

<i>Organisation</i>	<i>Bemærkninger i hørings svar</i>	<i>Kommentar til bemærkninger</i>
	<p><i>Andre kommentarer</i></p> <p>I lyset af de seneste lovændringer på det ansættelsesretlige område, kan det overvejes, om kravet i ligningslovens § 7 A om, at medarbejderen er ansat i uopsagt stilling på erhvervelsestidspunktet, skal justeres i overensstemmelse med indholdet af de ansættelsesretlige bestemmelser.</p> <p>Det kunne tilsvarende overvejes, om udbredelsen af tildelinger af såkaldte betingede aktier (der som oftest er betinget af fortsat ansættelse og tildelt danske deltagere fra moderselskaber i lande, hvor sådanne betingelser kan håndhæves fuldt ud), skulle reguleres særskilt i den danske skattelovgivning, således at beskatning ikke udløses efter gængse retserhvervsprincipper (typisk i forbindelse med tildelingen), men først ved den senere aktieoverdragelse.</p>	<p>Det bemærkes, at aktieoptionsloven ikke gælder for aktier, men alene for købe- og tegningsretter.</p> <p>Foreningen har ikke nærmere gjort rede for, hvilke justeringer foreningen forestiller sig. Sådanne justeringer findes i øvrigt at ligge uden for rammerne af dette lovforslag.</p> <p>Ud fra de oplysninger, der gives om det pågældende program, er der skatteretligt tale om en aktie. Det er kendetegnende for en køberet, at den kan være in-the-money, at-the-money og out-of-the-money. Er udnyttelseskursen 0, er der ikke tale om køberet men en aktie. Sådanne aktier vil kunne tildeles de ansatte efter reglerne i ligningslovens § 7 H, stk. 2, nr. 2, litra a, i det omfang værdien af aktierne ikke overstiger 10 pct. af årslønnen.</p> <p>På det foreliggende grundlag ses der ikke at være grundlag for at fastsætte særlige regler for betingede aktier.</p>