

brug af supplerende lønsedler eller arbejdsgivererklæringer.

Det vil fortsat være nødvendigt at indhente visse oplysninger hos arbejdsgiveren, f.eks. om årsagen til arbejdsophør i forbindelse med en rådighedsvurdering.

Registret vil endvidere gøre det muligt at udføre en væsentlig mere effektiv kontrol af dagpengeudbetalingerne, og det vil kunne danne grundlag for regelforenkling og forenkling af a-kassernes administration på de nævnte områder.

Lovforslag herom forventes fremsat i 2. halvdel af 2006.

### 3.4.7. *Ændring af administrationen af ordningen om betaling af 1. og 2. ledighedsdag efter fratrædelse (G-dagsordningen)*

Efter § 84 i lov om arbejdsløshedsforsikring mv., skal arbejdsgiveren udbetale godtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag, når et medlem af en a-kasse ved afskedigelse, hjemsendelse mv. har haft en arbejdstid, der mindst svarer til 2 ugers fuld overenskomstmæssig arbejdstid i de sidste 4 uger. Arbejdsgiveren udbetaler godtgørelsen til den ledige.

Arbejdsgiveren skal dog ikke betale godtgørelse, hvis der foreligger en såkaldt bortfaldsgrund, f.eks. hvis afskedigelse væsentligst kan tilregnes medlemmet.

Hvis den ledige er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, kan der ikke udbetales dagpenge for de dage, hvor den ledige får godtgørelse fra arbejdsgiveren.

Indkomstregistret kan danne grundlag for en ændring af G-dagsordningen således, at ordningen ændres fra at være et forhold mellem den ledige og arbejdsgiveren til at være et forhold mellem arbejdsgiveren og staten.

Ordningen kan udformes således, at den ledige får udbetalt dagpenge fra a-kassen fra første ledighedsdag, hvis betingelserne er opfyldt. Indkomstregistrets oplysninger om arbejdstid samkøres med oplysninger fra a-kassen om personens dagpengeregret. På baggrund heraf genereres der automatisk en opkrævning til arbejdsgiveren for betaling af de første ledighedsdage.

Forslaget medfører dermed, at arbejdsgiverne fritages for administrationen af G-dagsordningen.

Der er den 7. november 2005 indgået aftale mellem regeringen og Dansk Folkeparti om finansloven for 2006. Af aftalen fremgår bl.a. følgende:

»Parterne er enige om at undersøge mulighederne for at lette de administrative byrder for arbejdsgiverne i forbindelse med betaling af G-dage i forbindelse med etablering af et indkomstregister. Indkomstregistret samler en lang række nødvendige indkomstop-

lysninger i et fælles offentligt dataregister. Etableringen af registret skaber mulighed for, at der kan gennemføres administrative lettelser for virksomhederne, bl.a. i dagpengesystemet.«

Forslag herom forventes fremsat i 2. halvdel af 2006.

### 3.4.8. *Ændring af beregningsreglerne i sygedagpengeloven, så de afstemmes med indkomstregistrets oplysninger*

Det vil være muligt at lette arbejdsgivernes indberetning af lønoplysninger i forbindelse med en sygedagpengesag. Det vil dog kræve en grundlæggende ændring af sygedagpengelovens beregningsregler.

### 3.4.9. *Reduktion af arbejdsgiveres oplysningspligt i forbindelse med arbejdsgiveres indhentelse af oplysninger om indkomst og arbejdsomfang efter lov om aktiv socialpolitik*

Efter etableringen af indkomstregistret kan virksomhederne lattes for administrationen i forbindelse med kommunernes og ankeinstansernes indhentelse af oplysninger om indkomst og arbejdsomfang efter retssikkerhedsloven, som de skal give. Oplysninger af betydning for konstatering af, f.eks. om en person opfylder retten til at få kontanthjælp og for beregning af revalideringsydelsens eller ledighedsydelsens størrelse og for beregning af fradrag i ydelserne forventes i betydeligt omfang at være tilgængelige i indkomstregistret. Dette begrænser behovet for indhentelse af generelle oplysninger om en persons ansættelse hos dennes tidligere arbejdsgiver. Registret vil endvidere effektivisere kontrolmulighederne.

### 3.4.10. *Forudfyldelse af blanketter på [www.virk.dk](http://www.virk.dk)*

Når en virksomhed indberetter data til indkomstregistret, vil det offentlige ligge inde med data for de enkelte virksomheder og disses medarbejdere. Samme data indgår imidlertid i ca. 26 andre indberetninger, hvoraf 10 er obligatoriske for virksomhederne at foretage, mens resten er hændelsesbestemte.

Denne dobbeltindberetning er en velkendt uhenigtsmæssighed, som obligatorisk indberetning til indkomstregistret kombineret med udnyttelse af fordelene ved Virk.dk's indberetningssystem, vil kunne løse på en sådan måde, at det er hensigtsmæssig for både virksomhederne og de involverede myndigheder.

KPMG har i en rapport for Erhvervs- og Selskabsstyrelsen fra april 2005 opgjort et betydeligt besparelspotentiale for virksomhederne ved at gøre brug af løsningen. I rapporten bliver der endvidere peget på,