

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

#### *I. Indledning*

Rådets direktiv nr. 96/34/EF om den rammeaftale vedrørende forældreorlov, der er indgået af UNICE, CEEP og EFS har til formål at iværksætte denne rammeaftale, der er indgået 14. december 1995 mellem de generelle tværfaglige organisationer (UNICE, CEEP og EFS).

Ifølge direktivet skulle medlemsstaterne sætte de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme direktivet senest den 3. juni 1998 eller sikre sig, at arbejdsmarkedets parter senest denne dato havde indført de nødvendige bestemmelser ad aftalemæssig vej.

Rammeaftalen indeholder som artikel 3 en bestemmelse om, at medlemsstaterne og/eller arbejdsmarkedets parter træffer de nødvendige foranstaltninger for at tillade arbejdstagere arbejdsfrihed i overensstemmelse med national ret, kollektive overenskomster og/eller gældende praksis som følge af force majeure, når tvingende familiemæssige årsager gør sig gældende i tilfælde af sygdom eller ulykke, der gør arbejdstagerens umiddelbare tilstedeværelse påtrængende nødvendig. Efter bestemmelsens stk. 2 kan medlemsstaterne og/eller arbejdsmarkedets parter præcisere betingelserne for adgang til og anvendelsen af fraværsretten og begrænse denne til en vis varighed om året og/eller for hvert tilfælde.

Da direktivet blev udstedt aftalte den daværende regering med arbejdsmarkedets parter, at direktivets artikel 3 skulle gennemføres aftalemæssigt ved kollektive overenskomster.

Force majeure-bestemmelsen er implementeret ved aftale på LO/DA-området og på det offentlige arbejdsmarked. Derudover har problemstillingen været genstand for en række konkrete afgørelser, således at der er udviklet en praksis, hvorefter lønmodtageren har ret til at tage fri - i hvert fald i kortere tid - når tvingende personlige grunde og lignende gør det nødvendigt.

Kommissionen har imidlertid efterfølgende fundet, at de individuelle rettigheder, alle arbejdstagere har, ikke herved fremstår tilstrækkeligt præcist til, at de pågældende personer kan kende deres fulde rettigheder og gøre dem gældende for de nationale domstole.

Da det er regeringens opfattelse, at der ikke må herske tvivl om, at direktivets force majeure bestemmelse er gennemført i Danmark, fremsætter regeringen nu forslag om, at denne bestemmelse implementeres ved lov.

Rådets direktiv nr. 96/34/EF vedlægges som bilag.

#### *II. Elementer i lovforslaget*

Regeringen har valgt at indarbejde bestemmelsen i den eksisterende lov nr. 359 af 6. juni 2002 om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom. Ved lov nr. 1422 af 22. december 2004 blev loven ændret, så den også kom til at omfatte ret til orlov til at passe nærtstående døende. Lovens titel blev i denne forbindelse ændret til: "Lov om orlov til lønmodtagere, der passer nærtstående døende, handicappede eller alvorligt syge".

Med den nu foreslåede ændring bliver loven, der oprindeligt indeholdt 5 paragraffer, ændret for anden gang. Regeringen har af hensyn til overskueligheden fundet det hensigtsmæssigt, at de gældende bestemmelser om ret til orlov af familiemæssige årsager sammen med force majeure bestemmelsen samles i en ny lov med titlen: "Lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejdet af særlige familiemæssige årsager". De gældende rettigheder om lønmodtagers fravær af familiemæssige årsager, der ikke vedrører graviditet, barsel og adoption, er herved samlet i en lov.

#### *III. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

Økonomiske konsekvenser:

Da den indsatte ret til fravær i tilfælde af force majeure ikke indeholder en bestemmelse om økonomisk kompensation under dette fravær, skønnes forslaget ikke at få økonomiske konsekvenser for det offentlige.