

myndigheder under Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender. Endvidere foreslås det, at klageadgang for afgørelser truffet af henholdsvis ATP eller en myndighed under ministeriet bliver afskåret.

Lovforslaget indeholder tillige bestemmelser om administration. Ministeren bemyndiges til at fastsætte regler om, at der kan indhentes relevante oplysninger til brug for administration af såvel den lovbaserede ordning som decentrale barseludligningsordninger. Endvidere indeholder lovforslaget bestemmelser om tilsyn og kontrol, herunder bestemmelser om tilbagebetaling af uberettiget modtagne ydelser, efterbetaling af bidrag og om udarbejdelse af årsregnskab.

Lovforslaget indeholder endelig straffebestemmelser, bestemmelse om en overgangsordning for decentrale ordninger og revisionsbestemmelse.

### *5. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

Samlet set vurderes forslaget at virke stort set neutralt på de offentlige finanser.

Administrationen af ordningen henlægges for størstedelens vedkommende til ATP, og der vurderes derfor at være meget begrænsede administrative byrder for det offentlige forbundet med ordningen. De vurderes at udgøre ca. 0,3 mio. kr. i 2006, ca. 0,5 mio. kr. i 2007, ca. 0,4 mio. kr. i 2008 og ca. 0,2 mio. kr. årligt derefter. Udgifterne finansieres via bidraget til ordningen. Beløbene optages på Finansloven.

### *6. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*

#### *Økonomiske konsekvenser*

Med en refusionsats på 142 kr. pr. time, udgør arbejdsgiverens bidrag efter foreløbige beregninger ca. 900 kr. pr. fuldtidsmedarbejder. Dette er inklusiv omkostninger til etablering, administration, evaluering og kontrol af ordningen. Bidragsstørrelsen reguleres en gang årligt ud fra ordningens omkostninger.

Med det aktuelt forventede omfang og omkostningsniveau skønnes ordningens samlede udgifter til refusion at udgøre ca. 630 mio. kr. pr. år. Denne udgift deles mellem de arbejdsgivere, der har lønmodtagere, der er dækket af ordningen. Det svarer til, at arbejdsgiveren betaler ca. 870 kr. pr. år. pr. fuldtidsbeskæftigede til dækning af udgifterne til refusion.

Ordningen betyder en omfordeling mellem de omfattede virksomheder indbyrdes, og indebærer således for virksomhederne set under ét kun udgifter til etablering, administration og kontrol. Udgifterne hertil

skønnes at blive på ca. 24 mio. kr. det første år og ca. 22 mio. kr. de efterfølgende 4 år. Herefter ca. 15 mio. kr. årligt. Etableringsomkostningerne afskrives over 5 år. Det første år vil omkostningerne til administration således være ca. 30 kr. pr. fuldtidsbeskæftigede

For arbejdsgivere, der har medarbejdere, der går på barselorlov, ydes der refusion fra den lovbaserede barseludligningsordning svarende til en timeløn på op til 142 kr. i op til 26 uger. Refusionen kan dække, arbejdsgiverens udgifter til den aktuelle løn, jf. reglerne om barseldagpenge, til den medarbejder, der går på barsel.

#### *Løndrivende effekt*

En obligatorisk udligningsordning vil betyde, at der vil være arbejdsgivere, som kommer til at bidrage til en barseludligningsordning, uden at de i første omgang får noget igen, fordi de hverken efter overenskomst eller individuel aftale betaler løn under barsel til deres ansatte eller har ansatte, som har barselorlov.

En sådan udligningsordning vil formentlig tilskynde til, at arbejdsgivere efter ordningens ikrafttræden vil efterkomme ønsker fra deres ansatte eller måske selv tilbyde dem løn under barsel op til ordningens maksimum. Det vil for den enkelte arbejdsgiver være praktisk talt omkostningsfrit at give et sådant tilbud. Man taler om en løndrivende effekt.

En vis løndrivende effekt vil være umulig at undgå, men den er søgt begrænset ved en kombination af et kroneloft på refusionen og et kronebidrag pr. fuldtidsansat.

Ordningen vil berøre de private virksomheder, der ikke er omfattet af barseludligningen på DA/LO-området eller af andre ordninger, der kan godkendes. Omfanget af ordninger, der vil kunne blive godkendt, kan af gode grunde endnu ikke bedømmes med sikkerhed. Hvis alene DA/LO-området undtages fra den lovbaserede ordning, vil ordningen omfatte knap 114.000 virksomheder. Disse virksomheder har i alt godt 730.000 fuldtidsbeskæftigede, så der er i gennemsnit tale om relativt små virksomheder med lidt over seks ansatte.

Da der refunderes op til højst 142 kr. pr. time fra udligningsordningen, vil arbejdsgivere, der betaler under 142 kr. pr. time under barselorloven, kunne tilbyde en løn på op til 142 kr. pr. time i den periode, det er muligt at få refusion fra udligningsordningen, uden at arbejdsgiveren har øgede omkostninger i forbindelse med medarbejderens barselorlov, da lønstigningen vil blive refunderet af udligningsordningen.