

oplysninger, kan herefter anvende oplysningerne i indkomstregistret frem for at indhente oplysningerne selv hos virksomhederne.

I det følgende gennemgås en række indberetnings- og oplysningsforpligtelser, som påvirkes af etableringen af indkomstregistret.

### 2.1.1. Skatteministeriets område

På Skatteministeriets område indhentes oplysninger fra arbejdsgivere m.fl. til brug for skatteligning- og beregning samt til kontrolformål. Følgende love påvirkes som følge af indkomstregistret:

- Skattekontrolloven
- Kildeskatteloven
- Arbejdsmarkedetsloven
- ATP-loven
- Lov om Det Fælles Lønindeholdelsesregister

#### *Skattekontrolloven*

Den årlige oplysningsseddel:

Oplysningspligtige virksomheder skal hvert år senest den 20. januar indberette oplysninger om løn, honorarer, pensioner m.m. til brug ved skatteligningen og skatteberegningen. Indberetningen skal gives til de statslige told- og skattemyndigheder. Hjemmel og bestemmelser findes i lovens §§ 7, 7A, 7B, 7C, 7D, 7J, 8 E og 9A.

#### *Kildeskatteloven*

Den månedlige indberetning af medarbejdernes CPR-nummer:

Virksomheder, der udbetaler A-indkomst, skal senest samtidig med angivelse af A-skat og bidrag indsende oplysninger om personer, der modtager A-indkomst i A-skatteperioden, den såkaldte MIA-indberetning. Udbetales der ikke A-indkomst, skal der indsendes nul-indberetning. Hjemmel findes i lovens § 57 og i § 24 i bekendtgørelse nr. 993 af 19. oktober 2005 om opkrævning af indkomstskat og kommunal og amtskommunal ejendomsværdiskat for personer mv. (kildeskattebekendtgørelsen).

#### *Kildeskatteloven, Arbejdsmarkedetsloven, ATP-loven og lov om Det Fælles Lønindeholdelsesregister*

Den månedlige A-skatteangivelse:

Når en virksomhed er registreret som arbejdsgiver i Erhvervssystemet, skal der indsendes en månedlig angivelse vedrørende indeholdt A-skat og arbejdsmarkedetsbidrag. Hvis en virksomhed en måned ikke har lønudbetaling, skal der indsendes en nul-angivelse. Hjemmel til angivelse findes i kildeskattelovens § 57 og arbejdsmarkedetslovens § 13. De nærmere be-

stemmelser vedrørende angivelse findes i opkrævningsloven. Den månedlige angivelse skal ligeledes indeholde oplysninger om indeholdt bidrag til Den Særlige Pensionsopsparing, der dog er suspenderet frem til og med indkomståret 2007. Hjemlen hertil findes i ATP-loven § 17 f.

Lønindeholdelse:

Ved indbetaling til Det Fælles Lønindeholdelsesregister af beløb, som er indeholdt efter reglerne om lønindeholdelse, skal den indeholdelsespligtige give skriftlig meddelelse om arbejdsgiverens CVR/SE-nummer, personnummer på skyldneren, beløb og dispositionsdato. Dette følger af bekendtgørelse nr. 995 af 19. oktober 2005 om inddrivelse af gæld til det offentlige. Endvidere skal den indeholdelsespligtige give meddelelse til Det Fælles Lønindeholdelsesregister, hvis skyldneren ikke er ansat hos den pågældende, eller skyldneres ansættelse hos den pågældende ophører.

### 2.1.2. Beskæftigelsesministeriets område.

På Beskæftigelsesministeriets område indhentes oplysninger fra arbejdsgivere m.fl. til brug for administrationen af:

- Lov om arbejdsløshedsforsikring mv.
- Lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel
- Lov om aktiv socialpolitik
- Lov om fleksydelse
- Lov om delpension
- Lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension
- Lov om arbejdsskadesikring.
- Lov om Lønmodtagernes Garantifond
- Ferieloven
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats

#### *Lov om arbejdsløshedsforsikring mv.*

Administrationen af arbejdsløshedsforsikringsloven sker i dag som udgangspunkt på grundlag af medlemmets egne oplysninger om bl.a. lønindtægt, arbejdstid og arbejdsperioder, f.eks. ved fremlæggelse af lønsedler, ansættelseskontrakt mv.

Med hjemmel i lovens § 91 kan der imidlertid indhentes oplysninger fra arbejdsgivere bl.a. om hvilke lønmodtagere, pågældende har beskæftiget, og hvilken løn der er udbetalt inden for et nærmere angivet tidspunkt, om årsagen til a-kassemedlemmers arbejdsophør samt om udbetaling af dagpengegodtgørelser (G-dage). Oplysningerne kan indhentes af Arbejdsdirektoratet og Arbejdsmarkedets Ankenævn