

mum 700 kr. pr. fuldtidsmedarbejder. Minimumsbidraget reguleres årligt.

- Refusionen fra ordningen skal mindst udgøre forskellen mellem barseldagpenge og den overenskomstmæssige aftalte løn under barsel op til en timeløn på mindst 140 kr. pr. time, og
- Refusionsperioden skal have en længde, der op til 26 uger følger den overenskomstmæssige aftalte periode for løn under barsel.

De ovenfor nævnte krav er minimumskrav for at være godkendt. Der kan således aftales et højere bidrag, højere refusion og længere refusionsperiode end ovenfor nævnt.

Kvindeandelen i den decentrale ordning skal som udgangspunkt være opgjort til mindst 30 pct. på ansøgningstidspunktet. Mindre afvigelser fra de 30 pct. vil efter omstændighederne ikke være til hinder for fortsat at være godkendt, dvs. hvis kvindeandelen på et tidspunkt skulle komme til at ligge under de 30 pct. Hvis ordningen i længere tid har en kvindeandel væsentlig under de 30 pct., f.eks. 25 pct., vil ordningen ikke kunne vedblive med at være undtaget fra den lovbaserede ordning.

Der skal være tale om en aftale mellem en arbejdsgiverorganisation, som eksempelvis DA, Dansk Byggeri eller Kristelig Arbejdsgiverforening, på den ene side og en lønmodtagerorganisation, som eksempelvis LO, BUPL eller Kristelig Fagbevægelse, på den anden side. Hovedformålet for organisationen skal være at varetage de økonomiske interesser for den erhvervsgruppe, som medlemmerne hører til. Aftalen skal omfatte mindst 5.000 lønmodtagere. Denne model er valgt af respekt for aftalefriheden på arbejdsmarkedet.

I den decentrale ordning skal udgifterne til løn under barsel og driften af ordningen årligt samlet svare til minimum 0,2 pct. af virksomhedernes lønsum eller minimum 700 kr. pr. fuldtidsmedarbejder. Muligheden for enten at opfylde kravet om et bidrag på 0,2 pct. af lønsommen eller kravet om 700 kr. pr. fuldtidsmedarbejder er begrundet i, at nogle decentrale ordninger vil have vanskeligt ved at opfylde en absolut bundgrænse. Det gælder for eksempel lavtlønsområder. Mens andre vil skulle højt op i bidrag for at opfylde det procentuelle minimum. Det gælder for højt lønsområder. Niveauerne er vurderet som hensigtsmæssige, idet bidraget på mindst 700 kr. pr. fuldtidsmedarbejder ligger et stykke under bidraget på 786 kr. i DA/LO's ordning og under bidraget på 900 kr. i den lovbaserede ordning. Grænsen på de 700 kr. reguleres på samme måde som kroneloftet for refusionen. Grænsen på minimum 0,2 pct. af virksomhedens lønsum skal give mulighed for at undtage decentrale ord-

ninger, som dækker lavtlønsområdet, og som opererer med et procentuelt fastsat bidrag, som f. eks. udligningsordningen på KA-området.

Der vil blive lagt vægt på, at den decentrale ordning ikke omgår intentionerne i regeringsgrundlaget om reel udligning af arbejdsgivernes udgifter. Det lægges derfor til grund for godkendelsen, at udgifterne i ordningen (dvs. refusion, etablering, administration og kontrol) skal være så store, at de svarer til et af de anførte minimumsbidrag. Med det udgangspunkt vil en ordning ikke kunne godkendes, hvis der indbetales bidrag, som blot ophobes i ordningen på grund af manglende udbetalinger.

Refusionen fra den decentrale ordning til arbejdsgiveren skal være et beløb, som ligger over barseldagpengene. Refusionen skal følge den overenskomstmæssigt aftalte løn under barsel op til en timeløn på minimum 140 kr. Det betyder eksempelvis, at hvis den aftalte løn under barsel, udgør 130 kr. pr. time, vil ordningen kunne undtages, såfremt der ydes en refusion på mindst 41,70 kr. pr. time, svarende til 130 kr. minus barseldagpengene på 88,30 kr.

Refusionsperioden i den decentrale ordning skal følge den overenskomstmæssigt aftalte periode for afholdelse af løn under barsel op til minimum 26 uger. Tilsvarende lægges der her vægt på, at arbejdsgiverne modtager refusion for den periode, hvor arbejdsgiveren er forpligtet til at udbetale løn under barsel. Der vil således kunne godkendes en refusionsperiode, som er på under 26 uger, eksempelvis 24 uger, hvis der efter overenskomsten udbetales løn under barsel i kun 24 uger.

Det foreslås i stk. 2, at godkendelsen sker efter ansøgning til ministeren for familie- og forbrugeranliggender. Ansøgningen skal indeholde oplysninger om, hvilke arbejdsgivere og lønmodtagere der er omfattet, og dokumentation for at ordningen lever op til ovennævnte krav. De decentrale ordninger vil blive vurderet som en helhed, det vil sige en enhed med en samlet udligning af arbejdsgivernes udgifter. Der foretages ikke en særskilt vurdering af de enkelte underliggende ordninger.

Der foreslås endvidere bemyndigelse til ministeren til at fastsætte regler om, at ansøgningen skal indsendes elektronisk. Der er tale om at gøre lovforslaget e-administrerbart, således at papirbarrierer for digital forvaltning fjernes.

Det foreslås i stk. 3, at der til Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender skal indberettes ændringer vedrørende de decentrale ordninger, som har betydning for godkendelsen af ordningen. Der skal såle-