

på den anden side. Jeg indestår fuldstændig for at synes, at det er en forbedring af lovforslaget.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Så er det hr. Kristian Thulesen Dahl som ordfører.

Kristian Thulesen Dahl (DF):

Man kan fornemme, at tilfredsheden er stigen- de, og det er jo dejligt at kunne konstatere. Vi synes også, der er grund til at glæde sig over, at vi her har med et område at gøre, hvor der, når der skal stemmes, vil være ganske mange, der stemmer for. Det synes vi er ganske godt, for det er en vigtig sag, vi står med.

Det er utrolig vigtigt, at ansatte føler sig ordentligt og fair behandlet i forbindelse med en meget, meget vanskelig og stor proces, de er involveret i, hvor der på den ene side er hensynet til, at en så stor omflytning af medarbejdere kan finde sted på en praktisk håndterbar måde, og på den anden side hensynet til, at det sker på en måde, der også er fair over for medarbejderne. Det er der åbenbart mange der anerkender vil være situationen med det forslag her. Derfor vil der være mange, der stemmer for, og det er jo bare herligt.

Må jeg så ikke lige til den debat, der har været, sige, at det er, som om den på mange måder er virkelighedsfjern. Hvis man bevæger sig rundt i kommuner, der er i gang med sammenlægningsforhandlinger netop nu, vil man opdage, at de derude er milevidt væk fra den diskussion, der foregår herinde. De er nemlig langt, langt længere end det her minimumskrav om medindflydelse, som vi baserer en diskussion i Folketingssalen på, og gudskelov for det.

Kl. 13.25

Der har man inddraget medarbejderne, der holder man kontaktudvalgsmøder inden for de forskellige medarbejdergrupper, og der diskuterer man, hvor medarbejderne skal placeres. Det diskuterer man på kryds og tværs, og det synes vi er rigtig, rigtig godt.

Derfor er det, som om der er langt mere grobund for en fornuftig debat om medarbejdernes vilkår derude, hvor det rent faktisk foregår, end for så vidt under den debat, vi har været vidne til indtil nu her i Folketingssalen. Det jo egentlig godt nok, at det er der i den virkelige verden, hvor folk lever, at det foregår på den måde, det skal, og så kan vi have sådan en lidt mere måske teoretisk diskussion herinde i Folketingssalen.

(Kort bemærkning).

Eigil Andersen (SF):

Vi får her tegnet et billede af, at det fungerer glimrende ude i kommunerne, vi får tegnet et billede af, at der er man i fuld gang ledelse og medarbejdere imellem at lave nogle glimrende aftaler, sådan som jeg har forstået det, om tryk- hed i ansættelsen.

Hvis det er tilfældet, er der jo i virkeligheden ikke noget problem i, at man lovgivningsmæs- sigt gav den samme garanti for tryk- heds i ansæt- telsen f.eks. i 3 år, som vi har foreslået fra SF's si- de, så derfor vil jeg spørge hr. Kristian Thulesen Dahl, om man så i virkeligheden ikke lige så godt kunne gøre dette lovgivningsmæssigt i ste- det for at overlade det til kommunerne, hvor min frygt fortsat er, at en række kommuner ikke vil give den ansættelsesgaranti.

(Kort bemærkning).

Kristian Thulesen Dahl (DF):

Svaret er, at vi føler, at det, vi nu har liggende på bordet, er rigtigt at vedtage. Det, jeg forsøgte i mit ordførerindlæg, var så blot, måske også her i Folketingssalen, at vinde en forståelse for, at det, vi rent praktisk oplever, er, at kommunerne tager ansvar for situationen. Det er i hvert fald det, jeg kan se i de kommuner, jeg bevæger mig rundt i, og hvor jeg spørger: Hvordan foregår det ude hos jer?

Der synes jeg faktisk, at man i de kommuner, der lægger sig sammen, ved, at man har et meget stort ansvar for sine ansatte. Det er jo altså amter og kommuner, der er ansættelsesmyndig- hed, hvad angår flytningen af medarbejdere fra eksempelvis amt til sammenlægningskommu- ner. Derfor er det også naturligt, at de håndterer det arbejdsgeveransvar, og det synes jeg faktisk sker. Derfor synes jeg, at det er noget mærkelig bagvendt noget at sige: Jamen hvis det sker, skal vi så ikke lovgive om det?

(Kort bemærkning).

Eigil Andersen (SF):

Hr. Kristian Thulesen Dahl ved jo godt, at men- nesker og i øvrigt også politiske forsamlinger er meget forskellige. Der er nogle, der opfører sig fornuftigt, og der er andre, der opfører sig ufor- nuftigt. Derfor vil der altid være en vis procent- del – jeg er bange for, at det er en stor procentdel – som ikke vil håndtere det her på en god måde, og under alle omstændigheder vil der være en vis procentdel, som ikke vil lave disse trykheds- aftaler i kommunerne.