

## Bilag til f. t. l. vedr. ligningsloven m.m.

Organisation	Bemærkninger i høringssvar	Kommentar til bemærkninger
	<p>Den forskelsbehandling, der er mellem datterselskabsansatte og filialansatte, forekommer ganske ubegrundet, fordi det i mange tilfælde er helt tilfældigt, om en enhed er organiseret som et selskab eller en filial.</p> <p>Rådet ønsker det derfor præciseret, at filialansatte – i al fald af et udenlandsk selskab (herunder et SE-selskab) – kan få en skattebegünstiget medarbejderaktieordning uden, at de ansatte i selve den udenlandske virksomhed får noget tilsvarende. En sådan præcisering kan muligvis blot ske ved ministeriets tilkendegivelse af, at en sådan ordning godt kan indeholdes i de allerede gældende regler.</p> <p>Omvendt bør kravet om, at alle medarbejdere skal tilbydes aktier, overvejes. For danske selskaber med filialer i udlandet er dette ikke hensigtsmæssigt. Kravet bør alene gælde ansatte i den del af virksomheden, som fremover vil falde ind under »dansk territorium« i skattemæssig henseende.</p> <p><u>Valgfrihed mellem datterselskaber</u></p> <p>I forbindelse med lempelsen af datterselskabsdefinitionen, bør det præciseres, at moderselskabet helt frit kan vælge, hvilke datterselskaber, der skal deltage i en medarbejderaktieordning, og hvilke der ikke skal.</p> <p>Ligningsrådet har i en lang række afgørelser tilladt, at datterselskaber vælges fra og til. Der har dog altid i de bindende forhåndsbeskeder været argumenteret for, hvorfor et givet selskab ikke skal deltage.</p>	<p>Det ville være en udvidelse og ikke en præcisering at give mulighed for, at filialansatte – af et udenlandsk selskab – kunne få en skattebegünstiget medarbejderaktieordning uden, at de ansatte i selve den udenlandske virksomhed får noget tilsvarende.</p> <p>Det er vigtigt at holde fast i, at det er en betingelse for at anvende ordningen i ligningslovens § 7 A, at adgangen til at erhverve aktier m.v. står åben for alle ansatte i virksomheden. Såfremt et selskab ønsker kun at tilgodese udvalgte ansatte med aktier eller købel eller tegningsretter, kan ordningen i ligningslovens § 7 H anvendes, idet selskabet efter denne ordning helt frit kan vælge hvilke ansatte, der skal tilgodeses.</p> <p>Det ville i forhold til den nuværende praksis være en udvidelse og ikke en præcisering at indsætte en regel om, at moderselskabet helt frit kan vælge, hvilke datterselskaber, der skal deltage i en medarbejderaktieordning, og hvilke der ikke skal.</p> <p>Det vil fortsat være Ligningsrådet (fremover Skatterådet) eller told- og skatteforvaltningen, der vil skulle tage stilling til, om ansatte i et eller flere selskaber kan afskæres fra tilbuddet om medarbejderaktier.</p>