

*Omfordeling*

Da formålet med en udligningsordning er at udligne arbejdsgivernes udgifter til løn under barsel, vil der være virksomheder/brancher, der bidrager mere til

ordningen, end de modtager i refusion. Der forventes derfor en vis udligning mellem brancherne, jf. tabellen nedenfor.

Den foreløbige beregning ser således ud:

	Bidrag	Refusion	Omfordeling
	- Mio. kr. -		
Landbrug m.v.	26	17	-9
Industri	91	85	-6
Energi og vandforsyning	2	1	-1
Bygge- og anlægsvirksomhed	26	14	-12
Handel og restauration	148	146	-2
Transportvirksomhed	34	36	2
Offentlige og personlige tjenester	228	274	46
Uoplyst	74	56	-18
I alt	629	629	0

Det fremgår af tabellen, at virksomheder inden for branchen »Offentlige og personlige tjenester« vil få mere ud af barseludligningsordningen, end de indbetaler. »Offentlige og personlige tjenester« består af virksomheder inden for ejendomsudlejning, transport, IT-service m.v. Virksomheder inden for »Bygge- og anlægsvirksomhed« vil opleve det omvendte, hvilket skyldes, at disse typisk har mange mandlige ansatte.

Det skal bemærkes, at på længere sigt kan bidraget nedvæltet i lønnen og omfordelingen mellem lønmodtagere omfattet af ordningen, vil afhænge af køn og lønniveau. Ordningen vil på sigt medføre omfordeling fra mænd og kvinder, der ikke kommer på barsel, eller som ikke får løn eller kun beskeden løn under barsel, over mod kvinder og mænd, der kommer på barsel med løn.

*Administrative konsekvenser*

De administrative byrder for de berørte virksomheder vil afhænge af den konkrete udformning af ordningen, som skal fastlægges nærmere. Byrderne ventes især at være knyttet til virksomhedernes betaling af bidrag.

Til brug for administrationen af barseludligningsordningen er der behov for oplysninger om hvilke arbejdsgivere, der er omfattet af ordningen, og om de er omfattet for alle deres lønmodtagere eller kun for en del af deres ansatte. Arbejdsgivere, hvor alle ansatte er med i en decentral barseludligningsordning skal oplyse om dette, og skal ikke indberette medarbejdernes

CPR-numre. Arbejdsgivere, hvor kun en del af medarbejderne er omfattet af den lovbaserede barseludligningsordning, indberetter CPR-numre for denne del af medarbejderne. Arbejdsgivere, hvor alle er omfattet af den lovbaserede ordning, skal indberette CPR-numre for samtlige medarbejdere. ATP sender opkrævning og indberetningsliste til virksomhederne, som selv beregner bidraget og indberetter de tilhørende medarbejdere.

Med hensyn til udbetalingerne forudsættes det, at udbetaling af refusion baserer sig på oplysninger fra kommunerne eller anden offentlig myndighed om udbetaling af barselsrefusion, samt at oplysningerne kan leveres i elektronisk form. Der skal til brug for beregning af refusionen indhentes oplysninger om arbejdsgivers CVR-nr., medarbejderens CPR-nr., beskæftigelsesomfang, timeløn og refusionsperiode.

Derved kan den lovbaserede ordning få adgang til løbende opdateringer af de kommunale barselsoplysninger. Refusion til arbejdsgiverne fra den lovbaserede ordning vil således kunne ske direkte på grundlag af ansøgningen til kommunen eller anden offentlig myndighed om barseldagpenge. Det betyder, at arbejdsgiverne ikke behøver særskilt at anmode om refusion i den lovbaserede ordning.

Hvis de kommunale data mod forventning ikke kan anvendes fra ordningens start, foreslås det, at arbejdsgiver anmoder om refusion via ATP's arbejdsgiverportal, Arbejdsgiver.net. Arbejdsgiver vil i den forbin-