

Selv om der er mange, der ønsker at afvente en analyse, som forligskredsens skal komme med, er det alligevel positive tilkendegivelser, så jeg kan i den forbindelse kun se frem til, at analysen vil vise, at det er en god idé, vi er kommet med: at der skal være en mulighed for at optjene 30.000 kr. ekstra uden modregning i efterlønnen.

Jeg kan ikke sige andet, end at vi må væbne os med tålmodighed og håbe, at Socialdemokratiet kan få deres indflydelse gjort gældende dér, så vi kan få den lov vedtaget. Og kan vi ikke få vores eget stemt igennem, vil vi i hvert fald gerne være med til at lægge stemmer til, at vi kan få den ændring indført.

**Tredje næstformand (Helge Adam Møller):**

Tak for det. Så er det ordføreren for beslutningsforslagene B 75, B 74 og B 73, og det er hr. Ole Sohn.

**Ole Sohn (SF):**

Jeg er glad for, at der i dag er konstateret et markant flertal i Folketinget for at bevare efterlønnen som en retsbestemt ordning. Det er en tryghed, som er vigtig for vælgerne. Der kan så være al mulig diskussion om, hvordan den skal fremtidssikres – det kan vi være enige eller uenige om – men forudsætningen for, at vi har en efterlønsordning, og at den er retsbestemt, er et vigtigt signal som resultat af dagens debat.

Jeg synes, der er en anden ting, som også er et vigtigt resultat af dagens debat. Det er, at der med forskellig stemmeføring og erkendelse er en forståelse for, at de diskriminerende regler, der er i efterlønsordningen, som rammer 60-årige, må fjernes. Noget andet er, at der er en erkendelse af, at det måske ikke er så smart, at man har indrettet efterlønsordningen sådan, at lavtlønnede intet incitament har til at tage nogle timer i efterlønsperioden, så man kan komme videre dér.

Det er så interessant, at vi kan konstatere, at det ville blive stemt igennem, hvis vi havde en afstemning. Men det politiske liv er jo sådan, at Socialdemokratiet er en del af et forlig og derfor ikke kan stemme for sit eget forslag. Det er selvfølgelig en speciel situation, men for nu at tage det på den konstruktive og den positive måde vil jeg sige til Socialdemokraterne: Kæmp det bedste, I har lært. I ved, at der er et parlamentarisk flertal bag jer i Folketinget, og det må også gøre indtryk på selv regeringspartierne.

Og så er det sidste, jeg vil sige, at efterlønsordningen jo kommer til debat mange gange i

løbet af dette år, og i den offentlige debat, alene fordi det er et væsentligt element i Velfærdskommissionens arbejde. Derfor vil jeg sige: Vi må gøre os selv den tjeneste at prøve at se på, hvad årsagen er til, at folk går på efterløn. Det er efterspørgslen.

Vi er nødt til at gøre noget for at sikre, at folk bliver længere tid på arbejdsmarkedet. Det betyder, at vi skal lave incitamenter, som gør, at det bliver forståeligt for arbejdsgiverne, at de skal gøre brug af arbejdskraften, også når man kommer op i 50 plus-generationen eller 60 plus-generationen.

Vi skal sørge for, at folk har de fysiske og psykiske muligheder for at kunne blive på arbejdsmarkedet, til pensionsalderen indtræder. Det vil sige, at vi skal investere mere i et bedre arbejdsmiljø. Vi har altså 50.000-60.000 personer uden for arbejdsmarkedet som følge af et dårligt arbejdsmiljø.

KL 12.55

Det tredje, jeg vil sige, er, at vi skal sørge for, at vi alle sammen får et sundere liv, altså at vi også på hele forebyggelsessiden er med til at sikre, at vi får et sundere liv. Det er nemlig de to ting, et bedre arbejdsmiljø og et sundere liv, der gør, at der er overskud og energi til, at man kan blive længere tid på arbejdsmarkedet, hvis vi samtidig kan kombinere det med, at efterspørgselsiden vokser, det vil sige, at vi politisk skal være med til at understøtte erhvervslivet i, at det kan være formålstjenligt ikke bare for samfundet, men så sandelig også for virksomhederne selv at gøre brug af den arbejdskraft, der er oppe i 60 plus-alderen.

**Tredje næstformand (Helge Adam Møller):**

Så er det ordføreren for forslagsstillerne vedrørende beslutningsforslag nr. B 80, fru Jytte Andersens.

**Jytte Andersen (S):**

Jeg kan helt bekræfte det, som hr. Ole Sohn sagde, nemlig at det er vigtigt med et sundt liv. Så har man ikke lyst til at gå på efterløn. Jeg er selv 62 år, og jeg har ikke lyst til at gå på efterløn foreløbig, så det er jeg meget enig i. Hvis vi kunne få den holdning til at brede sig og også gøre noget for det, som hr. Ole Sohn sagde om arbejdsmiljøet, ville vi komme langt.

Jeg vil også godt sige tak for debatten, som jeg synes har afspejlet både interesse og engagement og altså også et flertal for de to konkrete forslag, der ligger. Nu er det sådan, at der er et