

Lovforslag nr. L 131. Fremsat den 25. januar 2006 af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)

## Forslag

til

# Lov om medarbejderindflydelse i SCE-selskaber<sup>1)</sup>

### Kapitel 1

#### *Lovens anvendelsesområde samt definitioner*

§ 1. Loven gælder ved stiftelse af SCE-selskaber, som skal have vedtægtsmæssigt hjemsted i Danmark, og for SCE-selskaber, der har vedtægtsmæssigt hjemsted i Danmark.

*Stk. 2.* §§ 1-3, 9, 21, stk. 3 og 4, 36-40 samt kapitel 7 og 8 gælder tillige for juridiske personer med vedtægtsmæssigt hjemsted i Danmark, der deltager i stiftelsen af et SCE-selskab, som skal have vedtægtsmæssigt hjemsted uden for Danmark, eller som er datterselskaber til et SCE-selskab, og driftsenheder beliggende i Danmark, som er driftsenheder af et SCE-selskab.

*Stk. 3.* Kapitel 2, 3 og 4 finder ikke anvendelse for SCE-selskaber, der udelukkende stiftes af fysiske personer eller af fysiske personer og en enkelt anden juridisk person, der tilsammen beskæftiger færre end 50 medarbejdere, eller som beskæftiger 50 medarbejdere eller mere i kun én medlemsstat, jf. dog § 42.

§ 2. Ved et SCE-selskab forstås et selskab, der er stiftet i overensstemmelse med Rådets forordning om statut for det europæiske andelsselskab (SCE).

*Stk. 2.* Ved deltagende juridiske personer forstås de fysiske personer, selskaber, virksomheder, herunder andelsselskaber, der deltager direkte i stiftelsen af et SCE-selskab.

*Stk. 3.* Ved datterselskab af en juridisk person eller et SCE-selskab forstås i denne lov en virksomhed, som den juridiske person eller SCE-sel-

skabet udøver en bestemmende indflydelse på, jf. § 6 i lov om europæiske samarbejdsudvalg.

*Stk. 4.* Ved driftsenhed forstås et arbejdssted, der er en del af en juridisk person, såsom en filial, en afdeling eller tilsvarende enhed.

*Stk. 5.* Ved berørte datterselskaber eller driftsenheder forstås datterselskaber eller driftsenheder, der er knyttet til en deltagende juridisk person, og som skal være datterselskab eller driftsenhed af et SCE-selskab, når dette stiftes.

*Stk. 6.* Ved særligt forhandlingsorgan forstås det organ, der nedsættes for at føre forhandlinger med de deltagende juridiske personers kompetente organer om indførelse af ordninger for medarbejderindflydelse i SCE-selskabet.

*Stk. 7.* Ved repræsentationsorgan forstås medarbejdernes repræsentationsorgan, der nedsættes med henblik på at informere og høre medarbejderne i SCE-selskabet, datterselskaber og driftsenheder og for i givet fald at udøve medarbejdernes medbestemmelsesret i SCE-selskabet.

*Stk. 8.* I denne lov forstås ved medarbejderindflydelse enhver ordning, herunder information, høring og medbestemmelse, der giver medarbejderne adgang til indflydelse på de afgørelser, SCE-selskabet skal træffe.

*Stk. 9.* Ved information forstås SCE-selskabets kompetente organs videregivelse af oplysninger til medarbejdernes repræsentanter på et tidspunkt, på en måde og med et indhold, der giver disse grundlag for en stillingtagen. De oplysninger, der skal gives, skal angå SCE-selskabet og ethvert af dets datterselskaber eller driftsenheder, der er beliggende i et andet land, eller

<sup>1)</sup> Loven gennemfører Rådets direktiv nr. 2003/72/EF af 22. juli 2003 om supplerende bestemmelser til statuten for det europæiske andelsselskab for så vidt angår medarbejderindflydelse, (EU-Tidende 2003 nr. L 207, s. 25).