

udsættes, at valget til det særlige forhandlingsorgan annonceres i så god tid, at disse grupper får mulighed for at varetage deres interesser gennem en anmodning om repræsentation.

Bestemmelsen dækker alle valg til det særlige forhandlingsorgan i Danmark, uanset om SCE-selskabet skal have vedtægtsmæssigt hjemsted i eller udenfor Danmark.

Til § 10

Bestemmelsen gennemfører artikel 3, stk. 3, 2. Det foreslås, at når det særlige forhandlingsorgan er nedsat, skal de deltagende juridiske personers kompetente organer sørge for, at medarbejdernes repræsentanter i det særlige forhandlingsorgan modtager oplysning om, hvorledes stiftelsen af SCE-selskabet tænkes gennemført. Herved øges muligheden for, at en aftale om medarbejderindflydelse i SCE-selskabet kan indgås.

Til § 11

Bestemmelsen gennemfører artikel 3, stk. 3, 1. Formålet med at nedsætte et særligt forhandlingsorgan er, at repræsentanter for medarbejderne gennem forhandling med de deltagende juridiske personer fastlægger, hvordan medarbejderindflydelsen mest hensigtsmæssigt kan udøves i SCE-selskabet. Der er dog ikke nogen egentlig forhandlingspligt for det særlige forhandlingsorgan, jf. lovforslagets § 16, men hvis der forhandles og der indgås en aftale, foreslås, at denne skal være skriftlig.

Til § 12

Bestemmelsen gennemfører artikel 5. Det foreslås, at forhandlingerne om en aftale om medarbejderindflydelse i SCE-selskabet som udgangspunkt skal være afsluttet indenfor et halvt år efter nedsættelsen af det særlige forhandlingsorgan. Hvis de deltagende juridiske personer og medarbejderne i det særlige forhandlingsorgan er enige herom, kan forhandlingerne fortsætte i op til et halvt år mere. Årsagen til, at parterne ikke kan aftale en forlængelse af forhandlingsperioden herudover, er blandt andet, at der efter et år kan være så store ændringer i de deltagende juridiske personer og berørte datterselskaber og driftsenheder, at der bør nedsættes et nyt og mere repræsentativt særligt forhandlingsorgan.

Til § 13

Bestemmelsen i stk. 1 svarer til artikel 3, stk. 5, og bestemmelsen i stk. 2 svarer til artikel 3, stk. 7.

Det særlige forhandlingsorgan har mulighed for at få sagkyndig bistand og det er forhandlingsorganets

eget valg, hvem det vil lade sig bistå af, hvilket eksempelvis kan være en person fra en af de europæiske faglige organisationer, som kan have indsigt i forhold, der rækker ud over det nationale niveau. Efter anmodning fra det særlige forhandlingsorgan vil sagkyndige kunne være til stede under forhandlingerne i eksempelvis en koordinerende eller rådgivende funktion. Der er ikke sat en begrænsning på, hvor mange sagkyndige forhandlingsorganet kan lade sig bistå af, men i stk. 2 foreslås det, at de deltagende juridiske personer kun er forpligtet til at dække udgiften til én sagkyndig.

Til § 14

Bestemmelsen gennemfører elementer af artikel 3, stk. 4. Bortset fra de beslutninger, der i henhold til §§ 15 og 16 skal træffes med kvalificeret flertal, foreslås det, at et simpelt flertal, fx seks ud af ti, af medlemmerne af forhandlingsorganet er tilstrækkeligt til, at der kan træffes beslutning, forudsat at dette flertal i det særlige forhandlingsorgan samtidig repræsenterer et flertal af medarbejderne i deltagende juridiske personer, berørte datterselskaber og driftsenheder.

Når det kræves, at flertallet i det særlige forhandlingsorgan tillige skal repræsentere et flertal af det samlede antal medarbejdere, kan der ikke træffes beslutninger, som medarbejderrepræsentanter, der repræsenterer flertallet blandt samtlige medarbejdere, er imod. Det har fx betydning i forbindelse med stiftelse af et SCE-selskab ved fusion som anført i § 7, hvor et flertal, der tilvejebringes gennem medarbejderrepræsentanter, som har sæde i det særlige forhandlingsorgan gennem tildeling af yderligere pladser, ellers ville kunne træffe en beslutning imod flertallet af medarbejdernes ønske.

Til § 15

Bestemmelsen gennemfører elementer af artikel 3, stk. 4 og artikel 7, stk. 2. Det foreslås, at hvis medarbejdernes adgang til medbestemmelse i SCE-selskabet skal mindskes ved en aftale mellem det særlige forhandlingsorgan og de kompetente organer i de deltagende juridiske personer, kræves der et kvalificeret flertal herfor i det særlige forhandlingsorgan. Dette gælder, når SCE-selskabet stiftes ved fusion eller på anden måde, jf. § 15, stk. 2, nr. 2, og henholdsvis 25 og 50 pct. af samtlige medarbejdere er omfattet af en gældende medbestemmelsesordning. Det kvalificerede flertal skal være på mindst 2/3 af medlemmerne af det særlige forhandlingsorgan, og disse skal ydermere repræsentere mindst 2/3 af medarbejderne, som skal være fra mindst to lande.