

gerede i politik. Vi har til vores landsmøder arrangeret børnepasningsordninger, så kvinderne kan deltage som delegerede, vi har tænkt os at reklamere med, hvor mange kvinder vi egentlig har opstillet både til Borgerrepræsentationen i København og til de kommunale valg og de regionale valg, der er nu her, for der har vi en overrepræsentation af kvinder på opstillingslister overalt i landet. Så det ser ikke så skidt ud. Det er faktisk mest i folketingsgruppen, det er et problem. Det var vist svaret på det.

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Tak til ordføreren. Ved en fejl fra formandens side fik ordføreren for forslagsstillerne ordet før hr. Jørgen Arbo-Bæhr, som nu får ordet som ordfører.

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Det gør nu ikke så meget, for ordføreren for forslagsstillerne sagde mange ting, som jeg i hvert fald er enig i, så derfor vil jeg bare komme med nogle ganske korte tilføjelser vedrørende det her beslutningsforslag.

Fra Enhedslistens side er vi positive over for alle tiltag til ligestilling, også når det gælder ligestilling på topposter i erhvervslivet, i organisationer og i foreninger. Og guderne skal vide, at det ikke ser for godt ud. Tallene taler deres tydelige sprog.

Kl. 16.50

Ligestillingsministeren har gjort rede for, at det, hun vil foretage sig, er at animere og tale med de forskellige organisationer og de forskellige erhvervsfolk, men det tror jeg ikke er nok.

Lad os tage et eksempel. For 3 år siden på Dansk Idræts-Forbunds årsmøde mødte kulturministeren op og talte dunder til forsamlingen, fordi der i Dansk Idræts-Forbunds ledelse kun var 10 pct. af lederne, der var kvinder. Hvis vi nu ser tilbage på resultatet af denne dundertale og animering af topledere i Dansk Idræts-Forbund, kan vi i dag konstatere, at der stadig er 10 pct. af ledelsen i Dansk Idræts-Forbund, som er kvinder. Så det er ikke nok.

Flere har i denne debat henvist til Nina Smidts påvisning af, at flere kvinder i toppen af erhvervslivet giver gode resultater på bundlinjen. Egentlig mener jeg, at det bedste, vi kan bruge det til, er i diskussionen om kvalifikationer, for så vidt jeg ved, burde det jo være en kvalifikation for ledere i erhvervslivet, at de var gode til at skabe resultater på bundlinjen og skabe profit til virksomhederne. Derfor vil jeg sige, at

det her måske mest kan få en til at sætte spørgsmålstegn ved kvalifikationerne hos de mandlige topledere, som blokerer for kvinder i ledelsen og dermed blokerer for bedre resultater på bundlinjen.

Særlig i forhold til foreninger og organisationer synes jeg i øvrigt, at det er godt, at forslaget lægger op til, som der står, en systematisk opdyrkning og udvikling af kvindelige talenter. Det er en tankegang og en praktisk tilgang til ligestilling, som vi kender til, og som vi gør brug af i Enhedslisten, og et middel til at opnå nogle konkrete resultater. Vi støtter altså forslaget.

Hermed sluttede forhandlingen, og forslaget overgik derefter til anden (sidste) behandling.

Afstemning

Fjerde næstformand (Niels Helveg Petersen): Jeg foreslår, at forslaget til folketingsbeslutning henvises til Det Politisk-Økonomiske Udvalg. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (*Ophold*). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

23) Første behandling af beslutningsforslag nr. B 2:

Forslag til folketingsbeslutning om ret til et værdigt liv for alle ældre.

Af Line Barfod (EL) m.fl.
(Fremsat 24/2 2005).

Forslaget sattes til forhandling.

Forhandling

Socialministeren (Eva Kjer Hansen):

Dette beslutningsforslag er en genfremsættelse af B 11, som Folketinget førstebehandlede den 29. oktober 2004.

I forslaget foreslår Enhedslisten, at regeringen skal bruge 35 mio. kr. til et projekt om ældrepleje for at sikre alle ældre menneskers ret til et værdigt liv.

Enhedslisten tager udgangspunkt i ti rettigheder, som Forbundet af Offentligt Ansatte og Dansk Sygeplejeråd formulerede for 3 år siden.