

Arbejdsgiverbidraget pr. lønmodtager gradueres i forhold til den tid medarbejderen er ansat pr. uge (ATP's timeintervaller):

Mindst 27 timer/uge: Fuldt bidrag

Mindst 18 men under 27 timer/uge: 2/3 bidrag

Mindst 9 men under 18 timer /uge: 1/3 bidrag

Under 9 timer/uge: Intet bidrag

Timeansatte: Timebidrag

For så vidt angår lønmodtagere, som er ansat flere steder, skal de enkelte arbejdsgivere betale bidrag svarende til det ugentlige timetal, lønmodtageren er ansat.

Det følger af § 2, stk. 5, 2. pkt., i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedets Tillægspension, at arbejdsgiveren tilbageholder lønmodtagerens andel af bidraget ved hver lønudbetaling og indbetaler det samlede bidrag til ATP efter hvert kvartals udløb. Arbejdsgiveren betaler på den måde kun ATP-bidrag for den periode, hvor lønmodtageren er ansat. Ved indbetaling af bidrag til den lovbaserede barseludligningsordning vil tilsvarende princip kunne anvendes, således at arbejdsgivere ikke skal betale et fuldt bidrag for et helt år for lønmodtagere, som først bliver ansat midt på året.

I lyset af at ordningen skal hvile i sig selv, bestemmes der, at ministeren efter indstilling fra bestyrelsen i ATP regulerer bidragets størrelse, således at de modsvare de faktiske omkostninger, jf. endvidere ovenfor bemærkningerne til stk. 1. Det foreslås derfor, at selve reguleringen sker administrativt.

Det foreslås i stk. 3, at ministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler for beregning af bidragsstørrelse og opkrævningen heraf. Reglerne fastsættes efter indstilling fra bestyrelsen i ATP.

Beregning og opkrævning af bidrag hos den enkelte arbejdsgiver skal foregå på den administrativt mest enkle måde og nyt bureaukrati søges begrænset mest muligt.

Arbejdsgivere, hvor alle ansatte er med i en decentral barseludligningsordning skal oplyse om dette, og skal ikke indberette medarbejdernes CPR-numre. Arbejdsgivere, hvor kun en del af medarbejderne er omfattet af den lovbaserede barseludligningsordning, indberetter CPR-numre for denne del af medarbejderne. Arbejdsgivere, hvor alle er omfattet af den lovbaserede ordning, skal indberette CPR-numre for samtlige medarbejdere. ATP sender opkrævning og indberetningsliste til virksomhederne, som selv beregner bidraget og indberetter de tilhørende medarbejdere.

Det er intentionen at lette arbejdsgiverne yderligere ved at anvende det kommende e-indkomstregister, der vil indeholde de for ordningen relevante oplysninger.

Decentrale barseludligningsordninger

Til § 5

Det er forudsat i lovforslaget, at alle arbejdsgivere på det private arbejdsmarked som udgangspunkt er omfattet af den lovbaserede barseludligningsordning med alle deres lønmodtagere. For at blive undtaget fra den lovbaserede ordning, skal arbejdsgiver og lønmodtager, som det fremgår af lovforslagets § 1, stk. 2, være omfattet af en decentral ordning, som er godkendt efter ansøgning. Dette indebærer, at udtræden fra eller opløsning af en decentral barseludligningsordning automatisk medfører indtræden i den lovbaserede barseludligningsordning.

Hvis en decentral barseludligningsordning, som er godkendt, ønsker at indtræde i den lovbaserede ordning, vil dette også være muligt. Aftaler, der indgås efter 1. juni 2005, kan ligeledes undtages fra loven, såfremt den pågældende decentrale barseludligningsordning opfylder kravene i § 5.

For at hindre at aftaler om barseludligning, som reelt indebærer begrænset udligning, kan undtages fra den lovbaserede ordning, er det nødvendigt at stille krav til de decentrale ordninger på det private arbejdsmarked. Det kan f.eks. dreje sig om aftaler for brancher med hovedsageligt mænd eller områder uden løn under barsel. Kravene skal således sikre, at ordningerne i deres helhed lever op til intentionerne om at styrke kvinders position på arbejdsmarkedet gennem reel udligning.

For at være godkendt, skal den decentrale ordning derfor som minimum opfylde de i stk. 1, nr. 1-7 opstillede krav:

- Andelen af kvinder i ordningen skal være opgjort til mindst 30 pct.
- Ordningen skal være aftalt mellem en arbejdsgiverorganisation på den ene side og en lønmodtagerorganisation på den anden side, og omfatte mindst 5.000 lønmodtagere.
- Alle arbejdsgivere i ordningen skal bidrage til ordningen.
- Alle lønmodtagere i ordningen, som får løn under barsel, der ligger over barseldagpengene, skal udløse refusion til deres arbejdsgiver.
- Udgifter (refusion, etablering, drift og kontrol) i ordningen skal svare til et bidrag på minimum 0,2 pct. af virksomhedernes lønsamsum pr. år eller mini-