

fusion fra barseludligningsordningen for de ansatte lønmodtagere, som er omfattet af en godkendt decentral ordning om barseludligning.

Det skal bemærkes, at for lønmodtagere, som er ansat flere steder kan refusionen, i lighed med reglerne om barseldagpenge, højst udgøre et beløb svarende til 37 timer om ugen, det vil sige en fuldtidsbeskæftiget, uanset at lønmodtagerens ugentlige timetal overstiger 37 timer.

Det foreslås i stk. 2, at ministeren bemyndiges til at kunne fastsætte regler om, at særlige grupper af lønmodtagere kan udløse refusion til arbejdsgiveren, selvom arbejdsgiverne er fritaget for at betale bidrag for denne gruppe. Der henvises til bemærkningerne til § 4, stk. 1.

Det fremgår af bestemmelsens stk. 3, at refusionen ydes fra barseludligningsordningen på baggrund af arbejdsgiverens anmodning til kommunen eller anden offentlig myndighed om at indtræde i lønmodtagerens ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption i henhold til reglerne om barseldagpenge.

Bestemmelsen skal ses i lyset af de gældende regler om barseldagpenge, hvorefter anmodning om barseldagpenge indgives til kommunen eller anden offentlig myndighed. I de tilfælde, hvor arbejdsgiveren udbetaler løn under barsel, er det arbejdsgiveren, som skal anmode om dagpengerefusion fra kommunen eller anden offentlig myndighed for de perioder, hvor der i henhold til overenskomst m.v. ydes løn fra arbejdsgiveren. I det omfang den udbetalte løn under barsel overstiger dagpengene, vil arbejdsgiveren kunne modtage refusion fra barseludligningsordningen. Det forudsættes, at oplysningerne fra kommunen eller anden offentlig myndighed kan leveres elektronisk, jf. nærmere herom i bemærkningerne til § 7, stk. 2.

Arbejdsgiveren skal således ikke særskilt anmode om refusion fra barseludligningsordningen. Refusionen vil automatisk blive udbetalt, når det er registreret, at arbejdsgiveren opfylder kravene for modtagelse af refusion for den pågældende lønmodtager.

Det foreslås i stk. 4 at give ministeren bemyndigelse til at fastsætte regler om karenstider for den lovbaserede barseludligningsordning. En karenstid er en periode, hvor arbejdsgivere indbetaler til en ordning uden at have ret til refusion. Karenstider kan i forbindelse med en barseludligningsordning have flere formål. Det kan være for at sikre likviditet i ordningen, det kan være for at sikre, at der ikke trækkes for arbejdsgiveren har deltaget i ordningen og for at sikre, at der ikke spekuleres mod ordningen. Der indføres ikke en karenstid med det samme. Det vur-

deres som nødvendigt i forbindelse med dette lovforslag, idet det bliver obligatorisk for alle arbejdsgivere at indbetale til en barseludligningsordning. En obligatorisk ordning minimerer muligheden for spekulation, og likviditeten er søgt sikret ved, at refusionen betales bagud. Men skulle udviklingen vise, at det ville være hensigtsmæssigt med en karenstid, for arbejdsgiver kan modtage refusion, vil det være muligt for ministeren at fastsætte regler om dette. Det vil i samme forbindelse også blive overvejet, om der for disse sager skal etableres særskilt klageadgang.

Til § 3

Det foreslås i stk. 1, at refusionen udgør forskellen mellem barseldagpenge og løn under barsel. De maksimale barseldagpenge er 3267 kr. pr. uge (2005 sats), hvilket udgør 88,30 kr. pr. time. Med et kroneloft på 142 kr. pr. time, vil refusionen fra den lovbaserede ud-ligningsordning udgøre op til 53,70 kr. pr. time. Ved en refusion med et kroneloft vil der være virksomheder med højtlønnede, som ikke bliver kompenseret fuldt ud i forhold til deres udgifter til løn under barsel. Disse arbejdsgivere vil dog med lovforslaget i højere grad end nu blive kompenseret for deres udgifter, idet de pt. kun modtager refusion for barseldagpenge.

De 142 kr. svarer i udgangspunktet til 85 pct. af den gennemsnitlige løn uden pension og fraværsbetaling, i.e. sygdom eller andet fravær (smalfortjenesten).

Det foreslås endvidere, at beløbet reguleres af ministeren for familie- og forbrugeranliggender. Det foreslås, at reguleringen skal ske efter indstilling fra bestyrelsen for ATP og efter forhandling med finansministeren. Denne model for regulering kendes også fra fastsættelse af ATP-bidraget. Dette har til formål at sikre, at reguleringen sker i takt med udviklingen på arbejdsmarkedet og efter dialog med arbejdsmarkedets parter, som er repræsenteret i ATP's bestyrelse.

Det foreslås i stk. 2, at ministeren fastsætter regler om længden af refusionsperioden. Refusionsperioden i barseludligningsordningen kan ændres, såfremt udviklingen på arbejdsmarkedet i forhold til perioden for løn under barsel senere skulle medføre væsentlige ændringer i det nuværende billede. Derfor foreslås det, at ministeren efter indstilling fra bestyrelsen for ATP kan regulere længden af den periode, arbejdsgiveren er berettiget til refusion fra barseludligningsordningen.

Hos DA/LO er refusionsperioden 26 uger. Mange overenskomster har en tilsvarende periode med løn under barsel.