

møde med SCE-selskabets kompetente organ, hvor udviklingen i selskabets aktiviteter og planlægning drøftes. Derudover kan repræsentationsorganet anmode om et møde med SCE-selskabets kompetente organ i tilfælde af ganske særlige omstændigheder, fx lukning af driftsenheder og virksomheder. Når der er ret til medbestemmelse i et eller flere selskaber, og der ikke er indgået en aftale om medarbejderindflydelsen, skal bestemmelserne i kapitel 4 tillige anvendes for at sikre medarbejderne fortsat ret til medbestemmelse i SCE-selskabet. I kapitel 5 er særlige bestemmelser for SCE-selskaber, der stiftes af fysiske personer eller af en enkelt juridisk person og fysiske personer, der tilsammen beskæftiger færre end 50 medarbejdere eller 50 medarbejdere eller mere i kun en medlemsstat. I kapitel 6 er en bestemmelse om medarbejdernes muligheder for at deltage i generalforsamlingen og i sektions- og sektormøder.

6. Forholdet til eksisterende aftaler om information, høring og medbestemmelse

Det vil afhænge af, hvordan SCE-selskabet stiftes, om de eksisterende aftaler om information, høring og medbestemmelse fortsat kan opretholdes. Det er alene i forbindelse med en egentlig fusion, at de eksisterende aftaler helt bortfalder.

Stiftes SCE-selskabet ved, at selskaber, som defineret i EF-traktatens artikel 48, stk. 2, samt andre offentligtretlige eller privatretlige juridiske enheder, stifter et SCE-selskab, vil de deltagende selskaber fortsætte i uændret form, dvs. at også eventuelle samarbejdsudvalg eller medbestemmelsesordninger, der måtte være nedsat i disse selskaber, fortsætter.

Stiftes SCE-selskabet ved en egentlig fusion af eksisterende selskaber, ophører alle deltagende selskaber med at eksistere og dermed også eksisterende aftaler om information, høring og medbestemmelse, når stiftelsen af SCE-selskabet er gennemført. De eksisterende aftaler erstattes af SCE-selskabets aftale om medarbejderindflydelse.

Er der tale om en uegentlig fusion, fortsætter et af de deltagende selskaber som SCE-selskabet, mens øvrige deltagende selskaber ophører. Dermed vil også selskabernes eventuelle samarbejdsudvalg eller medbestemmelsesordninger ophøre med at eksistere, og information og høring af medarbejderne vil fremover ske i henhold til den efter dette lovforslag indgåede aftale eller via det nedsatte repræsentationsorgan.

Stiftes SCE-selskabet ved omdannelse, opløses det stiftende selskab ikke, og der dannes ikke en ny juridisk person. De forpligtelser og rettigheder m.v., der eksisterede på registreringstidspunktet, overføres til

SCE-selskabet ved registreringen. Det betyder, selskabets eventuelle samarbejdsudvalg eller medbestemmelsesordninger fortsætter i SCE-selskabet.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget skønnes ikke at medføre økonomiske og administrative konsekvenser for stat, amter og kommuner.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget skønnes ikke at have væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel. Centret vurderer, at lovforslaget vil medføre administrative byrder for de virksomheder, der vælger at oprette sig som et SCE-selskab. På baggrund af erfaringerne med oprettelsen af SE-selskaber, er det vurderingen, at interessen for at oprette selskaber i den nye selskabsform på kort sigt vil være relativt beskedent. Samlet set vurderer centret derfor, at forslaget på kort sigt ikke indeholder administrative konsekvenser for erhvervslivet i et omfang, der berettiger, at det bliver forelagt et virksomhedspanel. Forslaget bør derfor ikke forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.

Forslagets miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget implementerer Rådets direktiv af 22. juli 2003 om fastsættelse af supplerende bestemmelser til statuten for det europæiske andelsselskab (SCE) for så vidt angår medarbejderindflydelse. Direktivet skal være gennemført senest den 18. august 2006, hvor Rådets forordning (EF) nr. 1435/2003 om statut for det europæiske andelsselskab (SCE) træder i kraft. Lovforslaget går ikke videre end direktivet.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Lovforslaget vil have en positiv effekt på ligestillingen af mænd og kvinder i forbindelse med valg til det særlige forhandlingsorgan og repræsentationsorganet, idet der om muligt opstilles kandidater af begge køn, når der skal vælges medlemmer blandt samtlige lønmodtagere.