

munen, i et antal uger svarende til forpligtelsen i de kollektive overenskomster.

Udligningsordningen vil blive administreret af KAH.

3.2.2.3. SALA's barseludligningsordning

Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger (SALA) er ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2005 blevet enige om, at der skal etableres en barseludligningsordning. Udligningsordningen skal være på plads senest 1. juli 2006. SALA oplyser, at andelen af kvinder udgør i størrelsesordenen 30 pct.

3.2.2.4. Finanssektorens barseludligningsordning

Som led i de nye overenskomster blev Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA), Finansforbundet og Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening (DFL) enige om at etablere en fælles barseludligningsordning. Ordningen omfatter omkring 63.000 medarbejdere i de danske penge- og realkreditinstitutter og forsikringselskaber. Af sektorens medarbejdere samlet set udgør kvindeandelen 52 pct. Ordningen trådte i kraft den 1. juli 2005.

Udligningsordningen oprettes og administreres i FA.

Der sondres mellem bidragspligtige og udligningsberettigede virksomheder.

Alle virksomheder, der er medlem af FA, er bidragspligtige til barseludligningsordningen. Bidragets størrelse fastsættes en gang årligt af udligningsordningens ledelse, så det dækker de forventede udgifter til udligning.

Udligningsberettigede virksomheder er de virksomheder, som er medlemmer af FA, og som på opgørelsestidspunktet har mindst 60 pct. kvinder blandt virksomhedens medarbejdere. Overstiger andelen af kvinder 60 pct., beregnes udligningen ud fra, hvor meget andelen af kvinder overstiger 60 pct.

En virksomhed kan modtage refusion for de medarbejdere, som har fået udbetalt fuld løn under barsel, enten ifølge kollektiv overenskomst eller individuel aftale. For medarbejdere, som på grund af for få arbejdstimer eller ansættelse i et kort tidsrum ikke er omfattet af overenskomsten, beregnes udligningen, så den svarer til, hvad der maksimalt kan opnås på DA/LO-området.

De udligningsberettigede virksomheder beregner udligning for hver medarbejder, der har modtaget løn under barsel. Virksomheden kan for medarbejderen maksimalt få refunderet forskellen mellem udbetalt

bruttoløn tillagt arbejdsgivers pensionsbidrag og den af virksomheden modtagne eller tilgodehavende dagpengerefusion. Der ydes udligning for den periode, hvor medarbejderen har fået udbetalt løn under barsel, dog maksimalt i den periode hvor virksomheden ifølge FA's kollektive overenskomster har pligt til at betale fuld løn under barsel.

Der udarbejdes årligt et regnskab og en redegørelse for barseludligningsordningen. Udligningsordningen ledes af FA's bestyrelse. Bestyrelsen rådgives og bistås af et barseludligningsråd, der sammensættes med tre repræsentanter fra FA, to fra Finansforbundet og en fra DFL.

4. Lovforslagets indhold

Med lovforslaget oprettes en lovbaseret udligningsordning på barselsområdet. Lovforslaget omfatter alle private arbejdsgivere og deres lønmodtagere, der ikke er dækket af en ordning om barseludligning aftalt i en kollektiv overenskomst. Den lovbaserede udligningsordning er obligatorisk. Lovens overordnede formål er at fremme ligestillingen af mænd og kvinder på det private arbejdsmarked.

Lovforslaget er opbygget således, at der i selve lovteksten opridses rammen for barseludligningsordningen, mens de specifikke bestemmelser som beregning af bidrag og refusion samt fastlæggelse af længden af refusionsperiode vil blive fastsat i en bekendtgørelse. Det er således hensigten, at der senest samtidig med lovens ikrafttræden udarbejdes en administrationsbekendtgørelse.

Lovens anvendelsesområde omfatter den del af det private arbejdsmarked, som ikke er omfattet af en godkendt decentral barseludligningsordning.

Lovforslaget indeholder bestemmelser om udbetaling af refusion fra barseludligningsordningen og regulering af refusionen. Der gives ministeren bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler for, hvad refusionen skal dække og længden af refusionsperioden. Endvidere er der bestemmelser om indbetaling til ordningen, herunder bemyndigelse til ministeren til at fastsætte regler om beregning af bidragsstørrelse, regulering af bidrag og opkrævning heraf.

Lovforslaget opstiller krav til de decentrale barseludligningsordninger. Kravene skal være opfyldt for at blive godkendt af ministeren, og dermed undtaget fra den lovbaserede udligningsordning. Der gives ministeren bemyndigelse til i særlige tilfælde at dispensere fra kravene for allerede godkendte ordninger.

Lovforslaget indeholder bestemmelser om delegation af ministerens beføjelser til henholdsvis ATP og