

F. t. 1. om barseludligning på det private arbejdsmarked

	Positive konsekvenser/min-dre udgifter	Negative konsekvenser/mer-udgifter
Administrative konsekvenser for erhvervslivet		Omstillingsbyrder for erhvervslivet er opgjort til ca. 26 mio. kr. De løbende administrative byrder er opgjort til at kunne udgøre op til ca. 36,2 mio. kr. årligt. Såfremt der ved lovens ikrafttræden er indgået en aftale om dataoverførsel mellem ATP og KMD A/S reduceres de løbende administrative byrder til ca. 15,9 mio. kr. Med det kommende e-indkomstregister, der forventes etableret fra 1. januar 2008, vil de løbende administrative byrder kunne reduceres yderligere til 8,6 mio. kr.
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	

*Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser**Anvendelsesområde**Til § 1*

Bestemmelsen definerer lovens anvendelsesområde som det private arbejdsmarked.

Det bestemmes i stk. 2, at loven ikke finder anvendelse for den del af det private arbejdsmarked, som er omfattet af en overenskomstmæssigt aftalt barseludligningsordning, der er godkendt efter § 5. Der anvendes i loven en definition af »barselorlov«, som omfatter adoptions-, barsel-, graviditets-, fædre- og forældreorlov.

Loven omfatter som udgangspunkt alle arbejdsgivere og deres lønmodtagere på det private arbejdsmarked. Loven anvender den afgrænsning af lønmodtagere, som anvendes i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP-loven), idet det er en kendt størrelse for både arbejdsgivere og ATP. ATP-loven omfatter lønmodtagere i alderen 16-66 år, der er beskæftiget her i landet, eller som udsendes til et andet land for den danske stat, danske virksomheder og institutioner samt på danske skibe. ATP-lovens lønmodtagerbegreb dækker således stort set alle lønmodtagere, her-

under også ansatte freelancere, projektansatte og anpartshavere ansat i eget selskab.

En privat arbejdsgiver kan både have medarbejdere, der er omfattet af en godkendt decentral barseludligningsordning og andre medarbejdere, der er omfattet af den lovbaserede ordning. Det afhænger af, hvilke medarbejdere aftalerne om barseludligning omfatter. De medarbejdere, der ikke er omfattet af en godkendt aftalt udligningsordning, vil blive omfattede af den lovbaserede ordning.

*Refusion**Til § 2*

Bestemmelsen definerer »barseldagpenge«, som dagpenge der ydes efter reglerne om barseldagpenge i forbindelse med fravær på grund af graviditet, barsel og adoption. Det skal bemærkes, at reglerne om afholdelse af barselorlov vil blive udskilt i en selvstændig lov, som forventes at blive fremsat i indeværende folketingsår, jf. lovprogrammet for folketingsåret 2005-2006.

Bestemmelsen fastlægger, at de lønmodtagere, som arbejdsgiveren kan modtage refusion for, er dem, som er fraværende på grund af barsel, og som under fraværet er berettiget til barseldagpenge. Der ydes ikke re-