

lag af indbetalte ATP-bidrag (AER, FIB), foretages på et mere retvisende grundlag.

Lov om arbejdsskadesikring

Oplysningerne i indkomstregistret kan anvendes af Arbejdsskadestyrelsen og Ankestyrelsen til brug for administration af arbejdsskadelovgivningen, herunder som grundlag for afgørelser om tilskadekomnes og efterladdes ret til erstatning samt fastsættelse og beregning af erstatningernes størrelse.

Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikrings indhentelse af oplysninger fra indkomstregistret på CVR/SE-nr. niveau om løntimer og ansættelsesperioder vil kunne erstatte de reguleringsskemaer, AES i dag udsender til arbejdsgiveren én gang årligt i forbindelse med hovedopkrævningen.

Derved undgås besvær for arbejdsgiverne og efterfølgende regulering(er) af bidragene. Dette vil være en stor fordel for både arbejdsgivere og AES. Derved sikres formentlig også at AES opkræver på et mere validt datagrundlag, idet arbejdsgiveren ikke skal huske at regulere antal ansatte over for AES ved ændringer i beskæftigelsen.

Oplysninger i indkomstregistret om bruttoindkomst og ansættelsesperiode kan endvidere anvendes til, at AES kan afgøre, om der skal betales helt eller halvt bidrag for personer, der har sikret sig på frivillig basis (selvstændige og medarbejdende ægtefæller), uden at skulle indhente supplerende oplysninger fra den selvstændige erhvervsdrivende selv.

I forbindelse med erstatningsudmåling for erhvervsvenetab anvender Arbejdsskadestyrelsen oplysninger om den tilskadekomnes årsløn. AES får i dag – som en del af sagsakterne fra Arbejdsskadestyrelsen – den tilskadekomnes selvangivelse som dokumentation for årsløn.

Hvis indførelsen af indkomstregistret medfører, at Arbejdsskadestyrelsen fremover skal hente oplysninger om den tilskadekomnes årsløn i registret, vil AES have behov for at kunne kontrollere registrets oplysninger om årslønnen som led i AES' almindelige gennemgang af de trufne erstatningsafgørelser. Dette behov afhænger dog af, i hvilket omfang og hvilken form Arbejdsskadestyrelsen vedlægger oplysninger fra indkomstregistret i sagsakterne.

Lov om Lønmodtagernes Garantifond

Indkomstregistrets oplysninger kan anvendes af Lønmodtagernes Garantifond i forbindelse med administrationen af loven, blandt andet i forbindelse med beregning og udbetaling.

Oplysninger af betydning for beregning og udbetaling af krav mod en ophørt og insolvent arbejdsgiver vil i et vidt omfang være tilgængelige i indkomstregistret. Dette begrænser behovet for indhentelse af generelle oplysninger om en persons løn- og ansættelsesforhold hos den insolvente arbejdsgiver.

Ferieloven

Indkomstregistrets oplysninger kan anvendes af Arbejdsdirektoratet i forbindelse med kontrolopgaver. FerieKonto kan desuden konstatere om en arbejdsgiver har ansatte, når de udsender opkrævninger.

Oplysninger af betydning for varetagelsen af disse opgaver vil i et vist omfang være tilgængelige i indkomstregistret. Dette begrænser behovet for indhentelse af generelle oplysninger om ansættelsesforhold direkte hos arbejdsgiver og lønmodtager.

Registret vil i et vist omfang effektivisere tilsyns- og kontrolmulighederne.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Indkomstregistrets oplysninger om indkomst- og beskæftigelsesforhold vil medføre et forbedret datagrundlag for gennemførelse af forskellige elementer i beskæftigelsesindsatsen. Det gælder f.eks. mere aktuelle og detaljerede data om beskæftigelsesudviklingen og en forenkling af indhentning af data til brug for styring, varetagelse af og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen. Især forventes oplysninger om beskæftigelses- og indkomstforhold at medføre en stærk forenklet måde at opgøre resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen samt måling af den lediges afstand til arbejdsmarkedsmarkedet.

Der kan blandt andet peges på følgende områder for anvendelse af indkomstregistret i beskæftigelsesindsatsen:

- Opgørelse af grundlaget for afholdelse af minimumsindsatsen efter lovgivningen, hvor der anvendes opgørelse af ledighedsperioder, forsørgelsesperioder, beskæftigelsesperioder mv.
- Behandling af ansøgning om løntilskud, herunder f.eks. vurderingen af om virksomheden opfylder kravene om merbeskæftigelse og rimelighed.
- Udbygning af Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase med beskæftigelses- og indkomstforhold, hvorved datagrundlaget for opfølgningen på beskæftigelsesindsatsen forbedres markant.
- Overvågning af beskæftigelsesudviklingen, til- og afgang fra arbejdsmarkedet, identifikation af flaskehalsområder.