

kunne søge om godkendelse, således at de kan undtages fra loven, hvis de opfylder de nærmere skitserede krav.

### 3.2.2.1. DA-barsel

Ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2004 blev DA og LO enige om at etablere en ordning, der udligner arbejdsgivernes overenskomstmæssige udgifter til medarbejdere på barsel. Aftalen indebærer, at alle arbejdsgivere i medlemsorganisationer under DA skal betale bidrag til DA-barsel.

Medlemsorganisationer, hvis medlemsvirksomheder er omfattet af DA-barsel, er Asfaltindustrien og Benzin- og Oliebranchens Arbejdsgiverforening (AI-BOA), Dansk Byggeri, Dansk Handel & Service, Dansk Tekstil & Beklædning, Danske Dagblades Fornings Forhandlingsorganisation, Handel, Transport og Serviceerhvervenes (HTS) Arbejdsgiverforening og Sammenslutningen af Mindre Arbejdsgiverforeninger (opgørelse af 25. maj 2005). DA-barsel forventes at omfatte ca. 300.000 lønmodtagere. På DA/LO-området udgør kvindeandelen godt 30 pct.

DA-barsel trådte i kraft den 1. juli 2005. DA-barsel er obligatorisk for de arbejdsgivere, der er medlem af en arbejdsgiverorganisation under DA uden egen barselsordning. De bestående barseludligningsordninger i DA's regi bliver opretholdt. Det skal bemærkes, at alle barseludligningsordninger i medlemsorganisationer under DA indgår i en fælles udligningsordning.

Arbejdsgiverens bidrag til ordningen udgør et fast årligt beløb pr. fuldtidsansat medarbejder og beregnes bl.a. ud fra, hvor mange timer, medarbejderen er ansat. Bidragsstørrelsen kan derfor variere alt efter ansættelsesforhold. Bidraget udgør pt. 786 kr. om året for hver fuldtidsansat medarbejder, og beløbet gælder for første driftsår, det vil sige til 30. juni 2006, hvorefter det reguleres årligt afhængig af de gennemsnitlige lønudgifter.

Arbejdsgiveren kan få hel eller delvis refusion for overenskomstmæssige udgifter ved en medarbejders barsel. Arbejdsgiveren skal opfylde følgende for at få refusion:

- Arbejdsgiveren må ikke være i restance til DA-barsel
- Arbejdsgiveren skal have indberettet korrekt, således at der er foretaget korrekt indbetaling af bidrag
- Arbejdsgiveren skal have betalt bidrag for den barslende medarbejder
- Den barslende medarbejder skal have været ansat i mindst 9 måneder. For vikarbureauansatte følges de særlige bestemmelser i overenskomsterne

- Der skal være betalt løn m.v. under barsel
- Arbejdsgiveren skal indtræde i den barslendes dagpenget

Refusionen kan maksimalt udgøre 141,40 kr. pr. time. I beløbet indgår pensionsbidrag, feriepenge og søgnehellighedsbetaling. Herfra modregnes barsel-dagpengene.

Refusion gives i følgende perioder:

- 4 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov) – kun moderen.
- 14 uger efter fødslen (barselorlov) – kun moderen.
- 2 uger efter fødslen (fædreorlov) – kun faderen.
- 6 uger efter barselorloven (det vil sige 15. til 20. uge efter fødslen) – kun den ene af forældrene.

Arbejdsgiveren skal i forbindelse med udbetaling af løn under forældreorlov indhente en underskrevet tro og loveerklæring fra medarbejderen. Erklæringen skal kunne fremvises, hvis DA-barsel, i forbindelse med kontrol, anmoder om at se den. Arbejdsgiveren vil ikke være berettiget til refusion i forældreorlovsperioden, hvis der ikke foreligger en sådan erklæring, eller hvis der fejlagtigt udbetales løn for perioden.

Administrationen af DA-barsel varetages af ATP ErhvervService A/S, som er et datterselskab til ATP, og som blev stiftet 3. januar 2005.

### 3.2.2.2. Kristelig Arbejdsgiverforenings barseludligningsordning

Der blev pr. 1. juli 2005 i regi af Kristelige Arbejdsgiverforeningers Hovedorganisation (KAH) etableret en barseludligningsordning, hvor Kristelig Arbejdsgiverforening (KA) og KA Pleje vil være tilknyttet.

Udligningsordningen vil omfatte ca. 7000 lønmodtagere fordelt på 750 virksomheder inden for 12 brancheområder. Andelen af kvinder oplyses at udgøre ca. 38 pct.

KA har indgået en kollektiv overenskomst med Kristelig Fagforening. Heri er der ret til fuld løn under barsel i 14 uger efter fødslen for timelønnede, og for funktionærer er der ret til fuld løn i sammenlagt 23 uger, hertil kommer fædreorlov i 2 uger.

KA Pleje har indgået en kollektiv overenskomst med Fag og Arbejde (FOA), hvorefter der er ret til fuld løn under barsel i sammenlagt 32 uger. Fædreorlov udgør i denne overenskomst 4 uger.

Arbejdsgiveren indbetaler et bidrag svarende til 0,2 pct. af lønsummen til KA og 0,27 pct. af virksomhedens lønsum til KA Pleje. Opkrævningerne forekommer to gange om året.

Via udligningsordningen refunderes fuld løn inkl. pension fratrukket virksomhedens refusion fra kom-