

slutninger, og hvad en aftale om medarbejderindflydelse skal indeholde.

Til § 3

Bestemmelsen gennemfører artikel 3, stk. 1. Det foreslås, at de juridiske personer, der planlægger at stifte et SCE-selskab, så hurtigt som muligt efter offentliggørelsen af planen skal informere alle de berørte medarbejdere om planerne med henblik på, at der indledes forhandlinger med medarbejderrepræsentanter om medarbejderindflydelse i SCE-selskabet. Oplysning om de deltagende juridiske personer, berørte datterselskaber og driftsenheder samt antallet af medarbejdere i de forskellige medlemsstater er nødvendige for efterfølgende at kunne sammensætte et særligt forhandlingsorgan efter reglerne i §§ 6-8. Oplysninger om antallet af medarbejdere i de enkelte juridiske personer har betydning for at kunne fastlægge, om referencebestemmelserne om medbestemmelse i givet fald vil finde anvendelse, jf. § 32.

Til § 4

Bestemmelsen gennemfører indledningen af artikel 3, stk. 2. Det foreslås, at de deltagende juridiske personers ledelses- og administrationsorganer skal tage initiativ til nedsættelse af et særligt forhandlingsorgan, der skal bestå af repræsentanter for medarbejderne i de deltagende juridiske personer m.v. Hvis der slet ikke er medarbejdere i hverken deltagende juridiske personer, berørte datterselskaber eller driftsenheder, kan der ikke nedsættes et særligt forhandlingsorgan, og det foreslås derfor, at stiftelse af et SCE-selskab kan ske uden oprettelse af et særligt forhandlingsorgan. Det er ikke alle former for stiftelse af et SCE-selskab, hvor de deltagende juridiske personer m.v. ikke har medarbejdere, der er omfattet af § 1, stk. 3, og det er derfor hensigtsmæssigt at fastslå, at der i sådanne tilfælde heller ikke skal nedsættes et særligt forhandlingsorgan. Hvis der efterfølgende ansættes medarbejdere i SCE-selskabet, dets datterselskaber eller driftsenheder, vil referencebestemmelserne finde anvendelse, indtil der eventuelt indgås en aftale om medarbejderindflydelse mellem medarbejderne og SCE-selskabets kompetente organ.

Til § 5

Det foreslås i bestemmelsen, at det særlige forhandlingsorgan skal anses for at være nedsat senest 10 uger efter, at den i § 3 nævnte information er givet. Forslaget medfører, at stiftelsen af SCE-selskabet under alle omstændigheder kan fortsætte frem mod registrering, når medarbejderne har fået oplysninger, der giver

grundlag for at sammensætte et repræsentativt forhandlingsorgan. Medarbejderne kan således ikke blokere for stiftelsen af et SCE-selskab ved fx at undlade at vælge repræsentanter til forhandlingsorganet, idet referencebestemmelserne i lovforslaget finder anvendelse i SCE-selskabet, hvis ikke det særlige forhandlingsorgan indgår en aftale eller træffer beslutning om andet, hvilket fremgår af § 19.

Der er mulighed for, at ledelses- eller administrationsorganerne i de deltagende juridiske personer og medarbejderne kan indgå aftale om en anden periode end 10 uger til nedsættelse af det særlige forhandlingsorgan, men de 10 uger efter opfyldelsen af informationspligten i § 3 er som udgangspunkt det tidspunkt, fra hvilket forhandlingsperioden som angivet i § 12 løber. Sammenlagt vil der maksimalt gå 10 uger + 6 måneder fra det tidspunkt, de i § 3 nævnte oplysninger gives, til registreringen af et SCE-selskab kan gennemføres, hvis der ikke er indgået aftale om et længere forløb.

Bestemmelsen, herunder perioden på 10 uger, kan ikke henføres til en bestemt artikel i direktivet, men fastsættelsen af en frist, hvorefter det særlige forhandlingsorgan skal anses for nedsat, er en forudsætning for, at et SCE-selskab kan stiftes under alle omstændigheder.

Til § 6

Bestemmelsen gennemfører artikel 3, stk. 2, litra a) i. Det foreslås, at medarbejderne i hver enkelt stat, hvor der er deltagende juridiske personer eller berørte datterselskaber eller driftsenheder, skal repræsenteres i det særlige forhandlingsorgan. Hvis andelen af det samlede antal medarbejdere i deltagende juridiske personer, berørte datterselskaber og driftsenheder i en enkelt stat er over 10 pct., tildeles medarbejderne fra denne stat en ekstra plads i det særlige forhandlingsorgan. Endnu en plads tildeles, hvis andelen er over 20 pct., og så fremdeles.

Hvis stiftelsen af et SCE-selskab involverer medarbejdere i ti stater, hvor direktivet er gældende, og der i de ni af staterne er 11 pct. af det samlede antal medarbejdere i deltagende juridiske personer, berørte datterselskaber og driftsenheder ansat, mens der i den tiende stat er ansat 1 pct. af det samlede antal medarbejdere, vil det særlige forhandlingsorgan få 19 medlemmer i alt. Alle ni stater, hvor der er mere end 10 pct. af det samlede antal medarbejdere ansat, tildeles to pladser i det særlige forhandlingsorgan, mens staten, hvor der er ansat 1 pct. af det samlede antal medarbejdere, tildeles en plads.