

Ingen forhandlinger

§ 16. Det særlige forhandlingsorgan kan med mindst to tredjedele af stemmerne fra medlemmer, der repræsenterer mindst to tredjedele af medarbejderne, som er beskæftiget i mindst to lande, beslutte ikke at indlede forhandlinger eller at afbryde forhandlingerne og i stedet støtte sig på gældende regler om information og høring af medarbejderne i de lande, hvor SCE-selskabet har medarbejdere.

Stk. 2. Stiftes et SCE-selskab ved omdannelse, finder stk. 1 ikke anvendelse, hvis der er medbestemmelse i det andelsselskab, der skal omdannes.

Stk. 3. Det særlige forhandlingsorgan indkaldes tidligst to år efter, at en beslutning er truffet i henhold til stk. 1, hvis der skriftligt anmodes herom af mindst 10 pct. af medarbejderne i SCE-selskabet, dets datterselskaber og driftsenheder eller medarbejdernes repræsentanter, medmindre parterne enes om andet.

§ 17. En aftale om medarbejderindflydelse, jf. § 11, skal mindst fastsætte følgende:

- 1) Aftalens anvendelsesområde.
- 2) Sammensætningen af samt antallet af medlemmer og fordelingen af pladser i det repræsentationsorgan, der skal være i dialog med SCE-selskabets kompetente organ som led i informationen og høringen af medarbejderne i dette og berørte datterselskaber og driftsenheder.
- 3) Repræsentationsorganets beføjelser samt proceduren for information og høring af organet.
- 4) Hyppigheden af repræsentationsorganets møder.
- 5) De finansielle og materielle midler, som stilles til rådighed for repræsentationsorganet.
- 6) De nærmere regler for gennemførelse af informations- og høringsprocedurer, hvis parterne under forhandlingerne beslutter at indføre sådanne i stedet for at nedsætte et repræsentationsorgan.
- 7) Indholdet af ordninger om medbestemmelse, hvis parterne under forhandlingerne beslutter at indføre sådanne, herunder
 - a) det antal medlemmer i SCE-selskabets tilsyns- eller administrationsorgan, som medarbejderne har ret til at vælge, udpege, anbefale eller modsætte sig,

b) de nærmere regler for, hvorledes medarbejderne kan vælge, udpege, anbefale eller modsætte sig udpegnings af disse medlemmer, samt

c) disse medlemmers rettigheder.

- 8) Aftalens ikrafttrædelsesdato, varighed, tilfælde, hvor aftalen bør genforhandles, og genforhandlingsproceduren.

Stk. 2. Aftalen kan fastsætte ordninger for medarbejderes ret til at deltage i generalforsamlinger eller sektions- eller sektormøder i overensstemmelse med artikel 9 i direktivet om supplerende bestemmelser til statuten for det europæiske andelsselskab for så vidt angår medarbejderindflydelse og artikel 59, stk. 4, i forordning om statut for det europæiske andelsselskab (SCE).

§ 18. Hvis et SCE-selskab stiftes ved omdannelse, skal aftaler om medarbejderindflydelse fastsætte mindst samme niveau for alle aspekter af medarbejderindflydelse som det, der findes i det andelsselskab, der skal omdannes til et SCE-selskab.

Kapitel 3

*Referencebestemmelser**Nedsættelse af og kompetence for repræsentationsorganet*

§ 19. Der nedsættes et repræsentationsorgan for information og høring efter reglerne i dette kapitel, når

- 1) parterne er enige om det, eller
- 2) der inden for den i § 12 nævnte frist ikke er indgået nogen aftale som anført i § 11, og det kompetente organ i hver af de deltagende juridiske personer beslutter at gennemføre stiftelsen, og det særlige forhandlingsorgan ikke har truffet den beslutning, der er nævnt i § 16.

§ 20. Repræsentationsorganet har kun kompetence med hensyn til information og høring om spørgsmål, der vedrører SCE-selskabet, datterselskaber eller driftsenheder, der er beliggende i et andet land, eller vedrører spørgsmål, der går ud over de beføjelser, de besluttende organer i datterselskaber eller driftsenheder har i ét land.

§ 21. Repræsentationsorganet består af medarbejdere i SCE-selskabet og dets datterselskaber. Medlemmerne vælges af medarbejderre-