

Så jeg kan da godt forstå, at Danmarks Fiske-
riforening, som er foreningen for et presset er-
hverv, klart siger, at de virkelig føler, at her er de
nødt til at sige nogle ting, som kan komme til at
have virkning i løbet af året. Det er faktisk det
samme, som jeg siger. Vi må bare vente og se,
hvad der kommer, inden vi beslutter os for, hvor
mange midler vi eventuelt skal hjemtage for at
have den ophugningsrunde.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 1071

10) Til udviklingsministeren af:

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

»Hvad kan ministeren oplyse om regeringens
holdning til forbedringer af faglige rettigheder
og de ansattes arbejdsforhold/arbejds miljø i de
lande i Sydøstasien, hvor en række danske virk-
somheder har etableret sig i de senere år, og
hvilke konkrete initiativer har regeringen taget
for at understøtte forbedringer på de nævnte
områder?«

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Vi er jo vidner til en forholdsvis omfattende ud-
flytning af produktion fra danske virksomheder,
ikke mindst til de sydøstasiatiske lande. Samti-
dig er det en slet skjult hemmelighed, at arbejds-
miljø og faglige rettigheder for de ansatte på
virksomheder i disse lande er meget ringe for at
sige det mildt.

For at undgå, at dårligt arbejdsmiljø og
manglende faglige rettigheder bliver et incita-
ment for danske virksomheders udflytning, må
det være en betingelse, at vi understøtter de fag-
lige rettigheder og understøtter forbedring af ar-
bejds miljøet over for de danske virksomheder,
og at regeringen også aktivt medvirker i det.

Derfor vil jeg gerne spørge udviklingsmini-
steren om, hvad regeringen faktisk foretager sig
for at understøtte det arbejde, der bliver gjort for
forbedringer på de her områder.

**Ministeren for udviklingsbistand (Ulla Tør-
næs):**

Udviklingen i Sydøstasien i disse år med høje
vækstrater og økonomisk fremgang betyder, at
en række områder, herunder arbejdsforhold og
arbejds miljø, gradvis får større betydning.

Regeringen er naturligvis positivt indstillet
over for nationale forbedringer af faglige rettig-

heder samt over for bedre arbejdsforhold og
-miljø. Det er forbedringer, der ofte er til gavn
for den fattigste del af befolkningerne.

Fra dansk side arbejder vi aktivt for at støtte
op omkring så vel det internationale arbejde
som de enkelte landes indsats for at forbedre
lige præcis disse forhold.

I internationalt regi arbejder Danmark i rela-
tion til arbejdsforhold sammen med de øvrige
EU-medlemslande inden for rammerne af WTO
og ILO. EU har således netop i marts 2005 vedta-
get et sæt rådskonklusioner om at fremme sam-
arbejdet mellem WTO og ILO og dermed sikre
en bedre sammenhæng mellem handel og ar-
bejdstagerrettigheder.

Kl. 14.35

Desuden ydes der fra dansk side et årligt eks-
traordinært bidrag på 20 mio. kr. til ILO, hvis
overordnede mål er at fremme anstændige ar-
bejdsforhold. Samarbejdet er fokuseret på be-
kæmpelse af børnearbejde og beskæftigelse af
oprindelige folk samt i begrænset omfang meto-
deudvikling omkring indarbejdelse af beskæfti-
gelseshensyn i nationale fattigdomsstrategier.

Bilateralt støtter Danmark gennem vores bi-
standssamarbejde flere lande i Sydøstasien med
bl.a. forbedringer af faglige rettigheder og de an-
sattes arbejdsforhold og også arbejdsmiljø. Der
gennemføres således projekter i Vietnam, Indo-
nesien, Malaysia, Thailand og Cambodja.

Den mest omfattende indsats foregår i samar-
bejde med Vietnam, der er et af de danske
programsamarbejdslande. Her indgår støtten til
forbedringer af arbejdsforhold og miljø som en
integreret del af tre sektorprogrammer, dvs. er-
hvervs-, fiskeri- og privatsektorprogrammet
samt også under miljøbistanden. Eksempelvis
indgår der i erhvervssektorprogrammet støtte til
det vietnamesiske arbejdstilsyn og arbejdsmar-
kedets parters egen rolle i forbedringen af ar-
bejds miljøet.

Fra dansk side arbejdes der således i en ræk-
ke lande for at styrke både regeringernes, ar-
bejdsgivernes og arbejdstagernes mulighed for
at forbedre arbejdsforholdene i de enkelte lande.

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Tak for svaret. Jeg anerkender, at der bliver gjort
noget, men jeg må alligevel opfølgende spørge
ministeren om, hvad man rent faktisk gør for at
forsøge at kontrollere, at de initiativer, der bliver
taget, virker. For hvis man ser på, hvordan ud-
viklingen er i nogle af de lande i hvert fald, som
ministeren nævnte, lande som Malaysia og Thai-