

Det, der er vigtigt, er, at vi aktiverer, for at de kommer i ordinær beskæftigelse, og heldigvis har vi mange succeshistorier også med personer, som er meget, meget langt væk fra arbejdsmarkedet, så langt væk, at mange har sagt, at det er håbløst at lave aktivering. Så ser vi, at når de rigtige mennesker får taget fat om det, bliver det succeshistorier.

På min egen hjemegn har vi set det i Grindsted Kommune i forbindelse med Danish Crown-slagteriet, hvor man har nogle vældige succeshistorier med mennesker, der har været meget, meget langt væk fra arbejdsmarkedet, og som man reelt havde opgivet, men ved en intens ivindsats med de rigtige mennesker sat på er det blevet til succeshistorier. Dem skulle vi selvfølgelig gerne have nogle flere af.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Den sidste spørger er hr. Eigil Andersen.

(Kort bemærkning).

Eigil Andersen (SF):

Ordføreren henviser til nogle undersøgelser, der skal foretages, ligesom beskæftigelsesministeren også henviser til dem. Der er jo det sjove ved undersøgelser, at man altid kan undersøge nogle ting, hvor alle ved hvad svaret bliver. Befolkningen ved godt, at der sker det her misbrug af mennesker, der er i aktiveringsjob som arbejdsløse, og at der bliver nedlagt ordinære stillinger. Men undersøgelser er noget, tiden går med.

Det glæder mig, at ordføreren er imod, at der sker et misbrug, og derfor vil jeg gerne spørge: Hvilke forslag har ordføreren, så vi kan forhindre misbrug her og nu? Jeg har en idé. Den går ud på, at tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen skal være med til at godkende, at der kommer arbejdsløse i aktivering.

Sagens kerne er jo den, at hvis man i dag bliver spurgt om som tillidsmand, om der er tale om en merbeskæftigelse, så er det i forhold til situationen, som den er nu, men der kan være fyret kolleger, eller der kan være nedlagt arbejdspladser i den afdeling for et halvt år siden eller for et år siden. Derfor vil det jo efter mine begreber også være et misbrug, for det er kun et spørgsmål om at holde en pause, inden man ansætter de arbejdsløse i aktivering.

Derfor vil jeg spørge: Hvilke ideer har ordføreren til, hvordan man kan forhindre misbrug? Kunne en idé være, at den lokale tillidsmand i egentlig forstand skal godkende, at der bliver ansat arbejdsløse i aktivering?

(Kort bemærkning).

Jens Vibjerg (V):

Nu er jeg ikke enig i, at der sker et større misbrug, for det ved vi rent faktisk ingenting om. Tværtimod er der nogle tal, der tyder på, som ministeren sagde i sin tale, at det er i meget begrænset omfang.

Kl. 15.25

Jeg er ikke i tvivl om, at vi oplever misbrug, men jeg tror, at det er i begrænset omfang. Men heller ikke i begrænset omfang kan vi acceptere det, og derfor skal der selvfølgelig sættes ind over for misbrug. Ministeren har jo allerede strammet op i forhold til det offentlige arbejdsmarked. Vi har haft nogle klare regler på det private arbejdsmarked, og de bliver nu overført til det offentlige arbejdsmarked, og det tror jeg alle vil give, at vi får bugt med det meste af det misbrug, der er. Nu må vi se, hvor stort problemet er, når undersøgelserne er færdige, og så må vi tage action ud fra det.

(Kort bemærkning).

Eigil Andersen (SF):

Det er jo kendt i befolkningen, at på daginstitutionsområdet f.eks., men også inden for de kommunale gartnerområder kan folk ikke udføre deres arbejde, hvis der ikke er arbejdsløse, der er ansat med løntilskud. Sådan er virkeligheden, og det vil de undersøgelser selvfølgelig også vise.

Jeg vil gerne spørge ordføreren: Kunne det ikke være en mulighed, at man her siger, at tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen i egentlig forstand skal godkende det, der sker her, at der altså bliver ansat nogle ledige med jobtilskud? Tillidsrepræsentanten har en ganske beskedent indflydelse med de regler, der er lavet nu, men den kan udvides ganske betydeligt.

Jeg er overbevist om, at hvis der skal stås værn om løntilskudsordningen, så er en af vejene, at tillidsfolkene får en anden placering, og at det også vil højne ordningens anseelse i befolkningen, for befolkningen ved godt, at den er gal.

(Kort bemærkning).

Jens Vibjerg (V):

Vi har jo tillidsrepræsentanterne inde for at diskutere det på den enkelte arbejdsplads. Det, vi skal være varsomme med, er, at vi ikke stiller nogle krav op, der gør, at vi ikke kan udnytte de her ordninger optimalt, for det eneste, vi får ud af at udlægge gift for løntilskudsordningerne, er, at vi lader de ledige i stikken. Vi giver dem altså