

Når Enhedslistens ordfører beder om konkrete initiativer, så er det her jo noget, der lige er blevet startet, og det tager jo altså lang tid at få sat tingene i sving. Man kan bare se på, hvor lang tid det har taget med ligestillingen i Danmark. Der er stadig væk ikke fuld ligestilling inden for alle lønområder, så derfor: Vi kan jo ikke bare få indvandrerne ud af starthullerne og frem i skoene fra den ene dag til den anden. Det er derfor, de her initiativer skal gå så lempeligt, der skal gås med små skridt, for de skal jo heller ikke blive skræmt.

Så vil jeg godt sige, at det, som er problemet, jo ikke er kvinderne. Det bliver jo gjort til et stort problem, at det er kvinderne, der er problemet. Det er jo mændene og det patriarkalske familiemønster, der er problemet i hele det her morads med indvandrerfamilierne. Og det er det, man skal gå ind og dæmme op for. Det kan man da ikke lovgive om, det er en holdningsændring, der skal til.

(Kort bemærkning).

Pernille Vigsø Bagge (SF):

Jeg beklager, hvis jeg har mistet noget af debatten, men jeg hørte ikke fru Louise Frevert konkret svare på, om hun er enig med sin partifælle, som mener, at det netop er det patriarkalske samfund og dermed en mandlig regent, der er det bedste for landet.

(Kort bemærkning).

Louise Frevert (DF):

Jeg kan jo kun sige det helt klart, at den person, som SF's ordfører ser på talerstolen, repræsenterer Dansk Folkepartis holdninger i denne her debat med tronfølge-loven, og det har jeg gjort rede for i de sidste 10 minutter. Jeg synes ikke, der er nogen grund til at gentage, at sådan er det, og sådan bliver det ved med at være.

Den fg. formand (Jens Vibjerg):

Tak til ordføreren. Så går vi videre i ordfører-rækken. Den næste ordfører er fru Helle Sjelle.

Helle Sjelle (KF):

Jeg har længe set frem til ministerens redegørelse og til debatten her i dag, for som vi alle ved, står det sløjt til med ligestillingen mellem mænd og kvinder i Danmark. Og derfor er jeg også glad for enhver mulighed, der gives til, at vi kan diskutere de her forhold omkring den manglende ligestilling og de eventuelt mulige løsninger,

der kunne rette op på balancen mellem de to køn.

I grunden er det jo egentlig ret enkelt. Ønsker vi ikke alle, at enhver skal have retten til at leve det liv, han eller hun ønsker, uden at møde begrænsninger, fordi man er mand eller kvinde? Ønsker vi ikke alle, at mænd og kvinder opfattes som ligeværdige og behandles som sådan? Og ønsker vi ikke alle, at mænd og kvinder gives lige chancer og lige muligheder?

Jeg tror umiddelbart, at de fleste vil svare ja på de tre spørgsmål, og alligevel halter ligestillingen bagefter. For hvordan gør man op med mange års kulturarv? Problemet omkring ligestilling er jo dybest set, at uligheder mellem mænd og kvinder desværre er en del af vores hverdag, vores kultur og vores historie. Man kan derfor en gang imellem spørge sig selv: Nyter det overhovedet at lave kampagner eller lovgive, eller er det bare et spørgsmål om at vente, og så løser problemet sig selv?

For mig at se er svaret konkret: Hvis man vil fremme og sikre ligestillingen mellem kønnene, skal der satses bredt. Der skal tales ligestilling på alle niveauer, både i erhvervslivet, i integrationsammenhænge, i skolerne og ikke mindst hjemme i familierne. Hvis man vil fremme ligestillingen, skal vi sætte ind overalt i samfundet.

Regeringens handlingsplan lægger jo også op til, at der bliver gjort en indsats på flere forskellige områder. Jeg vil ikke kommentere alle dele i planen, men koncentrere mig om et par udvalgte områder.

Først og fremmest er det positivt, at der bliver taget fat på de mange forskellige problemer, der findes på arbejdsmarkedet. I Det Konservative Folkeparti er vi af den opfattelse, at et af de væsentligste tiltag til gavn for ligestillingen er oprettelsen af en barselfond, men for at barselfonden eller fondene skal kunne fungere optimalt, kræver det naturligvis, at hele arbejdsmarkedet er dækket.

At nogle områder er dækket af en barselfond, er naturligvis bedre end ingenting, men det ændrer ikke meget ved ligestillingen i det lange løb. Vi ønsker derfor, at alle er dækket, og derfor er det også positivt, at der lægges op til lovgivning på området, således at vi på lang sigt netop opnår, at barselfonden ikke kun er for en del af samfundet, men for alle.

Kl. 14.45

En anden væsentlig problemstilling med hensyn til forholdene på arbejdsmarkedet er lønforskellene mellem mænd og kvinder. Naturligvis