

kussioner vedrørende ligeløn, som så igen kunne være med til, at vi fik skabt klarhed og åbenhed om, hvorfor der er nogle områder, hvor mænd og kvinder, selv om de udfører samme stykke arbejde, alligevel ikke får den samme løn. Og derfor er vi også glade for, at regeringen kommer med et forslag til det her.

Vi er simpelt hen blevet klogere, det er svaret på det.

Kl. 14.50

(Kort bemærkning).

Kirsten Brosbøl (S):

Det synes jeg var en dejlig, klar melding. Det er jeg glad for, og jeg vil bakke meget op om, at man også på andre områder genovervejer sine holdninger i Det Konservative Folkeparti.

Fru Helle Sjelle spurgte mig, om jeg ville lukke erhvervslivet, fordi jeg syntes, der skulle være flere kvinder i bestyrelser og ledelser, men nu var fru Helle Sjelle jo selv inde på, at det rent faktisk giver gode resultater på bundlinjen, når man får flere kvinder ind i ledelsen og i bestyrelserne. Men jeg hørte ikke i fru Helle Sjelles oplæg noget omkring konkrete initiativer ud over, at man bakker op om handlingsplanen, hvori jeg ikke rigtig kan se nogle helt konkrete initiativer ud over nogle konferencer og en rapport og et projekt og en analyse og en hjemmeside.

Hvad er det for nogle konkrete tiltag, som man vil tage? Er man f.eks. indstillet på, sådan som den konservative ligestillingsminister sidste år også lovede at kigge på, at oprette en database over kvinder, som kunne indgå i bestyrelser og i ledelser?

(Kort bemærkning).

Helle Sjelle (KF):

Det her er et område, som faktisk optager os ganske meget. Vi synes, det er ret vigtigt, at vi netop får skabt ligestilling også ude i virksomhederne, men der er jo ikke nogen, der har en enkel og fiks løsning på det her spørgsmål, og det var faktisk det, jeg problematiserede lidt før: at tingene ikke bare er så enkle, som de nogle gange kan lyde, når vi står heroppe og fremfører dem.

For os i Det Konservative Folkeparti handler det ganske enkelt om, at der selvfølgelig er en god dialog. Det, man kan sige, er selvfølgelig umiddelbart, at hvis man ser på, hvad ministeren skal tage af initiativer, så synes vi, det har været udmærket, at der har været en god dialog mellem ministeren og erhvervslivet omkring de

her problemstillinger. Det, man jo også må sige, er, at det ikke nytter noget, at vi bare kommer med en fiks og færdig lovgivning, som vi trækker ned over hovedet på virksomhederne.

Det, det handler om, er jo faktisk, at alt lige fra rengøringspersonalet ude i den enkelte virksomhed til topdirektøren er klar over, at det er vigtigt, at der er ligestilling på arbejdsmarkedet, og at det er noget, der betyder noget. Og derfor mener vi faktisk, at det er meget vigtigt, at virksomhederne tager et medansvar på det her område. Mange virksomheder har jo faktisk også allerede planer for, hvordan man kan få flere kvinder ind i erhvervslivet, også ind på topposter, men det er klart, at man er nødt til ligesom også at have fundamentet med, før man kan gå ind og lige pludselig gøre kvinder til topdirektører.

(Kort bemærkning).

Jørgen Arbo-Bæhr (EL):

Et andet af de punkter, hvor man måske kunne blive klogere, handler jo om barselorloven, som har en meget nøje sammenhæng med ligeløn på det danske arbejdsmarked. Det har jo vist sig efter den udvidede barselorlov, at det har betydet, at en endnu større procentdel af barselorloven bliver taget af kvinder, som så på den måde kommer til i længere perioder at være uden for arbejdsmarkedet med, hvad det har af konsekvenser.

Så er det, jeg godt kunne tænke mig at vide fra den konservative ordfører, om det ikke kunne være en anledning til, at man overvejede at sige, at en større del af den barselorlov simpelt hen skulle tilfalde mændene, også for i stadig større udstrækning at motivere mændene til at tage en større del af barselorloven og i øvrigt også som et redskab til, at de rent faktisk kunne stille det som et krav over for deres arbejdsgiver.

(Kort bemærkning).

Helle Sjelle (KF):

I Det Konservative Folkeparti går vi ind får, at mennesker har et frit valg, og derfor mener vi også, at det er fundamentalt, at forældrene selv finder ud, hvorledes de ønsker, deres barselorlov skal være, men vi synes da, det er positivt, at både mor og far er med til at tage en del af den barselorlov. Det skal der da ikke være tvivl om. Og derfor er vi da også villige til at være med til at se på, hvordan man kan få flere fædre til også at tage en del af barselorloven. Men vi går ikke ind for direkte at lave millimeterdemokrati mel-