

F. t. l. vedr. lige løn til mænd og kvinder

Redegørelsen skal for at kunne erstatte en kønsopdelt lønstatistik indeholde en beskrivelse af mænd og kvinders nuværende lønmæssige situation på virksomheden og en handlingsplan på områder, virksomheden i den forbindelse vil sætte i fokus. Handlingsplanen kan løbe i op til 3 år.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget skønnes ikke at medføre væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for stat, amter og kommuner, da kønsopdelte lønstatistikker allerede i dag i vidt omfang er udbredte på det offentlige område. Forslaget vil dog indebære mindre udgifter til Danmarks Statistik i forbindelse med etablering og drift af et statistiksystem, som virksomhederne skal kunne trække på. Endelig betyder lovforslaget, at beskæftigelsesministeren og ligestillingsministeren skal udarbejde en fælles redegørelse hvert 3. år.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Forslagets administrative konsekvenser for erhvervslivet har været festet i Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel, som administreres af Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering. Virksomhedspanelet er baseret på AMVAB-metoden.

Undersøgelsen viser, at forslaget medfører nye løbende administrative byrder for erhvervslivet i størrelsesordenen 600.000 kr. årligt (svarende til 1850 timer). De løbende administrative byrder for virksomhederne udspringer af den tid, virksomhederne skal bruge på at informere de ansatte om den kønsopdelte lønstatistik.

De omfattede virksomheder vil i forvejen være omfattet af pligten til at indberette de nødvendige lønoplysninger til brug for den årlige lønstatistik, og en kønsopdelt lønstatistik kan uden beregning rekvireres fra Danmarks Statistik.

Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

Forslagets miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Loven vurderes at have positive ligestillingsmæssige konsekvenser, da loven skaber opmærksomhed omkring lønforskellene mellem mænd og kvinder og derigennem vil medvirke til at reducere disse. Lovforslagets formål er ikke alene at fremme synligheden og informationen om lønforskelle mellem mænd og kvinder, men nok så meget at lægge op til, at disse spørgsmål tages op til drøftelse mellem ledelse og medarbejdere.

Lovforslagets målgruppe er medarbejderne på de virksomheder, som er omfattet af lovforslaget.

Høring

Lovforslaget har været sendt til høring hos Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Frederiksberg og Københavns Kommuner, Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Kristelig Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Kristelig Fagbevægelse, Ledernes Hovedorganisation, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Advokatrådet, Personalestyrelsen, Dommerforeningen, Dansk Kvindesamfund, Foreningen af Aktive Kvinder, Institut for Menneskerettigheder, Kvinderådet, KVINFO, Datatilsynet, Danmarks Statistik og De Samvirkende Invalideorganisationer.