

ge og blandede a-kasser har også medført, at antallet af obligatoriske overflytninger begrænses, fordi flere medlemmer kan bevare medlemskabet af samme a-kasse uanset jobskifte.

Ikke alle medlemmer har gavn af de øgede valgmuligheder i forbindelse med ønske om overflytning til en anden a-kasse (frivillig overflytning). Det skyldes, at det efter gældende regler som hovedregel kun er medlemmer med erhvervsarbejde, der har ret til overflytning. For lønmodtagere er det en betingelse, at arbejdet varer i mindst 5 uger med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 10 timer, mens selvstændige skal drive virksomheden i væsentligt omfang. Der gælder visse særlige overflytningsregler for bl.a. dimittender.

Medlemmer, der ikke arbejder i dette omfang, herunder helt eller delvist ledige og medlemmer på fleksibel efterløn eller overgangsydelse, kan efter de gældende regler ikke overflyttes til en anden a-kasse.

Efterlønsmodtagere, der arbejder efter reglerne i lovens § 74 g, stk. 1, nr. 1, og § 75 c, stk. 1, nr. 1, (200-timers reglen i »den gamle efterlønsordning«), har efter de gældende regler heller ikke mulighed for overflytning. Det samme gælder for medlemmer, der aftjener militær eller civil værnepligt.

Regeringen finder, at man kan fremme fleksibiliteten og bevægeligheden på arbejdsmarkedet ved også at give medlemmer, der – ofte midlertidigt – ikke er i beskæftigelse, frihed til at vælge medlemskab af en anden a-kasse, og at dette endvidere vil være medvirkende til at øge konkurrencen mellem a-kasserne. På den baggrund foreslår regeringen en ændring af lovens § 42 således, at medlemmer, der ikke har erhvervsarbejde, får ret til at blive overflyttet. Da disse medlemmer ikke har aktuell tilknytning til et fagligt område, og da et ledigt medlem skal stå til rådighed for lønarbejde, foreslås det, at overflytning som udgangspunkt kan ske til en tværfaglig a-kasse, der optager lønmodtagere.

Det foreslås yderligere, at medlemmer, der tidligere har haft tilknytning til en fagligt afgrænset a-kasse, kan vælge at blive overflyttet til denne. De nærmere regler om, hvilken tilknytning der kan danne grundlag for overflytning til en fagligt afgrænset a-kasse, foreslås fastsat administrativt. Det forudsættes, at medlemmet inden for de senere år har haft tilknytning til a-kassen og dens faglige område som følge af tidligere medlemskab af a-kassen eller evt. som følge af længelevende beskæftigelse eller afsluttet uddannelse inden for a-kassens faglige område, således at tilknytningen til det tidligere faglige område fortsat er relevant for udsigten til beskæftigelse.

Af hensyn til a-kassernes administration foreslås endelig, at overflytning af medlemmer uden erhvervsarbejde tidligst kan ske efter anmodning med et varsel på 1 måned til udløb af en kontingentperiode i den hidtidige a-kasse. Det er ikke hensigten at ændre de gældende særlige regler om overflytning af dimittender umiddelbart efter uddannelsens afslutning.

Der vil administrativt blive fastsat regler om overflytning under konflikt. Reglerne vil svare til de gældende administrative regler for beskæftigedes ret til overflytning under konflikt.

Et medlem kan – som hidtil – anmode den a-kasse, pågældende ønsker at blive overflyttet til, om at varetage administrationen i forbindelse med overflytningen.

Det tilføjes, at der som opfølgning på regeringsgrundlaget yderligere i Arbejdsdirektoratets regi er iværksat arbejde med at forenkle den administrative overflytningsprocedure, så overflytning kan gennemføres digitalt.

Med henblik på at øge gennemsigtigheden i systemet vil der endvidere blive fastsat administrative regler, hvorefter det pålægges den enkelte a-kasse at informere borgerne om valgmulighederne og om de enkelte a-kassers pris, servicetilbud mv.

2. Forenkling af optagelsesreglerne, herunder bortfald af krav om dokumentation for beskæftigelse

Efter gældende regler kan personer mellem 18 og 63 år optages i en a-kasse, dog kan personer, der er født før den 1. juli 1939, optages indtil det fyldte 65. år.

Personer, der er født før den 1. juli 1939, er i dag over 65 år. Reglen om optagelse af disse personer er derfor overflødig og foreslås ophævet.

Efter gældende regler stilles der visse krav om dokumentation for beskæftigelse ved optagelse i en a-kasse, herunder dokumentation fra arbejdsgivere, dokumentation for drift af selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse og dokumentation for deltagelse i driften af ægtefællens selvstændige virksomhed.

Der stilles også krav om dokumentation for at være borgmester, rådmand eller udvalgsformand og for at være medlem af Folketinget, regeringen eller Europa-parlamentet. Værnepligtige og dimittender kan derimod blive optaget alene på grundlag af en tro- og loveerklæring.

Det foreslås, at reglerne forenkles ved, at alle krav om dokumentation ved optagelse bortfalder. Der vil herefter alene være krav om en tro- og loveerklæring.

Oplysningerne om beskæftigelse ved optagelse af gives allerede i dag på tro og love, idet man erklærer