

foretages ved afkrydsning af, at den pågældende har været ansat hele perioden. For ansatte, hvor ansættelsesforholdet er begyndt eller afsluttet i måneden, indberettes datoerne for ansættelsesforholdets begyndelse henholdsvis afslutning.

Den ansattes arbejdssted skal efter de gældende regler indberettes efter bestemmelsen i skattekontrollovens § 7 J. Efter disse regler sker indberetning af den ansattes arbejdsplads ved angivelse af virksomhedens CVR/SE-nummer. Hvis den ansatte ikke arbejder samme sted, som den adresse, virksomheden er registreret med told- og skatteforvaltningens Erhvervs-system, skal der ved en krydsmarkering angives, at arbejdsstedet ikke er det samme som registreringsadressen. For virksomheder, der indberetter arbejdsstedet til Danmarks Statistik på oplysningssedlen, skal der dog ikke foretages en sådan krydsmarkering.

Det foreslås, at indberetningen af den ansattes arbejdssted efter etableringen af indkomstregistret skal ske i form af indberetning af produktionsenhedens nummer (P-nummeret). Det er tanken, at der i medfør af § 17, stk. 2, i lov om Det Centrale Virksomhedsregister, skal fastsættes regler om løbende indberetning af data vedrørende produktionsenheder til Det Centrale Virksomhedsregister. Pligten vil omfatte virksomheder, som indberetter til indkomstregistret, og som har ansatte fordelt på flere produktionsenheder. Disse virksomheder vil herefter for de ansatte skulle indberette til indkomstregistret om den produktionsenhed, den pågældende faktisk har arbejdet.

I lighed med gældende regler, skal der ved en krydsmarkering angives, hvis den ansatte arbejder et andet sted end den angivne produktionsenheds adresse. Krydsmarkeringen benyttes til at sikre, at der ikke fejlagtigt beregnes befordringsfradrag fra den ansattes bopæl til produktionsenhedens adresse.

Efter forslaget er nøglen til fastlæggelsen af den pågældendes arbejdssted så CVR-nummeret i kombination med produktionsenhedens nummer (P-nummeret), hvor dette er relevant. Der henvises i øvrigt til pkt. 3.2. i de almindelige bemærkninger til forslag til lov om et indkomstregister.

Endvidere foreslås skattekontrollovens § 7 J udvidet med regler om indberetning af løntimer.

Indberetningspligten omfatter løntimer i forbindelse med udbetalt løn for personligt arbejde i tjenesteforhold, der efter kildeskattelovens § 43, stk. 1, er A-indkomst for modtageren.

Der er også tale om løntimer, hvis den ansatte får løn for en periode, hvor den ansatte ikke har udført arbejde. Det kan for eksempel være en periode med afholdelse af optjent ferie, en opsigelsesperiode, hvor

den ansatte er fritstillet, eller en periode med barsel, sygdom eller barns første sygedag.

Oplysninger om løntimer anvendes bl.a. ved administrationen af en del af Beskæftigelsesministeriets lovgivning, for eksempel i relation til betingelserne for erhvervelse af ret til arbejdsløshedsdagpenge. I den forbindelse er det en betingelse for at anvende løntimer, at lønnen svarer til den løn, som den pågældende normalt får, og at der er tale om løn i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er i overensstemmelse med gældende overenskomster eller i øvrigt er udført på almindelige løn og arbejdsvilkår.

Bestemmelserne i § 7 J indeholder hjemmel for skatteministeren til at fastsætte de nærmere regler for indberetningen efter bestemmelsen. Det er i denne forbindelse hensigten at afstemme reglerne for en månedlig indberetning af ansættelsesperiode og løntimer med reglerne for indberetning af vederlaget, jf. skattekontrollovens § 7, og bemærkningerne til dette lovforslags § 17, nr. 1 og 6. Som udgangspunkt indebærer dette, at der skal ske indberetning af ansættelsesperiode og løntimer ved indberetningen vedrørende den måned, hvor vederlaget vedrørende den pågældende lønperiode udbetales. Hvis udbetalingen sker mere end 6 måneder efter, at modtageren har erhvervet ret til vederlaget, skal vederlaget og dermed også ansættelsesperiode og løntimer indberettes for den måned, hvor der er gået 6 måneder fra retserhvervelses tidspunktet. Hvis der ikke udbetales vederlag for den pågældende lønperiode, foretages indberetningen af ansættelsesperiode og løntimer ved indberetningen for den måned, hvori lønperioden afsluttes.

Den nugældende § 7 J i skattekontrolloven indeholder i stk. 2 en henvisning til skattekontrollovens § 7, stk. 5. Da denne bestemmelse foreslås ophævet, jf. § 17, nr. 3, foreslås det hidtil gældende stk. 2 i skattekontrollovens § 7 J ikke videreført.

Til nr. 16, 17, 19 og 20

Lov om et indkomstregister medfører, at enhver, der i en kalendermåned har foretaget udbetaling af blandt andet A-indkomst, skal indberette disse oplysninger månedligt til indkomstregistret. For så vidt angår disse udbetalinger af A-indkomst, er der indberetningspligt efter skattekontrollovens § 7, stk. 1, nr. 3. Disse månedlige indberettede beløb forudsættes opsummeret til brug i det underliggende oplysningssedelregister (COR).

Efter skattekontrollovens §§ 8 B og 8 F skal forsikringsselskaber og pengeinstitutter årligt indberette en række oplysninger vedrørende pensionsordninger. Med de foreslåede ændringer sikres det, at de oplys-