

F. t. l. om et indkomstregister

mo året efter indberetningsåret og stiller endvidere en række kontroldata til rådighed for ATP.

Reglerne om arbejdsgivernes årlige indberetning vil skulle ændres, da lovforslaget indebærer, at arbejdsgiverne skal indberette ATP-bidraget til indkomstregistret på månedlig basis.

Op mod 75 pct. af arbejdsgiverne anvender maskinelle løsninger til lønadministration, herunder lønservicebureauer eller egne lønsystemer til indbetaling og indberetning af ATP-bidrag. Det forudsættes, at lønservicebureauer mv. fortsat som hidtil leverer oplysninger for de arbejdsgivere, der er tilsluttet her.

De øvrige arbejdsgivere, der ikke anvender lønservicebureauer eller Informationsservice, foretager manuel indbetaling og indberetning.

Det samlede ATP-bidrag, der er indbetalt af forskellige overførselsindkomster (ydelser ved fravær fra arbejdsmarkedet), indberettes også en gang årligt for den enkelte ydelsesmodtager. Indberetningen sker på den årlige oplysningsseddel til told- og skatteforvaltningen, der viseresender oplysningerne til ATP.

Reglerne om indberetning af ATP-bidrag af forskellige overførselsindkomster vil ligeledes skulle ændres, da indberetningen heraf ligeledes vil skulle ske månedsvist til indkomstregistret.

Lov om arbejdsskadesikring

Tilkendelse af erstatning efter lov om arbejdsskadesikring sker i dag på grundlag af oplysninger om blandt andet lønindtægt, arbejdstid og arbejdsperioder fra den tilskadekomne selv, fra dennes arbejdsgiver og fra skattevæsenet. Oplysningerne indhentes hovedsageligt i papirform, og dokumenteres ved lønsedler, årsopgørelser og selvangivelser.

Oplysningerne indhentes fra den tilskadekomne på grundlag af dennes samtykke. Med hjemmel i lovens § 37 kan der tillige indhentes oplysninger fra arbejdsgiveren om, hvilken løn der er eller ville være blevet udbetalt i en nærmere angiven periode og om årsagen til den tilskadekomnes arbejdsophør. Oplysningerne kan indhentes af Arbejdsskadestyrelsen og Ankestyrelsen.

AES (Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring) er etableret i henhold til kapitel 11 i lov om arbejdsskadesikring. AES har efter loven til opgave at

- beregne og opkræve bidrag til at finansiere udgifterne ved erhvervssygdomme og
- udbetale erstatning m.v. til tilskadekomne eller deres efterladte.

Sikringspligten i AES er obligatorisk og omfatter samtlige private og offentlige arbejdsgivere. Arbejdsgiverne kan derfor ikke efter loven sikre deres ansatte

mod følgerne af erhvervssygdomme andre steder end i AES. Arbejdsgiveren opfylder sin sikringspligt ved at tilmelde sig AES og indbetale bidrag for sine ansatte. Bidraget fastsættes af AES' bestyrelse blandt andet på grundlag af arbejdsgiverens tilhørsforhold til en branche, det beregnede antal ansatte og de forventede udgifter vedrørende den pågældende arbejdsgiver.

I medfør af bekendtgørelsen om arbejdsgivernes betaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring har arbejdsgiverne derfor i dag pligt til at indberette deres beskæftigelse til AES. Indberetningen sker på særlige reguleringsskemaer, der sendes til arbejdsgiverne i forbindelse med den årlige hovedopkrævning i december for det kommende kalenderår.

Lov om Lønmodtagernes Garantifond

Efter loven skal offentlige myndigheder, arbejdsgivere og faglige organisationer efter anmodning give fonden oplysninger, der har betydning for afgørelser om udbetaling fra fonden.

Direkte adgang til oplysningerne i indkomstregistret vil i vidt omfang kunne erstatte en anmodning til arbejdsgiver og lønmodtager. Dette forudsætter, at oplysningerne svarer til oplysningerne på en lønseddel. I modsat fald vil LG fortsat kunne kræve indsendelse af lønsedler fra lønmodtageren.

Ferieloven

Efter lovens § 43 kan direktøren for Arbejdsdirektoratet indhente oplysninger til brug for administrationen af denne lov fra lønmodtagere og arbejdsgivere og disses organisationer, andre offentlige myndigheder, arbejdsløshedskasser, Lønmodtagernes Garantifond, Arbejdsmarkedets Tillægspension, den, der administrerer beløb omfattet af § 36, stk. 3, og Arbejdsmarkedets Feriefond, herunder i elektronisk form,

- 1) om, hvilke personer der har været ansat hos en arbejdsgiver,
- 2) om, hos hvilke arbejdsgivere en person har været ansat,
- 3) om, i hvilke perioder en person har holdt ferie,
- 4) om, hvornår en person er ophørt hos en arbejdsgiver,
- 5) om, i hvilken periode og i hvilket omfang en person har været beskæftiget,
- 6) om, hvilken løn der er udbetalt til en person,
- 7) om, hvilke offentlige ydelser der er udbetalt til en person,
- 8) om feriegodtgørelse, der ikke er hævet, eller løn under ferie eller ferietillæg, der ikke er udbetalt, herunder udbetalinger efter §§ 34 a eller 34 b,