

slås flyttet til det nye stk. 9 i kildeskattelovens § 48, jf. nr. 7.

Til nr. 10

Efter kildeskattelovens §§ 66, 66 A og 66 B er fristen for indsendelse af meddelelser om vedtagelse af udbetaling eller godskrivning af udbytte og for indbetaling af royaltyskat og renteskat den samme som fristen for angivelse af indeholdt A-skat og arbejdsmarkedsbidrag.

Under nr. 9 er det foreslået, at angivelserne af A-skat erstattes af indberetning til indkomstregistret. Det foreslås derfor, at de nævnte frister ændres til fristen for indberetning til indkomstregistret af indeholdt A-skat og arbejdsmarkedsbidrag. Da fristen for indberetning til indkomstregistret svarer til fristen for indgivelse af angivelser efter de hidtil gældende regler, medfører dette ingen ændring af fristerne for indsendelse af meddelelser om vedtagelse af udbetaling eller godskrivning af udbytte og for indbetaling af royaltyskat og renteskat.

Til nr. 11

Det foreslås at ændre reglerne om lønindeholdelse, således at lønindeholdelse sker sammen med indeholdelsen af A-skat.

Efter de nugældende regler kan virksomhederne blive pålagt at indeholde en del af medarbejderens løn, hvis denne har gæld til det offentlige. Virksomheden modtager i disse tilfælde et særligt restancekort, som viser, med hvilken procent der skal indeholdes. Virksomheden skal registrere restancekortet, indeholde og afregne indeholdte beløb til Det Fælles Lønindeholdelsesregister samt give lønindeholdelsesregistret besked, når ansættelsesforholdet ophører.

Ved siden af dette skal virksomheden registrere de ansattes skattekort og foretage indeholdelse og afregning af A-skat.

Ved dette lovforslag foreslås det at indføre et elektronisk skattekort. Dette indebærer, at virksomhederne fra told- og skatteforvaltningen får tilsendt skattekort og automatisk får tilsendt ændringer af skattekortet. Dette giver mulighed for, at lønindeholdelse kan ske via A-skattetrækket. Det elektroniske skattekort vil således kunne omfatte både A-skat og lønindeholdelse. Virksomheden skal alene indeholde og afregne et samlet beløb.

Endvidere vil det ikke af skattekortet fremgå, hvilken del der er A-skat, og hvilken del der er lønindeholdelse. Dette betyder, at arbejdsgiverne ikke får det indblik i den ansattes private økonomi, som de har kunnet få med den nuværende ordning.

Efter de nugældende regler er det den enkelte arbejdsgiver, der kan pålægges at foretage lønindeholdelse. Hvis den pågældende ansatte skifter arbejde, vil den nye arbejdsgiver skulle pålægges at foretage lønindeholdelse. Dette betyder, at den ansatte ved at skifte arbejde kan undgå lønindeholdelse i det tidsrum, der går, indtil den nye arbejdsgiver bliver pålagt at foretage lønindeholdelse. Dette kan være til gene for virksomheder, som af denne grund mister god arbejdskraft. Ved lønindeholdelse via skattetrækket undgås dette, da den nye arbejdsgiver skal rekvirere den ansattes skattekort, og lønindeholdelsen sker via dette skattekort. Pålægget om lønindeholdelse vil således ikke være rettet mod den enkelte arbejdsgiver, men i princippet mod alle, som foretager udbetaling af A-skat.

Den hidtil gældende § 73, stk. 8, indeholder en regel om arbejdsgiverens pligt til at oplyse Det Fælles Lønindeholdelsesregister om, at en skyldner, i hvis løn der skal foretages lønindeholdelse, ikke er ansat hos den pågældende og om ophør af ansættelsesforhold. Reglen er begrundet med, at påbud om lønindeholdelse rettes til den enkelte arbejdsgiver. Hvis skyldneren har en anden arbejdsgiver eller skifter job, skal den anden eller nye arbejdsgiver eventuelt gives påbud om lønindeholdelse. Da det foreslås, at lønindeholdelse sker via skattetrækket, vil lønindeholdelsen være indregnet i trækprocenten på det skattekort, den pågældende anden eller nye arbejdsgiver modtager eller rekvirerer. Der er dermed ikke behov for at pålægge den tidligere arbejdsgiver pligt til at give underretning om ophøret af et ansættelsesforhold. Det foreslås derfor, at den særlige underretningspligt i § 73, stk. 8, ophæves.

Lønindeholdelse via A-skattetrækket indebærer, at reglerne for A-skat om indeholdelse, indbetaling af de indeholdte beløb, renter ved manglende indbetaling mv. også vil finde anvendelse på lønindeholdte beløb.

Efter de gældende regler forfalder lønindeholdte beløb til betaling den 1. i den kalendermåned, der følger efter indeholdelsen. Sidste rettidige betalingsdag er den 15. i forfaldsmåned. Er denne dag en lørdag, søndag eller helligdag, forlænges fristen til den følgende hverdag. For så vidt angår indeholdt A-skat er hovedreglen, at forfaldsdagen er den 1. i måneden efter den måned, indeholdelsen er foretaget. Beløbet skal indbetales senest den 10. i forfaldsmåned, idet der dog er særlige regler for januar (betaling senest den 17. januar) og for de tilfælde, hvor den 10. i måneden henholdsvis den 17. januar falder på en lørdag, søndag og helligdag (betaling senest den nærmeste efterfølgende hverdag). For store virksomheder er for-