

modtage skattekort elektronisk, vil der automatisk blive udsendt en papirversion af skattekortet.

Lovændringerne i anledning heraf er indeholdt i det samtidig fremsatte lovforslag om konsekvensændringer som følge af lov om et indkomstregister.

3.4.3. Lønindeholdelse via skattekort

En virksomhed kan efter de gældende regler blive pålagt at skulle indeholde en del af medarbejderens løn, hvis denne har gæld til det offentlige. Virksomheden modtager et særligt restancetrækkort, der viser, hvilken procentdel af medarbejderens løn, der skal indeholdes.

Denne ordning er kritiseret for at give arbejdsgiveren en unødvendig viden om medarbejderens private økonomi og for at medføre, at medarbejdere vælger at forlade virksomheden frem for at blive lønindeholdt.

Efter etableringen af indkomstregistret og automatisk opdatering af skattekortet, jf. pkt. 3.4.2, vil arbejdsgiverens pligt til at foretage lønindeholdelse inden udbetaling af medarbejderens løn blive afskaffet. I stedet laves et fælles trækkort (skattekort), som omfatter såvel lønindeholdelse som A-skat. Arbejdsgiveren foretager indeholdelse og indbetaling til told- og skatteforvaltningen på grundlag af dette kort, og fordelingen af den indeholdte sum på A-skat og lønindeholdelse styres herefter af told- og skatteforvaltningens afregningssystem.

Skyldneren vil som hidtil blive orienteret om afgørelser om lønindeholdelse. Reglerne om partshøring og om underretning om afgørelser om lønindeholdelse (herunder om begrundelse og klagevejledning) gælder uændret. Efter de nugældende regler skal arbejdsgiveren orientere den ansatte om størrelsen af indeholdt A-skat og om størrelsen af lønindeholdte beløb. Efter forslaget vil arbejdsgiveren alene kende det samlede beløb af indeholdt A-skat og lønindeholdte beløb. Det vil derfor alene være dette samlede beløb, arbejdsgiveren kan orientere den ansatte om. Dog vil told- og skatteforvaltningen som følge heraf etablere en web-adgang, hvor skyldneren kan følge med i fordelingen af indeholdte beløb på henholdsvis A-skat og lønindeholdelse.

Lønindeholdelse medfører årligt cirka 550.000 indbetalinger, hvortil kommer de indeholdelser, der hidtil er sket internt inden for kommunerne. Ved at sammensmelte lønindeholdelse med indeholdelse af A-skat, vil disse 550.000 særskilte indeholdelser og indbetalinger bortfalde, og arbejdsgiveren skal ikke længere forholde sig til pålæg om lønindeholdelse.

Lovændringerne i anledning heraf er indeholdt i det samtidig fremsatte lovforslag om konsekvensændringer som følge af lov om et indkomstregister.

3.4.4. Bortfald af månedlig indberetning af personer, der har fået udbetalt eller godskrevet A-indkomst

Efter de gældende regler skal arbejdsgivere månedligt foretage indberetning af personer, der har fået udbetalt eller godskrevet A-indkomst.

De månedlige indberetninger til indkomstregistret omfatter oplysninger om de enkelte medarbejders løn og arbejdsomfang og omfatter dermed de oplysninger om medarbejdernes identitet, som hidtil har skullet indberettes. Dermed bortfalder den særskilte indberetning af personer, der har fået udbetalt eller godskrevet A-indkomst.

Denne ændring er indeholdt i det samtidig fremsatte lovforslag om konsekvensændringer som følge af lov om et indkomstregister.

3.4.5. Automatisk dannelse af A-skatteangivelse

Med etableringen af indkomstregistret kan virksomhedernes A-skatteangivelse dannes automatisk på basis af indberetningerne til indkomstregistret. Herved bliver det muligt at afskaffe den selvstændige pligt for arbejdsgiverne til månedlig udarbejdelse og indsendelse af en A-skatteangivelse. Pligten kan i stedet erstattes af pligten til at indberette til indkomstregistret. Virksomhederne skal dog fortsat foretage indeholdelse af A-skat, beregne den indeholdte A-skat og indbetale beløbet inden for fristerne i opkrævningsloven.

Denne ændring er indeholdt i det samtidig fremsatte lovforslag om konsekvensændringer som følge af lov om et indkomstregister.

3.4.6. Reduktion af arbejdsgiveres oplysningspligt i forbindelse med arbejdsgivererklæringer efter arbejdsløshedslovgivningen

Efter etableringen af indkomstregistret med oplysninger om borgernes indkomstforhold og arbejdsomfang kan virksomhederne lettes for administrationen i forbindelse med en del af de arbejdsgivererklæringer, de efter arbejdsløshedsforsikringslovgivningen skal give.

Det vurderes, at det med en justering af regelsættene vil være muligt at anvende registeroplysningerne ved administrationen af beregning af dagpengesats, opgørelse af beskæftigelseskrav, opgørelse af efterlønspræmie, opgørelse af forbrug af ydelsesperiode samt G-dage. Der vil fortsat være behov for et vist for-