

ne er fuldstændig afgørende med hensyn til at sikre en god offentlig service? Hvorfor så ikke give den garanti, som medarbejderne har efterlyst?

Mangelen på den garanti fører jo til, at vi hele tiden hører om, at mange medarbejdere er utrolig utrygge, at mange overvejer at forlade deres stilling og søge væk, fordi de ikke aner, om de er købt eller solgt, når reformen bliver gennemført.

Hvorfor ikke sikre ved lovgivning eller ved aftale med fagforeningerne, repræsentanterne for medarbejderne, den trykkesgaranti, som har været efterlyst hele vejen igennem? Hvis det er det, der alligevel er signalet, hvorfor så ikke også gøre det helt klart på skrift over for medarbejderne?

(Kort bemærkning).

Leif Mikkelsen (V):

Nu er fru Line Barfod selvfølgelig i sin gode ret til at blive ved med at spørge om det samme og det samme. Jeg vil bare konstatere, at det, der nu er meldingen fra masser af medarbejdere og en række organisationer, er, at de er særdeles tilfredse med, at der er sendt de her signaler om, at der laves aftaler, og at der sikres en række trykkeskabende foranstaltninger. Det har skabt trykkes og tillid hos medarbejdere, og det er signalet i dag. Så vi er helt tilfredse med det.

Kl. 12.40

(Kort bemærkning).

Pia Gjellerup (S):

Da man hørte hr. Leif Mikkelsens første indlæg, fremgik det, at han var meget glad for, at det nu var kommet på skrift, hvad der hele tiden havde været hensigten. Når vi lige har hørt ordvekslingen med fru Line Barfod, så kan vi sige: Tjah. Og man kan vist godt ud fra det tolke, at det ikke er hr. Leif Mikkelsen, der har fundet på at sætte det på skrift. For her gælder der signaler, og så går resten godt derude. Tak for den indrømmelse, om end den selvfølgelig er svær at trække ud i klar tekst, men vi må nøjes med signalet herfra.

Så vil jeg gerne spørge hr. Leif Mikkelsen, om han vil kunne garantere os, at dette lovforslag ikke åbner mulighed for, at tjenestemænd kan blive behandlet i strid med deres grundlovssikrede rettigheder. Jeg hørte nemlig, at hr. Leif Mikkelsen, og det var meget uforsigtigt, tog debatten fra førstebehandlingen om grundlovssikrede rettigheder op igen.

Det er ikke selve lovforslaget, der krænker de grundlovssikrede rettigheder, det er selvfølge-

lig den måde, man på grundlag af lovforslaget vil behandle de pågældende mennesker på. Der vil jeg gerne høre, om hr. Leif Mikkelsen mener, at der ikke er nogen, der vil kunne få krænket deres grundlovssikrede rettigheder, sådan som lovforslaget er indrettet.

(Kort bemærkning).

Leif Mikkelsen (V):

Jeg tror roligt, at fru Pia Gjellerup kan regne med, at der ikke er nogen, der får krænket deres grundlovssikrede rettigheder. Det tror jeg roligt man kan regne med. Det vil være et signal fra enhver lovgivning her i Folketinget, at man vurderer, om den er lovmedholdelig i forhold til grundloven, og dermed vil det selvfølgelig også blive resultatet her.

(Kort bemærkning).

Pia Gjellerup (S):

Der er et ord, der siger, at hvis du ikke har en klar mening, så lad være med at sige det så tydeligt. Det lever hr. Leif Mikkelsen jo fuldt ud op til. Vi skal roligt regne med, at der ikke er nogen, der får krænket deres rettigheder.

Nej, nu er pointen her, at lovforslaget i sig selv selvfølgelig ikke krænker nogen tjenestemænd. Det, der skulle krænke dem, er det, der vil blive truffet beslutning om på et tidspunkt. Der spørger jeg hr. Leif Mikkelsen, og det er meget enkelt, der kan blive svaret ja eller nej: Kan hr. Leif Mikkelsen garantere, at med dette lovforslag vil det ikke være muligt med beslutninger at krænke tjenestemænds grundlovssikrede rettigheder, ja eller nej?

(Kort bemærkning).

Leif Mikkelsen (V):

Jeg synes, spørgsmålets karakter taler for sig selv. Der gennemføres her en lovgivning, der har sendt tydelige signaler om, hvordan medarbejdere skal håndteres, hvilke regler der gælder, og at det selvfølgelig er lovmedholdeligt og ikke på nogen måde kan komme i konflikt med grundloven. Det siger sig selv.

(Kort bemærkning).

Eigil Andersen (SF):

Hr. Leif Mikkelsen siger, at de ansatte er sikret arbejde gennem virksomhedsoverdragelsesloven, og beskriver, at der er stor trykkes og tillid blandt de ansattes organisationer. Det er nu ikke min opfattelse, at det forholder sig sådan.