

vi sådan set fremlagt i de tre ligestillingsoplæg, som jeg står med her, der er fyldt med gode, dejlige og konkrete forslag til, hvor vi gerne vil sætte ind med handling i forhold til det her, for som jeg også sagde i min ordførertale, handler det her altså om, at vi er villige til at sætte ind med konkret og direkte handling.

Med hensyn til kvinder på topposter var det, jeg påpegede ved at fremlægge nogle forskellige løsningsmodeller for ministeren, at der mangler nogle løsningsmodeller i den her handlingsplan fra ministerens side. Altså, hvad er det, man konkret vil?

Så fik vi et bud her til morgen på, at man vil lave en uddannelse. Det synes vi ikke er godt nok. Vi er klar til at bakke op om bl.a. det forslag, vi skal behandle om et øjeblik, nemlig at man laver nogle forpligtende aftaler fra ministeriets side med virksomhederne, hvor de forpligter sig til en bestemt målsætning for kvindelig repræsentation i ledelse og bestyrelse. Det synes vi er et minimum i forhold til, hvad man skal gøre.

Man kunne så også vælge at følge op på det, som den tidligere ligestillingsminister gav løfte om sidste år, nemlig at oprette en database over kvinder, som kunne tænkes at indgå i bestyrelser og ledelser, som virksomheder så kunne op-søge, hvis de syntes, at de ikke rigtig kunne se, hvor de her kvinder befandt sig.

(Kort bemærkning).

**Ministeren for ligestilling** (Eva Kjer Hansen): Jeg skal sige til fru Kirsten Brosbøl, at jeg synes bare, det havde været naturligt, når Socialdemokratiet har nogle oplæg og nogle forslag til konkret handling, at de så også kom til Folketingets kendskab i forbindelse med en sådan debat, som vi har i dag. Det er en lidt underlig situation at høre et parti, der bare siger, at det, der er lagt frem, ikke er tilstrækkeligt, ikke rækker, og at der skal andet og mere til, uden at vi kan få et eneste konkret bud på, hvad det er.

Jeg må sige, at det jo gentager sig i den her omgang, for når fru Kirsten Brosbøl siger, at man gerne vil lave en forpligtende aftale med virksomhederne, kan vi så ikke få at vide om hvad? Er det om de 25 pct. kønskvotering, som vi skal behandle senere i dag, eller hvad er det, man vil indgå en forpligtende aftale om? Det er jo det, der er relevant.

Jeg skal kommentere databasen, som ganske rigtigt har været overvejet, og sige, at sagen er, at en sådan database volder mange problemer

med hensyn til, hvem der skal stå for databasen. Skal der ligge en vurdering af, om det så er egnede kandidater, der er i databasen? Hvem skal vurdere det? Derfor er det faktisk mere vanskeligt end som så at etablere en sådan database.

Når jeg har været ude med forslag om, at jeg synes, et uddannelsesstilbud om at sidde i en bestyrelse kunne være et godt initiativ, så er det jo bl.a. på baggrund af, at det har man haft i gang i Norge i 2 år. Det projekt bliver evalueret her i løbet af maj måned, og så vil jeg se på, hvordan det er gået. Det vil jo både give kvinderne en sikkerhed for, at de absolut har kvalifikationerne til at bestride en bestyrelsespost, og vil samtidig kunne sætte fokus på, hvor man absolut kunne rekruttere kvinder til bestyrelsesposter.

Kl. 15.45

Derfor tror jeg, der kunne komme noget meget gavnligt ud af et sådant initiativ, og det ligger jo i forlængelse af den værktøjskasse, der er udarbejdet, det netværk, der er startet med en række virksomheder, og i øvrigt alle de gode eksempler, der er på virksomheder, der arbejder meget målrettet med, hvordan de får fremmet kvinder i ledelsen.

(Kort bemærkning).

**Kirsten Brosbøl** (S):

Jeg må jo bare stille mig undrende over for det. Jeg håber, at ministeren lyttede til hvert et ord, jeg sagde i min tale, for jeg havde faktisk nogle konkrete forslag med, bl.a. ud fra vores nye udspil om ligestilling blandt etniske minoriteter, hvor vi har listet en hel række konkrete forslag til lovgivning op, og hvor jeg bl.a. nævner det her med at give alle, der kommer her til landet, et integrationsforløb, sådan at de får en tilknytning til det her samfund, et besøg af en sundhedsplejerske ved fødsel, så vi sikrer, at alle kvinder, der føder her i Danmark, får en tilknytning til vores sundhedssystem og en tilknytning til det her samfund. Problemet er jo, at vi har en gruppe kvinder, som er helt isoleret i det her samfund, og dér mangler jeg også nogle konkrete bud fra ministeren.

Vi har de konkrete bud, vi er klar til at fremlægge dem, og jeg kan forsikre om, at vi vil fremsætte en række beslutningsforslag i Folketinget på baggrund af vores konkrete bud på, hvordan vi forbedrer ligestillingen her i Danmark.

Vi bakker i øvrigt også op om øget barsel til fædrene. Det er også noget af det, vi har slået på tromme for i meget lang tid.