

herefter, viser det sig, at det næste år og i de kommende år derefter bliver værre.

Det får den konsekvens, at kommunerne skærer ned i antallet af ordinært ansatte. For at få løst de opgaver, som de ikke kan få løst via ordinært ansatte, er de i kraft af aktiveringssystemet nødt til at ansætte folk i jobaktivering – i løntilskudsordninger – med det resultat, at de dræner det ordinære arbejdsmarked primært for ikke-faglærte og korttidsuddannede, og mange vender i øvrigt tilbage i deres gamle job som deltagere i løntilskudsordninger.

Det er nedværdigende for den enkelte, det er ødelæggende for kommunernes service, og det er uværdigt, at Folketinget bare lader stå til. Derfor så har vi ønsket at høre, hvad regeringen agter at gøre for at sikre, at vi fremmer antallet af ordinære arbejdspladser, også inden for den offentlige sektor, og dermed også begrænser brugen af løntilskudspersoner.

Besvarelse

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Lad mig indlede debatten med at konstatere, at løntilskudsordningen er og bliver det bedste redskab, vi råder over i beskæftigelsesindsatsen. Gang på gang har effektundersøgelser vist, at job med løntilskud er den korteste vej til beskæftigelse uanset køn, alder og uddannelse.

Da jeg som minister gennemførte den nuværende løntilskudsordning, lagde jeg vægt på, at betingelserne for brug af ordningen ikke skulle være til at tage fejl af. Spillereglerne skulle være krystalklare. Derfor skal jeg også være den første til at understrege, at alt skal gå rigtigt til, når ledige ansættes med løntilskud. Vi skal med alle midler hjælpe de ledige tilbage i beskæftigelse, men vi skal naturligvis også kunne dokumentere, at vi ikke giver skjult statsstøtte eller fortrænger ordinære job.

For at få fuld klarhed herom iværksætter vi nu to undersøgelser, som et uvildigt konsulentfirma og Socialforskningsinstituttet hver især skal stå for. Den første undersøgelse skal se på, om der sker en fortrængning af ordinære job som følge af lovgivningen. Den anden undersøgelse skal se på, om ansættelse af personer med løntilskud påvirker antallet af ordinært ansatte, og samtidig undersøge den samfundsmæssige nytte af løntilskud; det gælder f.eks., om løntilskud fremmer rotationen på arbejdsmarkedet.

Når det er sagt, så bør vi alle være med til at værne mere om løntilskudsordningen. Det er som sagt det bedste redskab vi råder over i beskæftigelsespolitikken. Det var der også bred opbakning til blandt forligskredsen bag »Flere i arbejde«. Alligevel har oppositionen, også partier, der har været med i forliget om »Flere i arbejde«, gang på gang fremført efter min mening uberettiget kritik mod ordningen.

Senest har jeg noteret, at SF – og da må jeg jo så sige, at SF var ikke med i »Flere i arbejde«-forliget – i samarbejde med dele af fagbevægelsen beskylder regeringen for bevidst at anvende løntilskudsordningen til fortrængning af ordinære job i den offentlige sektor. Til det kan jeg sige, at det er der ikke belæg for at kunne konkludere, og jeg undrer mig ærlig talt også over beskyldningen.

Hvilke interesser skulle jeg som beskæftigelsesminister dog have i, at almindelige job blev fortrængt? Oppositionens beskyldninger bygger i stedet på en alt for unuanceret gennemgang af den offentlige beskæftigelsesudvikling, hvor målet udelukkende er at skabe tvivl om regeringens politik. Det er heldigvis ikke lykkedes. Der er trods alt grænser for, hvor langt man kan komme med at benægte virkeligheden.

Lad mig derfor endnu en gang minde oppositionen om, at det faktisk går godt i Danmark, og at udsigterne er lyse. Danmark er i dag præget af en positiv udvikling på arbejdsmarkedet: Ledigheden falder, og der ventes stigende beskæftigelse. Lad mig i den forbindelse nævne, at ledigheden siden slutningen af 2003 er faldet med næsten 20.000 personer. Det svarer til et fald på knap 11 pct. eller 43 personer pr. dag.

Kl. 14.45

Det undrer mig derfor, at oppositionen fortsætter med at stille spørgsmål ved regeringens formåen. Faktisk synes jeg, at vi er nået til et punkt, hvor de indædte bestræbelser på at sætte regeringen i et dårligt lys medvirker til at blokere for et konstruktivt samarbejde – og hvis nogen skulle være i tvivl, så synes jeg, det er ærgerligt.

Dette forhold præger også indholdet i den aktuelle forespørgsel vedrørende fortrængning af offentlige arbejdspladser. Her tager oppositionens kritik udgangspunkt i en undersøgelse gennemført af 3F. Af undersøgelsen fremgår det, at antallet af ikkefaglærte, ordinært ansatte i kommunerne er faldet i perioden fra august 2003 til august 2004, mens antallet af såkaldt ekstraordinært ansatte inden for samme fag-