

Til lovforslag nr. L 91. Skriftlig fremsættelse (30. november 2005)

**Ministeren for familie- og forbrugeranliggender (Lars Barfoed):**

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

*Forslag til lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager*  
(Lovforslag nr. L 91).

Med forslaget implementeres force majeure bestemmelsen i Rådets direktiv nr. 96/34/EF om den rammeaftale vedrørende forældreorlov, der er indgået af de generelle tværfaglige organisationer (UNICE, CEEP og EFS).

Efter denne bestemmelse skal medlemsstaterne og/eller arbejdsmarkedets parter træffe de nødvendige foranstaltninger for at tillade arbejdstagere arbejdsfrihed i overensstemmelse med national ret, kollektive overenskomster og/eller gældende praksis som følge af force majeure, når tvingende familiemæssige årsager gør sig gældende i tilfælde af sygdom eller ulykke, der gør arbejdstagerens umiddelbare tilstedeværelse påtrængende nødvendig.

I Danmark har denne bestemmelse i direktivet hidtil været anset for gennemført ved overenskomster og gældende praksis. For at der ikke skal være tvivl om lønmodtageres rettigheder i sådanne situationen, forstås bestemmelsen nu vedtaget som lov.

Bestemmelsen foreslås sammen med de eksisterende bestemmelser i lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående døende, handicappede eller alvorligt syge, samlet i en ny lov med titlen: "Lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager". De gældende rettigheder om lønmodtagers fravær af familiemæssige årsager, der ikke vedrører graviditet, barsel og adoption, er herved samlet i en lov.

Det foreslås, at ændringerne får virkning fra den 1. april 2006.

Forslaget skønnes ikke at få økonomiske konsekvenser for det offentlige.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg på regeringens vegne anbefale forslaget til Tingets velvillige behandling.