

hvis du er forsikret, så gør vi sådan, og hvis du ikke er forsikret, så gør vi sådan.

Nu flytter vi sammen i ét hus, hvor der kun er én opgave for medarbejderne, nemlig at når en person er ledig, skal man kun tænke på, hvordan man skaffer vedkommende tilknytning til arbejdsmarkedet, hvordan man skaffer vedkommende et job, og ikke som i dag, hvor man måske i det kommunale system nogle gange lader sociale problemer, sygdom osv. overskygge indsatsen for at bringe den ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Så jeg vil sige om denne her reform – det er blevet brugt af en ordfører tidligere – at det er et kvantespring frem i hjælpen til de ledige ved, at vi nu ikke deler dem op i de stærke ledige, som skal have en særlig indsats, og de svage ledige, som skal have en anden indsats. Nej, nu skal alle ledige behandles i et jobcenter, hvor man kun skal tænke på at bringe den ledige i arbejde.

Vi adskiller nu jobindsats og pengeindsats. Hvis man er forsikret ledig, så går man over til sin a-kasse og henter forsørgelsen. Hvis man ikke er i a-kasse, men f.eks. på kontanthjælp, så taler man penge med kommunen. Tilbage bliver en fokus i jobcenteret på arbejde. Så det er en tredje stor gevinst, at vi nu får gjort systemet klart.

Herudover bliver der nu etableret en fuld-
stændig gennemsigtighed i indsatsen med hensyn til at skaffe mennesker i arbejde. Vi er allerede nu begyndt at opbygge og har mange informationer på www.jobindsats.dk, for det er jo vigtigt at vide, om man gør en god eller en dårlig indsats. Det har vi på sygedagpengeområdet, det har vi på beskæftigelsesindsatsområdet, og det er også en krumtap i denne her reform, at vi nu skal kunne måle og veje indsatsen. Det gælder på alle områder.

Kl. 16.40

Så vil jeg som en lille parentes til den debat, der har været om ligestilling, sige, at vi nu overvåger indsatsen på alle områder. Det gælder spørgsmål om køn, det gælder handicap, det gælder etnisk oprindelse, og det gælder alder, om man er ung eller gammel, om man er nyledig, eller om man er langtidsledig. På alle områder vil der nu blive fuld gennemsigtighed med den nye beskæftigelsesreform, sådan at vi får et varsel om, hvorvidt opgaven løses godt eller mindre godt.

Lad mig først sige, at det her lovforslag er behandlet og vurderet ud fra, om det får konsekvenser for ligestillingen og ligestillingsarbej-

det, og svaret er, at det gør det ikke. Det er jo klart; det er, fordi det er et strukturforslag, vi behandler her.

Arbejdsministeriet, nu Beskæftigelsesministeriet, er vel et af de ministerier, der har været pionerer med hensyn til arbejdet for at sikre ligestilling, og derfor er der jo medarbejdere, som har det her som deres opgave. Jeg synes derfor, at det er en lidt pseudoagtig diskussion, som oppositionen har rejst.

Det er sådan, at de specialfunktioner, vi har, dvs. de medarbejdere, som har viden om det kønsopdelte arbejdsmarked og om, hvordan vi arbejder med ligestillingsspørgsmål inden for beskæftigelsen, jo fortsætter.

Og, vil jeg så gerne have lov at sige, der er jo en meget, meget stor gevinst også her; nemlig at den ligestillingsindsats, som hidtil kun har været forbeholdt de forsikrede ledige i AF-systemet, arbejder vi nu med, så den også bliver udbredt til de 60 pct. af de ledige, som er kontanthjælpsmodtagere eller er på andre ordninger, hvor de får deres penge fra kommunerne. Så vi fortsætter disse specialfunktioner, vi fortsætter og udbygger den generelle overvågning på det her område, og vi har i betænkningen præciseret, at det stadig er et højfokus- og højprioritetsområde på beskæftigelsesområdet.

Så vil jeg også gerne knytte lidt an til den diskussion, der har været om specielt Socialdemokratiets indstilling til kommuner og til kommunalt ansatte.

Jeg synes også, at ordføreren lyser af mistillid til dels kommunalpolitikere i al almindelighed – det er, som om kommunalpolitikere er totalt uduelige og nærmest fjendtligt indstillede over for borgerne, men i bedste fald inkompetente – dels de kommunale medarbejdere, som åbenbart ikke rigtig forstår at håndtere de her ting.

Der vil jeg bare sige, at man jo kan gå ind og se på mange af de analyser, vi har gennemført på beskæftigelsesområdet, og se, at der er rigtig mange kommuner, som gør det rigtig, rigtig godt. Så er der også kommuner, som gør det mindre godt. Derfor er det en gennemgående ting på beskæftigelsesområdet, at vi skal udbrede kendskabet til, hvad det er, der gør de gode kommuner gode, og hvordan vi kan lære af de gode kommuners erfaringer og deres gode resultater.

Jeg synes, at vi med denne her reform har gennemført en meget stor forbedring af beskæftigelsesindsatsen, og at vi er kommet det første skridt væk fra den opdeling, som vi hidtil har