

<i>Organisation</i>	<i>Bemærkninger i høringsvar</i>	<i>Kommentar til bemærkninger</i>
Dansk Handel & Service	<p><u>Generelle bemærkninger</u></p> <p>Foreningen er positiv over for forslaget, idet det er med til at løse nogle væsentlige problemer, som hidtil har været med til at standse udbredelsen af medarbejderaktieordninger.</p> <p><u>Ad § 3</u></p> <p>For at løse virksomhedernes og medarbejdernes aktuelle problemer, er det nødvendigt at tilsikre, at aktieordninger, som er omfattet af regelsættet som fastsat ved lov nr. 394 af 28. maj 2003, herunder de ordninger som ved aftale er blevet omfattet af regelsættet, får mulighed for at blive omfattet af regelændringen.</p>	<p>Den foreslåede ikrafttræden for lovforslaget er ændret således, at § 7 H, stk. 1, 3. pkt., som affattet ved forslagets § 1, nr. 6, kan få virkning for aftaler, der er indgået før den 1. juli 2003, når beskatningen indtræder den 1. januar 2003 eller senere.</p>
Dansk Industri	<p>DI kan støtte forslaget, idet der rettes op på en række uhensigtsmæssigheder i de nuværende § 7 H-ordninger.</p> <p>Det bør i den forbindelse klart fremgå, at reguleringsforpligtelserne kan indarbejdes i eksisterende aftaler, uden at de anses for afstået.</p>	<p>Dette er præciseret i bemærkningerne.</p> <p>Udgangspunktet er, at hvis der sker en væsentlig ændring af en aftale, anses aftalen for at være afstået og en ny for at være indgået. Afståelsessummen er lig værdien af den nye aftale. En væsentlig ændring kan være en ændring af aftalens parter, ændring af aftalens genstand, mængde, pris eller leveringstidspunkt.</p>