

Når der i bestemmelsen og i andre af lovforslagets bestemmelser henvises til en stat, hvor direktivet er gældende, er der i praksis tale om et EU- eller EØS-land. Det er imidlertid hensigtsmæssigt for alle tilfældes skyld at anvende den bredest mulige formulering, således at stater, der i fremtiden måtte blive omfattet af direktivet, også vil være omfattet af lovforslaget.

Til § 7

Bestemmelsen gennemfører artikel 3, stk. 2, litra a) ii. Det foreslås, at sker stiftelsen af et SCE-selskab ved fusion, sikres det gennem tildeling af yderligere pladser udover de ordinære, der er fordelt efter principperne i § 6, at medarbejderne i hvert af de andelsselskaber, der indgår i fusionen, repræsenteres. Det antal yderligere pladser, der kan tildeles, er dog maksimalt 20 pct. af de ordinære pladser. Hvis antallet af andelsselskaber, der indgår i fusionen, er større end antallet af yderligere pladser, tildeles de yderligere pladser til medarbejderne i de andelsselskaber med det største antal medarbejdere i nedadstigende rækkefølge. Hvis medarbejderne i et selskab i forvejen er repræsenteret i det særlige forhandlingsorgan via en ordinær plads, kan de ikke tillige få tildelt en yderligere plads.

Hvis det i eksemplet, der er beskrevet ovenfor i bemærkningerne til § 6, antages, at der i 4 af de 9 stater, hvor 11 pct. af det samlede antal medarbejdere er ansat, er tre deltagende andelsselskaber, og at stiftelsen af SCE-selskabet således sker ved fusion mellem 18 andelsselskaber, er der tre yderligere pladser i det særlige forhandlingsorgan til fordeling. Disse tre pladser tildeles medarbejderne de tre andelsselskaber, der har det største antal medarbejdere, og som ikke i forvejen er repræsenteret i det særlige forhandlingsorgan gennem tildeling af en ordinær plads. Det særlige forhandlingsorgan får så i alt 22 medlemmer, og tre staters medarbejdere får 3 medlemmer i organet, mens medarbejderne i den fjerde stat, hvor der er tre deltagende andelsselskaber, på grund af reglen om, at antallet af yderligere pladser maksimalt kan være 20 pct. af de ordinære pladser, må nøjes med at være repræsenteret af to medlemmer i det særlige forhandlingsorgan.

Til § 8

Det foreslås i bestemmelsen, at det er antallet af medarbejdere i hver enkelt juridisk person på det tidspunkt, hvor der informeres i henhold til § 3, der bruges ved opgørelsen af antallet af ansatte. Om der er tale om deltidsansatte, tidsbegrænset ansættelse eller lignende er uden betydning for opgørelsen, der udgør grundlaget for fordelingen af pladser i det særlige for-

handlingsorgan mellem staterne og mellem de enkelte juridiske personer.

Bestemmelsen kan ikke henføres til en bestemt artikel i direktivet, men har til formål at skabe klarhed over grundlaget for fordelingen af pladser i det særlige forhandlingsorgan.

Til § 9

Den måde, medlemmerne af det særlige forhandlingsorgan vælges på i Danmark, foreslås fastsat i overensstemmelse med principperne i lov om europæiske samarbejdsudvalg og lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber. Direktivet overlader det i artikel 3, stk. 2, b) til medlemsstaterne at fastsætte, hvordan valg til det særlige forhandlingsorgan i medlemsstaten gennemføres. I Danmark er der tradition for, at samarbejdsudvalget er det naturlige forum for information og høring af medarbejderne, og det er nærliggende at gøre brug af eksisterende repræsentative strukturer i forbindelse med valg til det særlige forhandlingsorgan.

I andre situationer, hvor samarbejdsudvalg ikke er oprettet, men hvor der er tillidsrepræsentanter for de enkelte grupper af ansatte, vil det være naturligt, at valget foretages af tillidsrepræsentanterne. Hvis der heller ikke findes tillidsrepræsentanter i den deltagende juridiske person, det berørte datterselskab eller den berørte driftsenhed, vælges medlemmerne blandt samtlige lønmodtagere. Der er også mulighed for, at ledelsen på den ene side og de ordinære medlemmer af samarbejdsudvalget eller tillidsrepræsentanterne på den anden side kan aftale at holde urafstemning.

Det skal i henhold til direktivet tilstræbes, at valg af medlemmer til det særlige forhandlingsorgan fremmer en ligelig kønsfordeling i organet, og det fremgår blandt andet af, at der som led i den demokratiske proces, et sådant valg er udtryk for, om muligt skal opstilles kandidater af begge køn i forbindelse med valg af medlemmer til det særlige forhandlingsorgan. Alle medarbejdere, herunder tillidsrepræsentanter og medlemmer af samarbejdsudvalg, er valgbare i forbindelse med valg til det særlige forhandlingsorgan.

Hvis der er grupper, der ikke omfattes af eksisterende samarbejdsaftaler, eller hvis der er grupper uden tillidsrepræsentation, skal samarbejdsudvalget eller gruppen af tillidsrepræsentanter på samme måde som i lov om europæiske samarbejdsudvalg og lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber suppleres med repræsentanter for disse grupper. Med grupper forstås særlige faggrupper eller grupper med særlig uddannelse. Det er en betingelse for at opnå repræsentation, at disse grupper inden valget anmoder herom. Det for-