

<i>Organisation</i>	<i>Bemærkninger i høringsvar</i>	<i>Kommentar til bemærkninger</i>
	<p>DI ser dog gerne, at bestemmelserne udvides til også at omfatte de ændringer i et program, der sker som følge af en væsentlig ændring i virksomhedens ejerkreds eller ved, at en medarbejder overgår til ansættelse i et andet koncernselskab. Dette er ikke muligt i dag, idet det vil blive opfattet som et salg og en etablering af en ny ordning, og dermed vil medarbejderne blive beskattet efter ligningslovens § 28. Det er DI's opfattelse, at en sådan ændring, hvor medarbejderne på linie med selskabets øvrige ejere foretager en aktieombytning til aktier i det købende selskab, bør være mulig. Det vil forbedre mulighederne for omstruktureringer og fusioner, ligesom det vil sikre medarbejdernes interesser. En sådan ændring vil ligge inden for rammerne af de reguleringsmekanismer, der bør indarbejdes. Hvis der ikke sker en sådan ændring, vil en række medarbejdere blive udsat for en meget høj beskatning i forbindelse med væsentlige ændringer i ejerkredsen eller vil afstå fra en stilling i et andet koncernselskab.</p>	<p>Når et selskab har tildelt en ansat en købe- eller tegningsret, og selskabet inden den ansatte udnytter købe- eller tegningsretten, deltager i en fusion, spaltning eller aktieombytning, vil den ansatte således som udgangspunkt blive anset for at have afstået købe- eller tegningsretten.</p> <p>Ligningsrådet har imidlertid truffet en lang række afgørelser om ændring af aftaler omfattet af ligningslovens § 28. Disse afgørelser er lempelige i forhold til det skatteretlige udgangspunkt. Det fremgår af svaret på spørgsmål 5 i en bindende forhåndsbesked fra Ligningsrådet (SKM2005.143.LR), at Ligningsrådets praksis for ændringer af køberetter omfattet af ligningslovens § 28 må antages at finde anvendelse for køberetter omfattet af ligningslovens § 7 H.</p>