorganet.

Mødet efter denne bestemmelse kan holdes med repræsentanter på hvilket som helst ledelsesniveau indenfor SCE-selskabet, blot disse har beslutningskompetence.

Hvis SCE-selskabets kompetente organ vælger ikke at handle i overensstemmelse med det af repræsentationsorganet tilkendegivne, har repræsentationsorganet, eller eventuelt forretningsudvalget, krav på afholdelse af et møde mere i et forsøg på at opnå enighed. Afholdelsen af møder ændrer dog ikke på SCE-selskabets kompetente organs beføjelser.

Medarbejderrepræsentanter, der repræsenterer direkte berørte medarbejdere i repræsentationsorganet, har ret til at deltage sammen med forretningsudvalget