

<i>Organisation/myndighed</i>	<i>Bemærkninger i hørings svar</i>	<i>Kommentar til bemærkninger</i>
	<p>Indberetning af ansættelses- og fratrædelsesperiode er en væsentlig byrde. Hertil kommer, at der ved indberetningen til indkomstregistret skal anvendes to forskellige periodiseringsprincipper. Det er vigtigt, at man fokuserer på de datoer og perioder, som mange virksomheder har mulighed for at få fra deres lønsystemer, og det er vigtigt at fastholde, at den periode, der skal indberettes, ikke nødvendigvis er den periode, optjeningen vedrører.</p> <p>For medarbejdere med skiftende arbejdssteder kan der være situationer, hvor det vil være vanskeligt for en virksomhed at foretage korrekt indberetning af den produktionsenhed, medarbejderen er tilknyttet.</p>	<p>Spørgsmålet om den nærmere udformning af kravene til indberetningerne vil skulle drøftes i den følgegruppe med deltagelse af erhvervsorganisationer, der vil blive nedsat i forbindelse med implementeringen af loven. Det er væsentligt, at indberetningsbyrden bliver så lille som muligt, herunder at de oplysninger, som skal indberettes i videst muligt omfang bør være oplysninger, som allerede indgår i virksomhedernes lønsystemer. Som det fremgår af pkt. 3.2 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget, er der ikke nødvendigvis sammenhæng mellem den lønperiode, der skal indberettes og den periode, hvor lønnen er optjent.</p> <p>Det vil i den følgegruppe med deltagelse af erhvervsorganisationer, der nedsættes i forbindelse med implementeringen af loven blive drøftet, hvorledes indberetningen af produktionsenheder tilrettelægges mest hensigtsmæssigt. Herunder af hensyn til ansatte med skiftende arbejdssteder.</p>