

mæssige hjemsted og hovedkontor i Fællesskabet, såfremt det i mindst to år har haft et forretningssted eller datterselskab, som hører under en anden medlemsstats lovgivning, opløses andelsselskabet ikke, og der stiftes ikke en ny juridisk person.

4. Organisering af et SCE-selskab

Det følger af SCE-forordningen, at et SCE-selskab kan vælge at være organiseret med en generalforsamling og enten et enstrengt ledelsessystem, jf. artiklerne 42-44, eller et tostrengt ledelsessystem, jf. artiklerne 37-41. SCE-forordningen indeholder derudover nogle fælles regler om ledelsessystemerne i artiklerne 45-51.

I det enstrengede ledelsessystem skal der udover generalforsamlingen være et administrationsorgan, der varetager ledelsen af SCE-selskabet, og repræsenterer det overfor tredjemand og i retssager. Medlemmerne af administrationsorganet udnævnes af generalforsamlingen.

I det tostrengede ledelsessystem skal der udover generalforsamlingen være et ledelsesorgan, der på eget ansvar varetager ledelsen af SCE-selskabet, og repræsenterer det overfor tredjemand og i retssager, samt et tilsynsorgan, der alene fører tilsyn med ledelsesorganets varetagelse af dets hverv. Medlemmerne af tilsynsorganet vælges af generalforsamlingen. Tilsynsorganet udnævner og afsætter ledelsesorganets medlemmer. Ingen kan på samme tid være medlem af både ledelsesorganet og tilsynsorganet i et SCE-selskab.

Hvis der ikke i en medlemsstat findes bestemmelser om et tostrengt eller enstrengt ledelsessystem for andelsselskaber med vedtægtsmæssigt hjemsted på dens område, skal medlemsstaten vedtage passende foranstaltninger vedrørende SCE-selskaber, jf. artikel 37, stk. 5, og artikel 42, stk. 4. I det samtidigt med dette lovforslag fremsatte lovforslag fra økonomi- og erhvervsministeren er der fastsat passende foranstaltninger for det tostrengede ledelsessystem. Der er endvidere fastsat præciserende bestemmelser for det enstrengede system, som er det ledelsessystem, der harmonerer bedst med gældende praksis i danske andelsselskaber. Der henvises til bemærkningerne til økonomi- og erhvervsministerens forslag til SCE-lov.

5. Lovforslaget

Formålet med lovforslaget er, at medarbejderne i forbindelse med stiftelse af et SCE-selskab sikres ret til medindflydelse i SCE-selskabet, samt at den eksisterende ret til medarbejderindflydelse i de juridiske personer, der deltager i stiftelsen af et sådant andelsselskab, ikke fortabes eller indskrænkes. Ved medar-

bejderindflydelse forstås efter dette forslag alle ordninger, herunder information, høring og medbestemmelse, der giver medarbejderne mulighed for indflydelse på afgørelser og beslutninger, som SCE-selskabet skal træffe. Efter forslaget forudsættes, at medarbejderne altid sikres en ret til information og høring. Medarbejderne sikres endvidere en ret til medbestemmelse i tilfælde, hvor der består en ret til medbestemmelse blandt et eller flere af de juridiske personer, som stifter et SCE-selskab, medmindre parterne bestemmer andet.

Forslaget fastsætter procedurer for indgåelse af en aftale om medarbejderindflydelse, nedsættelse af et medarbejderrepræsentationsorgan, og bestemmer, hvilke kompetencer og beføjelser, der kan tillægges dette repræsentationsorgan.

I lovforslaget er medarbejderindflydelse et samlebegreb for alle ordninger, der giver medarbejderne adgang til indflydelse på de afgørelser, som SCE-selskabet skal træffe. Det gælder ordninger for ledelsens videregivelse af information til medarbejderne og ordninger, hvor der skabes dialog mellem ledelsen og medarbejderne, samt hvor parterne udveksler synspunkter. Men det omfatter også ordninger om medbestemmelse, hvor medarbejdernes repræsentanter har ret til at vælge medlemmer til SCE-selskabets tilsyns- eller administrationsorgan og på den måde er sikret indflydelse på SCE-selskabets anliggender.

Når planen for stiftelse af et SCE-selskab er offentliggjort, skal ledelses- eller administrationsorganerne i de deltagende juridiske personer efter lovforslaget tage initiativ til oprettelse af et særligt forhandlingsorgan bestående af medarbejdere hos de juridiske personer. Det særlige forhandlingsorgan skal forhandle med de deltagende juridiske personer om en aftale om den fremtidige medarbejderindflydelse i SCE-selskabet. Forhandlingerne skal afsluttes efter 6 måneder, men der er mulighed for at udvide forhandlingsperioden til 1 år, hvis parterne er enige herom.

Forhandlingsorganet kan træffe beslutning med simpelt flertal. Hvis forhandlingerne indebærer, at der skal tages beslutning om indskrænkning af medbestemmelsesretten, skal mindst to tredjedele af medlemmerne stemme for. Forhandlingsorganet kan med mindst to tredjedele af stemmerne beslutte ikke at indlede forhandlinger eller at afbryde disse.

Opnås der ikke enighed om en aftale om medarbejderindflydelse i det SCE-selskab, der er under stiftelse, eller hvis parterne er enige herom, nedsættes et repræsentationsorgan, bestående af medarbejderrepræsentanter efter bestemmelserne i lovforslagets kapitel 3. Repræsentationsorganet har krav på mindst et årligt