

mark er et folkestyre, ligesom de politiske partier udtrykkelig blev nævnt.

Forslaget indeholdt endvidere en række præciseringer vedrørende beslutningsprocessen omkring dansk udenrigspolitik og suverænitetssafgivelse.

Forslaget indeholdt endelig en udbygning af menneskerettighederne og en præcisering og nuancering af de demokratiske spilleregler.

Folketinget igangsatte i 1999 en større grundlovsdebat, der blev afsluttet i juni 2003 med en konference på Christiansborg. Under konferencen tegnede der sig et stort mindretal for en snarlig ændring af grundloven, da den af mange blev oplevet som utidssvarende i både sprogbrug og indhold.

Efter konferencen fremsatte en række af oppositionspartierne et grundlovsforslag og tre beslutningsforslag om ændring af grundloven og nedsættelse af en grundlovskommission el.lign. Lovforslaget og beslutningsforslagene blev sendt til behandling i et særligt nedsat Udvalg til Behandling af Grundlovsforslag.

Lovforslaget var en uændret genfremsættelse af lovforslag nr. L 43 fra folketingsåret 2003-04, jf. Årbog & Registre 2003-04 side 103.

Lovforslaget blev fremsat sammen med beslutningsforslag nr. B 31. Der henvises til omtalen af dette forslag.

L 48

Forslag til lov om ændring af lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold. (Udvidet beskyttelse af den negative foreningsfrihed).

Af Mogens Nørgård Pedersen (KD), Bodil Kornbek (KD), Jann Sjørnsen (KD) og Tove Videbæk (KD).

Vedrørende Beskæftigelsesministeriet.

Fremsat skriftligt 26-10-04 ... Tillæg A 1328
Lovforslag som fremsat ... Tillæg A 1322
1. behandling 14-01-05 ... FF 3534

Ordførere: (1. beh.) Freddy Dam (V), Ole Vagn Christensen (S), Bent Bøgsted (DF), Lars Barfoed (KF), Ole Sohn (SF), Ida Jørgensen (RV), Søren Søndergaard (EL) og Mogens Nørgård Pedersen (KD).

Efter 1. beh. henvist til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

Resumé: Lovforslaget indebar en udvidet beskyttelse af den negative foreningsfrihed, således at en arbejdsgiver ved ansættelse ikke kunne stille krav om foreningsmedlemskab og ligeledes ikke kunne begrunde en afskedigelse med manglende foreningsmedlemskab.

Lovforslaget indebar samtidig, at der ikke længere kunne indgås aftaler, hvor en arbejdsgiver udelukkende eller fortrinsvis beskæftigede lønmodtagere, der var medlemmer af en forening eller en bestemt forening (eksklusivaftaler).

Det fremgik af bemærkningerne, at lovforslaget udgjorde en del af regeringens frihedspakke på arbejdsmarkedet. Det fremgik ligeledes af bemærkningerne, at forslaget samtidig var en opfølgning på folketingsbeslutning B 47 fra folketingsåret 2001-02 (2. samling), jf. Årbog & Registre 2001-02 side 400.

Lovforslaget var en uændret genfremsættelse af lovforslag nr. L 120 fra folketingsåret 2002-03, jf. Årbog & Registre 2002-03. Lovforslaget blev dengang fremsat af beskæftigelsesministeren.

L 49

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. (Forenkling og effektivisering af parternes arbejdsmiljøindsats m.v.).

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

Fremsat skriftligt 27-10-04 ... Tillæg A 1363
Lovforslag som fremsat ... Tillæg A 1346
1. behandling 04-11-04 ... FF 900
Betænkning 01-12-04 ... Tillæg B 596
2. behandling 10-12-04 ... FF 2801
3. behandling 16-12-04 ... FF 3120
Lovforslag som vedtaget ... Tillæg C 100

Lov nr. 1415 af 22. december 2004.

Ordførere: (1. beh.) Charlotte Antonsen (V), Bjarne Laustsen (S), Bent Bøgsted (DF), Lars Barfoed (KF), Lene Garsdal (SF), Ida Jørgensen (RV), Pia Boisen (EL) og Mogens Nørgård Pedersen (KD).

Efter 1. beh. henvist til Arbejdsmarkedsudvalget (AMU).

Efter 2. beh. direkte overgang til 3. beh.

Resumé: Loven ændrer proceduren for parternes arbejdsmiljøindsats, og der etableres et samlet