

slagets indledende bestemmelser og reglerne om de deltagende juridiske personers pligt til at give de oplysninger, der er en forudsætning for nedsættelsen af et repræsentativt særligt forhandlingsorgan, samt reglerne om, hvordan repræsentanter for medarbejderne vælges, gælder for juridiske personer eller driftsenheder, jf. definitionen i forslaget § 2, der er beliggende i Danmark. Alle deltagende juridiske personer er som konsekvens heraf også omfattet af dele af sanktionsbestemmelserne i § 50, hvilket i praksis vil sige muligheden for at idømme bødestraf for tilsidesættelse af pligten til at give de oplysninger, der er nødvendige for, at det særlige forhandlingsorgan sammensættes korrekt.

I stk. 3 foreslås, at SCE-selskaber, der udelukkende er stiftet af fysiske personer eller af en enkelt anden form for juridisk person og fysiske personer, og som tilsammen beskæftiger færre end 50 medarbejdere, eller som beskæftiger 50 medarbejdere eller mere i kun én medlemsstat, undtages fra de i direktivet fastsatte særlige regler om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber, herunder bestemmelserne om nedsættelse af et særligt forhandlingsorgan. Bestemmelsen gennemfører dele af direktivets artikel 8, stk. 2.

### Til § 2

I bestemmelsen foreslås en række begreber defineret, der er af væsentlig betydning i forhold til anvendelsen af loven. Bestemmelsen gennemfører artikel 2. Den forståelse af begreberne, bestemmelsen angiver, er ikke nødvendigvis anvendelig i andre sammenhænge end i forbindelse med denne lov.

Begrebsanvendelsen i lovforslaget er specifik og skal, som det fremgår af stk. 1, også ses i sammenhæng med forordningen. Begrebet medarbejder, der ikke defineres nærmere i loven, anvendes i stedet for begrebet lønmodtager, der normalt anvendes i den arbejdsretlige lovgivning. Formålet hermed er alene at skabe overensstemmelse i begrebsanvendelsen mellem lovforslaget og forordningen og at det står klart, at det er de ansatte lønmodtageres indflydelse som medarbejdere og ikke andelshavernes indflydelse, loven omhandler. Anvendelsen af begrebet medarbejder skal på ingen måde ses som en fravigelse af det arbejdsretlige lønmodtagerbegreb. En medarbejder er således en lønmodtager, der er ansat i et af de selskaber, lovforslaget dækker. Ved vurderingen af, hvorvidt der er tale om en medarbejder eller ej, skal det almindelige lønmodtagerbegreb anvendes. Om der foreligger et lønmodtager- eller medarbejderforhold, beror på en samlet vurdering af arbejdsvilkårene, herunder arbejdsgiverens interesse i, at arbejdet udføres

af den pågældende selv, om der består en arbejdspligt, om arbejdsgiveren kan instruere om arbejdets udførelse, i hvis navn og for hvis regning og risiko arbejdet udføres m.v. Selvstændigt næringsdrivende, der udfører arbejde for et af de af lovforslaget dækkede selskaber, er ikke lønmodtagere eller medarbejdere, ligesom navnlig medlemmer af direktionen m.v. typisk vil falde udenfor lønmodtager- eller medarbejderbegrebet. En andelshaver kan godt være ansat som lønmodtager samtidig, men bestemmelserne i dette lovforslag omhandler alene den indflydelse, vedkommende har som medarbejder i en af loven omfattet juridisk person.

I stedet for det i direktivet anvendte udtryk "retlig enhed" anvendes "juridisk person", der er et mere dækkende dansk udtryk. Det er kun de enkeltpersoner, selskaber, virksomheder og andelsselskaber som direkte indgår i stiftelsen af et SCE-selskab, der er omfattet af begrebet deltagende juridisk person, jf. stk. 2 i den foreslåede bestemmelse. Hverken eventuelle moderselskaber eller datterselskaber er deltagende juridiske personer. I stk. 3 defineres datterselskaber med en henvisning til lov om europæiske samarbejdsudvalg. Driftsenhed bruges i stk. 4 og 5 og i andre af lovforslagets bestemmelser som en samlebetegnelse, der omfatter filialer, kontorer og i det hele taget enhver form for arbejdssted eller tilsvarende. Udtrykket driftsenhed er valgt frem for udtrykket bedrift for at undgå forveksling med begrebet en landbrugsbedrift.

De foreslåede definitioner af information og af hørings i henholdsvis stk. 9 og stk. 10 gennemfører definitionerne heraf i direktivet. Pligten til at informere og høre, der påhviler SCE-selskabets kompetente organ, jf. afsnit 5 i de almindelige bemærkninger, adskiller sig ikke indholdsmæssigt fra den udveksling af oplysninger og synspunkter, der allerede i dag gælder for fx europæiske samarbejdsudvalg og til en vis grad for samarbejdsudvalg i Danmark.

Definitionen af medbestemmelse i stk. 11 gennemfører også definitionen i direktivet. Når der i lovforslaget står tilsyns- og administrationsorganet skal dette forstås i overensstemmelse med SCE-forordningen, jf. dog bemærkningerne til § 32 og § 33.

### Til kapitel 2

Bestemmelserne i dette kapitel regulerer nedsættelsen af et særligt forhandlingsorgan og forhandlingsorganets opgaver. Det særlige forhandlingsorgan forhandler på medarbejdernes vegne med ledelses- og administrationsorganerne i de selskaber, der deltager i stiftelsen af SCE-selskabet om en aftale om medarbejderindflydelsen i SCE-selskabet. Kapitlet handler til sidst om, hvordan forhandlingsorganet kan træffe be-