

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

Lovforslaget er en udmøntning af aftalen mellem Venstre, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre om anvendelsen af satsreguleringspuljen for 2006. Forslaget indeholder ændringer, der gennemfører aftalen om, at personer ansat i fleksjob skal undtages fra beskæftigelseskravet i sygedagpengeloven, således at de altid er sikret dagpenge ved sygdom, såfremt de opfylder de øvrige betingelser herfor.

2. Gældende regler

Der er generelt i lovgivningen tilstræbt, at personer ansat i fleksjob får vilkår og rettigheder, der så vidt muligt svarer til de vilkår og rettigheder, som gælder for ansatte i job på ordinære vilkår. Personer ansat i fleksjob er således omfattet af lovgivningen for lønmodtagere, medmindre de enkelte love herom har undtaget denne gruppe.

Personer ansat i fleksjob har ret til sygedagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel på samme måde som andre lønmodtagere.

For at få ret til sygedagpenge fra kommunen skal personer ansat i fleksjob derfor opfylde beskæftigelseskravet som gælder for lønmodtagere, hvilket vil sige, at de skal have været tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før sygefraværet og været beskæftiget i mindst 120 timer i denne periode. Endvidere kan lønmodtagere, der ikke opfylder kravet om de 13 uger og 120 timer, opfylde beskæftigelseskravet, hvis de ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, såfremt uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt. Personer ansat i fleksjob har som udgangspunkt ikke ret til arbejdsløshedsdagpenge ved ledighed, og vil derfor ikke kunne opfylde dette beskæftigelseskrav.

Hvis en person ansat i fleksjob opfylder beskæftigelseskravet for ret til dagpenge fra kommunen, betaler kommunen sygedagpenge – også for de første 14 dage, som ellers normalt er arbejdsgiverperioden.

Hvis en person ansat i fleksjob ikke opfylder beskæftigelseskravet over for kommunen, men opfylder beskæftigelseskravet for ret til dagpenge fra arbejdsgiveren (ansættelse i minimum 8 uger, og beskæftigelse i mindst 74 timer), er arbejdsgiveren forpligtet til at udbetale sygedagpenge i de første 14 dage. Efter de 14 dage vil personen ansat i fleksjob ikke længere være berettiget til sygedagpenge.

Opfylder personen ansat i fleksjob hverken beskæftigelseskravet over for kommunen eller over for arbejdsgiveren, fx fordi personen alene har været ansat i 1 uge, og han før ansættelsen i fleksjob var på ledighedsydelse, vil personen ikke være berettiget til at modtage sygedagpenge. I denne situation vil personen heller ikke være berettiget til at modtage ledighedsydelse, og personen må således søge om kontanthjælp.

Hvis arbejdsgiveren udbetaler løn i sygdomsperioden, vil arbejdsgiveren fortsætte med at modtage fleksløntilskud. Hvis personen ansat i fleksjob er berettiget til sygedagpenge, modtager arbejdsgiveren refusion for sygedagpenge, og der sker et tilsvarende fradrag i løntilskuddet.

3. Forslaget

Forslaget gennemfører satspuljeaftalen om, at personer ansat i fleksjob undtages fra beskæftigelseskravet for ret til dagpenge ved sygdom. Konsekvensen af forslaget vil være, at kommunen altid skal betale/refundere sygedagpenge fra første sygedag til en person ansat i fleksjob, såfremt personen opfylder de øvrige betingelser for ret til sygedagpenge.

Med forslaget sikres, at en person ansat i fleksjob får ret til sygedagpenge også i situationer, hvor vedkommende kun har været ansat i kort tid. Forslaget medvirker endvidere til udbredelsen af fleksjob, idet arbejdsgiverens manglende ret til refusion, som følge af at personer ansat i fleksjob ikke opfylder beskæftigelseskravet over for kommunen, kan begrænse tilskyndelsen til oprettelse af fleksjob.

I regeringens handlingsplan »Det gør vi ved sygefraværet« fra december 2003, fremgår det, at regeringen i tilknytning til moderniseringen af sygedagpen-