

Til lovforslag nr. L 56. Skriftlig fremsættelse (9. november 2005)

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af ligningsloven m.m. (Justering af reglerne for medarbejderaktier)

(Lovforslag nr. L 56).

Der foreslås en række ændringer af skattereglerne for medarbejderaktieordninger. Formålet er at smidiggøre reglerne, så de lever op til intentionen med ordningen for beskatning af medarbejderaktier. De foreslåede ændringer vil være til gavn for både de ansatte og selskaberne og dermed fremme fornyelse og produktivitet i virksomhederne.

Lovforslaget indeholder primært ændringer af den nye ordning for beskatning af medarbejderaktier fra 2003. Endvidere indeholder forslaget enkelte ændringer af reglerne for de generelle medarbejderaktieordninger og af reglerne for tilbagesalg af aktier m.v. til det udstedende selskab.

Det foreslås, at regulering af udnyttelseskursen for en købe- eller tegningsret og købskursen for en aktie ved en kapitalændring i selskabet ikke skal have betydning for, hvornår udnyttelseskursen m.v. foreligger. Det foreslås endvidere, at hvis den ansatte får ret til en købe- eller tegningsret eller aktie *før* det tidspunkt, hvor udnyttelseskursen m.v. foreligger, kan vurderingen af, om betingelserne for ordningen er opfyldt, udskydes til det tidspunkt, hvor udnyttelseskursen m.v. foreligger. Det foreslås også, at hvis udnyttelseskursen for en købe- eller tegningsret

er fastsat som en fast procentdel af markedskursen for aktien enten ved begyndelsen eller afslutningen af en nærmere fastsat periode, skal vurderingen af, om betingelserne er opfyldt, ske ud fra forholdene på det tidspunkt, hvor udnyttelsen sker. Endelig foreslås der en regel, der sikrer, at det ikke er nødvendigt at opdele et medarbejderaktieprogram i flere aftaler, når den ansatte erhverver ret til vederlaget over flere år.

Det foreslås at fritage for udbyttebeskatning af afståelsessummen for medarbejderaktier, der kun kan sælges tilbage til det udstedende selskab. I stedet skal der ske beskatning af fortjeneste og tab efter de almindelige regler for beskatning af aktieavancer.

Det foreslås i reglerne for de generelle medarbejderaktieordninger at lempe definitionen af et datterselskab. Det foreslås at anvende den samme definition, som i selskabsskatteloven anvendes som betingelse for, at et moderselskab kan modtage udbytte fra et datterselskab skattefrit (fra 2009 kræves en ejerandel på 10 pct.).

Der foreslås endelig en række udfyldende bestemmelser og lempelser i reglerne om revisorens/advokatens attestation af aftalerne og om den myndighed, som aftalerne og attesterne skal indsendes til.

Klausulen om lovrevision af den nye ordning i 2006-07 ophæves, idet revisionen sker med forslaget.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg hermed anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.