

delse skulle oplyse den barslende medarbejders CPR-nr., beskæftigelsesgrad, timeløn og refusionsperiode.

Forslagets administrative konsekvenser for erhvervslivet har været testet i Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel, som administreres af Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering. Undersøgelsen viser, at omstillingsbyrderne forventes at udgøre op til ca. 26 mio. kroner, mens de løbende byrder forventes at kunne udgøre op til 36,2 mio. kroner. Under forudsætning af, at der ved lovens ikrafttræden er etableret en aftale mellem ATP og KMD A/S om direkte overførsel af kommunale data, så særskilt refusionsanmodning undgås, vil de løbende byrder kunne reduceres til ca. 15,9 mio. kroner. De løbende byrder vil yderligere kunne reduceres til 8,6 mio. kroner, hvis de relevante oplysninger til brug for indberetning til barseludligningsordningen kan trækkes fra det kommende e-indkomstregister, som ventes endelig etableret pr. 1. januar 2008.

7. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

8. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget skønnes ikke har have administrative konsekvenser for borgerne.

9. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget har ikke EU-retlige aspekter.

10. Ligestillingsmæssige konsekvenser

En barseludligningsordning udligner hele eller dele af forskellen i indirekte lønomkostninger mellem kvinder og mænd. Ordningen kan derfor betyde, at arbejdsgiveren vil være mere interesseret i at ansætte kvinder i den fødedygtige alder. Det kan øge beskæftigelsesfrekvensen for denne gruppe. Samtidig vil det for kvinderne betyde, at kvinder i den fødedygtige alder får bedre mulighed for at opnå/bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. For højtlønnede kvinder i den fødedygtige alder vil arbejdsgiverne med ordningen få refunderet en større andel af udgifterne til løn under barsel, end det er tilfældet i dag, hvor arbejdsgiverne kun kan få refunderet et beløb svarende til dagpenge-refusionen. Risikoen, for at økonomiske forhold hindrer ansættelse af kvinder i den fødedygtige alder, formindskes således med lovforslaget for alle kvinder, der tjener mere end dagpengerefusionen.

Det kan endvidere betyde, at villigheden til at ansætte kvinder inden for traditionelt mandsdominerede områder bliver større. En barseludligningsordning kan spille en rolle for nedbrydning af det kønsopdelte arbejdsmarked.

Med en mere ligelig fordeling af udgiften til barsel mellem overenskomstområderne må det alt i alt formodes, at kvindedominerede og mandsdominerede områder fremover i større udstrækning vil have samme økonomiske betingelser, hvilket vil skabe mulighed for at mindske lønforskellen mellem kvinder og mænd.

En barseludligningsordning vil af begge grunde alt andet lige mindske ledighedsrisikoen for yngre kvinder. Disse forhold vil entydigt øge ligestillingen mellem mænd og kvinder på arbejdsmarkedet.

11. Kommunikationsplan

Målgruppen for det foreliggende forslag er private arbejdsgivere, arbejdsgiverorganisationer og lønmodtagerorganisationer.

Information om den lovbaserede barseludligningsordning vil blandt andet ske ved, at der til alle arbejdsgivere sendes en informationspakke, som vil indeholde de nye regler og et brev, som introducerer ordningen samt beskrivelse af indholdet af ordningen. Materialet vil blive udsendt efter lovens vedtagelse.

Endvidere overvejes forskellige presseinitiativer og udsendelse af informationer på ministeriets og Familienstyrelsens hjemmesider.

12. Lovovervågning

Et resultat af denne lov er, at arbejdsgiverne i mindre grad behøver at gøre sig overvejelser om, hvilket køn de ansætter, da de får en del af deres udgifter til løn i forbindelse med en medarbejders barselorlov dækket.

Det bør afspejles i andelen af beskæftigede kvinder i den fødedygtige alder. Datagrundlaget er Danmarks Statistiks tabeller RAS33 og RAS9.

Da virkningen af lovens regler først vil vise sig efter en vis periode, foreslås det, at der 3 år efter lovens ikrafttræden skal foretages en opgørelse af, i hvilket omfang loven har haft indflydelse på udviklingen i andelen af beskæftigede kvinder i den fødedygtige alder.

Når undersøgelsen er foretaget, vil der, efter høring af de parter, der har været inddraget i forbindelse med lovforslagets udarbejdelse, blive afgivet en rapport til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg herom.